

الأجر وعقد العمل

لقد وجدت وظيفة. إليك ما تحتاج إلى معرفته.

عقد العمل

إذا كنت موظفا لدى صاحب العمل ، فإنك تدخل في عقد عمل. عادة ، يتم وضع عقد العمل كتابيا ، لكن العقود الشفهية مقبولة أيضا.

ماذا يوجد في عقد العمل؟

يحدد عقد العمل شروط وأحكام التوظيف وكذلك الحقوق والالتزامات لكلا الطرفين. كحد أدنى ، يتم تضمين العناصر التالية:

- اسمك واسم صاحب العمل
- التاريخ الذي تبدأ فيه علاقة العمل
- الوظيفة المستقبلية في الشركة
- الراتب ومكاملات الأجور المحتملة
- ساعات العمل الأسبوعية
- عدد أيام الإجازة / (Ferien) هذا ما تسمى أيام العطلة في سويسرا)
- مدة (Probzeit) فترة زمنية مع فترة إشعار قصيرة حتى تتمكن أنت وصاحب العمل من معرفة ما إذا كانت الوظيفة مناسبة (في البداية.)
- فترة الإشعار
- تاريخ انتهاء عقد العمل محدد المدة
- لوائح خاصة مثل شرط عدم المنافسة أو تنظيم العمل الإضافي

تنطبق قواعد محددة على قطاعات معينة ، والتي تم تحديدها في (Gesamtarbeitsvertrag (GAV) العقد الذي ينطبق على مجموعة مهنية بأكملها)

(Gesamtarbeitsvertrag (GAV) - عقد صناعي خاص

(Gesamtarbeitsvertrag (GAV) العقد الذي ينطبق على مجموعة مهنية بأكملها) هي عقد يبرم بين جمعيات أصحاب العمل وجمعيات العمال / النقابات العمالية.

يحدد الحد الأدنى من المتطلبات ، مثل:

- الحد الأدنى للأجور
- 13. الراتب الشهري والتعويضات
- استمرار دفع الأجور في حالة العجز بسبب المرض والأمومة والخدمة العسكرية
- عدد أيام الإجازة / (Ferien) هذا ما تسمى أيام العطلة في سويسرا)
- لوائح وقت العمل
- تمديد الحماية من الفصل

في سويسرا ، توجد مثل هذه العقود في مختلف الصناعات ، على سبيل المثال:

- الضيافة / صناعة الفنادق
- البيع بالتجزئة (مثل Migros و Coop)
- البناء التجارية
- تصفيف الشعر
- مخبز / حلويات
- التمويل اللاحق واللاحق

قائمة اتفاقيات العمل الجماعية (CLA) في كانتون سانت غال

Probezeit: العمل خلال فترة تجريبية

خلال (؟) Probezeit فترة زمنية مع فترة إشعار قصيرة حتى تتمكن أنت وصاحب العمل من معرفة ما إذا كانت الوظيفة مناسبة في البداية.) ، يتم إعطاؤك أنت وصاحب العمل إشعارا قبل 7 أيام تقويمية. ومع ذلك ، يمكن أيضا الاتفاق على فترة أقصر أو أطول في عقد العمل.

يمكنك إنهاء عقد العمل في أي وقت ، شريطة أن يتلقى صاحب العمل إشعار الإنهاء في موعد لا يتجاوز اليوم الأخير من Probezeit (؟) فترة زمنية مع فترة إشعار قصيرة حتى تتمكن أنت وصاحب العمل من معرفة ما إذا كانت الوظيفة مناسبة في البداية.) . ليس عليك إعطاء أسباب الإنهاء.

ساعات العمل

يحدد عقد العمل الخاص بك عدد الساعات التي يجب أن تعمل فيها في الأسبوع. في المتوسط ، يعمل الناس في سويسرا 42 ساعة في الأسبوع.

ينص القانون على حد أقصى لوقت العمل في الأسبوع:

- 45 ساعة في الشركات الصناعية وكذلك لموظفي المكاتب والموظفين الفنيين وموظفي المبيعات في شركات البيع بالتجزئة الكبيرة
- 50 ساعة للجميع

إذا كنت تعمل أكثر من عدد الساعات المنصوص عليه في العقد ، ولكن لا تتجاوز الحد الأقصى لساعات العمل الأسبوعية ، فإن هذه الساعات الإضافية تعتبر ساعات عمل إضافية.

تحت أي ظروف يجب أن تعمل ساعات إضافية؟

قد يطلب منك صاحب العمل العمل الإضافي إذا:

- العمل الإضافي ضروري.
- العمل الإضافي ليس متطلبا جسديا وعقليا بشكل مفرط.
- يتم احترام ساعات العمل و فترات الراحة اليومية.

حتى إذا قررت بنفسك العمل الإضافي ، يجب عليك الامتثال لهذه القواعد.

كيف يتم تعويض العمل الإضافي؟

- يجب تعويض العمل الإضافي بأجر إضافي بنسبة 25%.
- ومع ذلك ، يمكن أيضا تعويض العمل الإضافي عن طريق إجازة من نفس المدة على الأقل. هذا يتطلب موافقتك واتفاق مكتوب بينك وبين صاحب العمل.
- لا يحق للمديرين التنفيذيين الذين لديهم عقد إدارة عموما الحصول على علاوة الراتب. يتم تنظيم ذلك في عقد العمل.

هل أنت غير قادر على العمل؟

إذا كنت مريضا أو مصابا ، فستستمر في تلقي راتبك لفترة زمنية معينة.

في حالة المرض ، ينطبق ما يلي:

إذا كنت مريضة أو إذا كنت لا تشعرين بصحة جيدة أثناء الحمل ، فيجب عليك إبلاغ صاحب العمل في أقرب وقت ممكن.

كقاعدة عامة ، يجب عليك تقديم شهادة طبية بالعجز عن العمل من يوم الغياب 3. تحقق مع صاحب العمل لمعرفة اللوائح التي تنطبق عليك.

إذا كنت قادرا فقط على العمل بعبء عمل منخفض بسبب المرض أو الحمل ، فيجب على الطبيب أن يشير في شهادة العجز عن العمل إلى الحد الأقصى لعدد الساعات التي يمكنك العمل فيها يوميا أو أسبوعيا.

سوف تستمر في تلقي راتبك لفترة زمنية معينة.

في حالة وقوع حادث / إصابة ، ينطبق ما يلي:

أبلغ صاحب العمل عن إصابتك / حادثك في أقرب وقت ممكن ، بغض النظر عما إذا كان قد حدث أثناء ساعات العمل أو أثناء وقت فراغك.

يجب على صاحب العمل إبلاغ شركة التأمين الخاصة به على الفور. سوف يرسلون لك نموذجا يجب عليك أنت وطبيبك تقديم معلومات حول الإصابة / الحادث وحالتك الصحية.

في سويسرا ، يقوم أصحاب العمل بتأمين موظفيهم ضد عواقب الإصابات الناجمة عن الحوادث. من اليوم 3rd بعد الحادث / الإصابة ، سوف تتلقى (Taggeld) استمرار دفع الأجور إذا كنت غير قادر على العمل) يساوي 80 ٪ من راتبك.

يتم دفع (Taggeld) استمرار دفع الأجور إذا كنت غير قادر على العمل) بغض النظر عما إذا كان الحادث قد وقع في العمل (حادث مهني) أو أثناء وقت الفراغ (حادث غير مهني).

الاستثناء الوحيد: إذا كنت موظفا وكانت ساعات عملك الأسبوعية أقل من 8 ساعات ، التأمين على الحوادث في العمل فقط.

الحماية من الفصل:

خلال الفترة التي تكون فيها في إجازة مرضية ، لا يسمح لصاحب العمل بفصلك ، ولكن يمكنك أيضا تقديم استقالتك أثناء الإجازة المرضية.

إنهاء العمل / الفصل

يحق لك ولصاحب العمل إنهاء علاقة العمل.

عند إنهاء وظيفة المرء ، يجب استيفاء شروط معينة. ينص في عقد العمل إذا كان يجب أن يكون إشعار الإنهاء كتابيا. إذا لم يكن الأمر كذلك ، فإن الإشعار الشفهي بالإنهاء يكفي.

فترة الإشعار

إذا كنت ترغب في إنهاء علاقة العمل ، فيجب عليك الامتثال لفترة الإشعار المتفق عليها في عقد العمل. إذا كان عقد العمل أو (Gesamtarbeitsvertrag (GAV) العقد الذي ينطبق على مجموعة مهنية بأكملها) لا تحتوي على فترة إشعار ، يتم تطبيق المواعيد النهائية التالية:

- خلال فترة الاختبار في العمل: 7 أيام تقويمية
- في السنة الأولى من العمل: 1 شهر ، الإنهاء ممكن في نهاية كل شهر
- من السنة 2 إلى 9 سنوات من العمل: 2 أشهر ، في نهاية كل شهر
- من السنة العاشرة من العمل: 3 أشهر ، في نهاية كل شهر.

ينتهي **عقد العمل المحدد المدة** تلقائياً في التاريخ المتفق عليه.

إذا لم يكن لديك وظيفة جديدة بعد انتهاء فترة الإشعار ، فيجب عليك **التسجيل كعاطل عن العمل**.

الحماية من الفصل في حالة المرض / الإصابة / الحادث

في حالة المرض أو الحادث / الإصابة ، لا يجوز لصاحب العمل فصلك. في هذه الحالات ، هناك حماية ضد الفصل:

- 30 يوماً في السنة 1st من العمل
- 90 يوماً من السنة 2 - 5 من العمل
- 180 يوماً من السنة 6 من العمل
- أثناء الحمل وفي 16 أسبوعاً بعد الولادة.

في كل هذه الحالات ، سيتعين على صاحب العمل الانتظار حتى تعود إلى العمل. عندها فقط يسمح بالإنتهاء.

ملاحظة مهمة: بصفتك موظفاً، يمكنك أيضاً إنهاء عقدك خلال فترة الحظر.

ماذا يحدث في حالة المرض أو الإصابة / الحادث بعد أن قام صاحب العمل بفصلك؟

إذا مرضت أو تعرضت لإصابة / حادث بعد أن تم إنفاؤه من قبل صاحب العمل ، مقاطعة فترة الإشعار طالما أنك غائب بسبب المرض أو الحوادث. سيستمر الموعد النهائي بمجرد أن تتمكن من العودة إلى العمل وسيتم تمديده حتى تاريخ الإنهاء المحتمل التالي (على سبيل المثال ، حتى نهاية الشهر).

يرجى ملاحظة: إذا كنت قد أنهيت عملك من تلقاء نفسك ، فإن فترة الحظر هذه لا تنطبق.

Arbeitszeugnis: مرجع صاحب العمل / شهادة التوظيف

عندما ينتهي عملك ، سوف تتلقى شهادة توظيف أو ، عادة ، (Ⓢ) Arbeitszeugnis تقييم / شهادة على أداء عملك من قبل صاحب العمل). سيكون هذا مفيداً عند التقدم لوظيفة جديدة.


ينص (Ⓢ) Arbeitszeugnis تقييم / شهادة على أداء عملك من قبل صاحب العمل) على ما يلي:

- بداية ونهاية علاقة العمل
- وظيفتك وأنشطتك في العمل
- عبء العمل الخاص بك كنسبة مئوية
- تقييم جودة عملك
- تقييم سلوكك
- سبب إصدار (Ⓢ) Arbeitszeugnis تقييم / شهادة على أداء عملك من قبل صاحب العمل) (فصل، تغيير مشرف، ووظيفة جديدة، إلخ)

مراكز المشورة التابعة لنقابات العمال وجمعيات العمال

نقابة يونيا العمالية

Unia هي أكبر نقابة عمالية في سويسرا. وهي متعددة القطاعات وتنظم الموظفين في الصناعة والتجارة والبناء وقطاع الخدمات الخاص. تدير يونيا أيضاً أكبر صندوق للتأمين ضد البطالة في سويسرا.

إجابات من خدمة Unia CLA 

نقابة عمالية ، تمثل Syna العمال من جميع أنواع المهن في التجارة والخدمات والصناعة. يتحدث المستشارون الألمانية والفرنسية والإيطالية والإسبانية والبرتغالية والكرواتية والإنجليزية.

[منطقة سينا شرق سويسرا](#)

[SGB اتحاد نقابات العمال السويسرية](#)

انضمت 20 نقابة عمالية إلى الاتحاد السويسري لنقابات العمال وشكلت أكبر منظمة مظلة لمصالح الموظفين في سويسرا.

[موضوعات SGB](#)

[ترافيل سويس](#)

Travail.Suisse هي منظمة مظلة مستقلة للموظفين، والتي تنتمي إليها 10 جمعيات. تمثل هذه الجمعيات 150000 عضو من مجموعة واسعة من الصناعات ومجالات القطاع الخاص والخدمة العامة.

[المعلومات والمشورة](#)

[نقابة النقابات العمالية](#)

تنظم **Syndicom** الموظفين في سوق البريد السريع والطرود (بما في ذلك الخدمات اللوجستية) والبريد وحركة المرور والبنية التحتية والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات ومراكز الاتصال وصناعة الاتصالات وفنون الجرافيك والتعبئة والتغليف وتجارة الكتب والوسائط والصحافة والوسائط الإلكترونية والاتصالات المرئية.

[دليل مجاني لنقابة](#)

[فندق آند جاسترو يونيون](#)

المنظمة المهنية لصناعات الضيافة والفنادق والمخابز

[فندق آند جاسترو يونيون](#)

الأجور

سوف تحصل على راتب مقابل العمل الذي تقوم به.

أجور عادلة

إذا كنت تريد أن تعرف ما هو متوسط الراتب الذي يدفع عادة شهريا في سويسرا لوظيفة معينة ، يمكنك استخدام حاسبة **الراتب الوطنية** . هناك اختلافات كبيرة بين الكانتونات ، لذلك قد تكسب في زيورخ أكثر مما تكسب في سانت غالن.

الحد الأدنى للأجور

في سويسرا ، لا يوجد حد أدنى للأجور على المستوى الوطني. كما لم يحدد كانتون سانت غالن حداً أدنى للأجور. وتحقيقاً لهذه الغاية، تفاوضت نقابات العمال ورابطات أرباب العمل بشأن الحد الأدنى للأجور في بعض القطاعات. يمكن العثور عليها في عقد العمل الجماعي أو القياسي.

ومع ذلك ، في مقارنة دولية ، تكون الأجور السويسرية مرتفعة بشكل عام ، على الرغم من عدم وجود حد أدنى وطني للأجور.

المساواة في الأجر

ويشترط الدستور الاتحادي وقانون المساواة المساواة في الأجر بين الرجل والمرأة. وهذا يعني أن المرأة والرجل يجب أن يتلقيا نفس الراتب عن العمل المتساوي.

[حاسبة الرواتب](#)

دفع الأجور

عادة ما يقوم صاحب العمل بتحويل دفع الراتب إلى حسابك المصرفي أو البريدي في نهاية كل شهر. كقاعدة عامة ، يتم الاتفاق على أجر الوقت . يتم تحديد الراتب وفقا لساعات العمل:

- الأجر بالساعة
- الأجر اليومية
- الأجر الأسبوعي
- الأجر الشهري

أجر العمل بالقطعة

يعتمد أجر العمل بالقطعة بشكل مباشر على الأداء المنجز (مثل العمل بالقطعة). كلما عملت بشكل أسرع ، ارتفع الأجر لكل وحدة زمنية.

كشف الراتب وبيان الراتب

كموظف ، سوف تتلقى **قسمة راتب** في نهاية شهر العمل. على ذلك ، سترى تفاصيل إيصال الدفع الخاص بك.

بيان الراتب هو نموذج مخصص لك كموظف. يوفر معلومات حول الراتب المستلم. ويشمل جميع عناصر الأجور وتكاليف العمالة غير المأجورة والاستحقاقات الاجتماعية.

صاحب العمل ملزم بإصدار بيان راتب كل عام. سوف تحصل عليه عادة في نهاية يناير. إذا كان لديك العديد من الوظائف أو قمت بتغيير الوظائف خلال عام ، فستتلقى بيان راتب واحد لكل وظيفة.

بيان الراتب هو أهم مستند للإقرار الضريبي السنوي.

وثائق نمونجية

DE PDF, 232 KB [Beispiel Lohnabrechnung](#)

PDF, 696 KB [Beispiel Lohnausweis](#)

الضمان الاجتماعي

معلومات مفصلة عن الضمان الاجتماعي

[الضمان الاجتماعي](#)

deutsch [معلومات مفصلة عن جميع أنظمة التأمين الاجتماعي](#)

[حاسبة اشتراكات الضمان الاجتماعي](#)

التأمين ضد الحوادث

في سويسرا ، يجب تأمين جميع الأشخاص ضد الحوادث. أرباب العمل ملزمون بتأمين جميع الموظفين بالتأمين ضد الحوادث:

- إذا كنت موظفا ، فأنت مسجل في شركة تأمين ضد الحوادث من خلال صاحب العمل. سيتم خصم قسط التأمين من راتبك. وهذا ينطبق أيضا على الأشخاص الذين يعملون في المنزل والمتدربين.

- إذا كنت تعمل أقل من 8 ساعات في الأسبوع أو تعمل لحسابك الخاص ، فيجب عليك الحصول على تأمين ضد الحوادث بنفسك.

يمكنك الحصول على هذا كإضافة مع **التأمين الصحي** الخاص بك. تحقق من بوليصة التأمين الصحي الخاصة بك.

- إذا كنت مسجلاً كعاقل عن العمل وتتلقى إعانة بطالة، فأنت مؤمن تلقائياً مع **Suva** (أكبر شركة تأمين ضد الحوادث في سويسرا). يتم خصم قسط التأمين من إعانة البطالة.

الإعانات العائلية

يمكن للموظفين والعاملين لحسابهم الخاص الحصول على علاوات عائلية.

يجب عليك تقديم طلبك للحصول على الإعانات العائلية في المواقع التالية:

- كموظف: عن طريق صاحب العمل في **Familienausgleichskasse FAK** (ينظم مكتب التعويضات العائلية) لصاحب العمل FAK
- إذا كنت تعمل لحسابك الخاص: في **Ausgleichskasse** (تدير مكاتب التعويضات نظام الضمان الاجتماعي السويسري). أنت مسؤول عن دفع فوائد هذه التأمينات الذي تنتمي إليه

البدلات العائلية للموظفين

أشكال و منشورات FAK

الإعانات العائلية للعاملين

معلومات وأشكال SVA St.Gallen

معلومات عن قانون العمل

جهات الاتصال

ابحث عن نقطة الاتصال أو المشورة أو السلطة المناسبة في منطقتك: **جهات الاتصال**