

الأجر وعقد العمل

لقد وجدت وظيفة. إليك ما تحتاج إلى معرفته.

عقد العمل

إذا كنت موظفا لدى صاحب عمل ، فإنك تبرم عقد عمل. عادة ما يتم صياغة عقد العمل كتابيا ، ولكن يسمح أيضا بالعقود الشفهية.

ماذا يوجد في عقد العمل؟

يحدد عقد العمل ظروف العمل وكذلك الحقوق والواجبات لكلا الطرفين. يتم تضمين النقاط التالية على الأقل:

- اسمك واسم صاحب العمل
- التاريخ الذي تبدأ فيه علاقة العمل
- وظيفة المستقبل في الشركة
- الراتب ومكملاً للأجر المحتملة
- ساعات العمل الأسبوعية
- عدد أيام الإجازات / Ferien (هذا ما تسمى أيام الإجازة في سويسرا) (?)
- مدة Probezeit (فترة إشعار قصيرة حتى تتمكن أنت وصاحب العمل من معرفة ما إذا كانت الوظيفة مناسبة في البداية.) (?)
- فترة الإشعار
- تاريخ انتهاء عقد العمل محدد المدة
- لوائح خاصة مثل شرط عدم المنافسة أو تنظيم العمل الإضافي

تنطبق قواعد خاصة على قطاعات معينة ، والتي يتم تحديدها في اتفاقية عمل جماعية وطنية أو إقليمية (Gesamtarbeitsvertrag (GAV) (?) عقد ينطبق على مجموعة مهنية بأكملها)

عقد صناعة خاص (Gesamtarbeitsvertrag (GAV))

Gesamtarbeitsvertrag (GAV) (?) عقد ينطبق على مجموعة مهنية بأكملها هي عقد مبرم بين جماعات أصحاب العمل وجماعات العمال / النقابات العمالية.

يحدد الحد الأدنى من المنتطلبات ، مثل:

- الحد الأدنى للأجر
- 13. الراتب والتغويض الشهري
- استمرار دفع الأجر في حالة العجز بسبب المرض والأمومة والخدمة العسكرية
- عدد أيام الإجازات / Ferien (هذا ما تسمى أيام الإجازة في سويسرا) (?)
- لوائح وقت العمل
- توسيع نطاق الحماية من الفصل

توجد مثل هذه العقود في سويسرا في صناعات مختلفة ، على سبيل المثال:

- بناء التجارة
- البيع بالتجزئة (مثل Migros و Coop)
- صناعة المخابز / الحلويات
- الصيافة / صناعة الفنادق
- تصفيف الشعر

قائمة اتفاقات العمل الجماعية CLA في كانتون سانت غالن

العمل خلال الفترة التجريبية: Probezeit

خلال (Probezeit) فترة إشعار قصيرة حتى تتمكن أنت وصاحب العمل من معرفة ما إذا كانت الوظيفة مناسبة في البداية. ، تطبق فترة إشعار مدتها 7 أيام تقويمية عليك وعلى صاحب العمل. ومع ذلك ، يمكن أيضاً الاتفاق على فترة أقصر أو أطول في عقد العمل.

يمكنك إنهاء عقد العمل في أي وقت، بشرط أن يتلقى صاحب العمل إشعار الإنتهاء في اليوم الأخير من (Probezeit) فترة إشعار قصيرة حتى تتمكن أنت وصاحب العمل من معرفة ما إذا كانت الوظيفة مناسبة في البداية.) على أبعد تقدير. ليس عليك إبداء أسباب الإنتهاء.

ساعات العمل

يحدد عقد العمل الخاص بك عدد الساعات التي يجب أن تعمل فيها في الأسبوع. في المتوسط ، تعمل 42 ساعة في الأسبوع في سويسرا.

ينص القانون على حد أقصى لوقت العمل في الأسبوع:

- 45 ساعة في الشركات الصناعية وكذلك لموظفي المكاتب والموظفين الفنيين وموظفي المبيعات في شركات البيع بالتجزئة الكبيرة
- 50 ساعة للجميع

إذا كنت تعمل أكثر من عدد الساعات المنصوص عليه في العقد ، ولكن لا تتجاوز الحد الأقصى لساعات العمل الأسبوعية ، فإن هذه الساعات الإضافية تعتبر ساعات إضافية

تحت أي ظروف يجب عليك العمل لوقت إضافي؟

قد يطلب منك صاحب العمل العمل الإضافي إذا:

- العمل الإضافي ضروري.
- العمل الإضافي ليس متطلبا جسديا وعقليا بشكل مفرط.
- يتم مراعاة ساعات العمل وفترات الراحة اليومية.

حتى إذا قررت بنفسك العمل الإضافي ، فيجب عليك الامتثال لهذه القواعد.

كيف يتم تعويض العمل الإضافي؟

- يجب تعويض العمل الإضافي برسوم إضافية على الأجر بنسبة 25٪.
- ومع ذلك ، يمكن أيضاً تعويض العمل الإضافي عن طريق الإجازة لنفس المدة على الأقل. يتطلب ذلك موافقتك واتفاقية مكتوبة بينك وبين صاحب العمل.
- عادة لا يحق للمديرين التنفيذيين الذين لديهم عقد إداري الحصول على علاوة في الأجر. يتم تنظيم ذلك في عقد العمل.

إذا كنت مريضا أو مصابا ، فستستمر في تلقي راتبك لفترة زمنية معينة.

في حالة المرض:

إذا كنت مريضا أو إذا لم تشعر بصحة جيدة أثناء الحمل، فيجب عليك إبلاغ رب العمل في أقرب وقت ممكن. قاعدة عامة ، يجب عليك تقديم شهادة طبية بالعجز عن العمل من اليوم الثالث من الغياب. اسأل صاحب العمل عن اللائحة التي تتطبق عليك.

إذا كنت قادرا فقط على العمل في عبء عمل منخفض بسبب المرض أو الحمل ، فيجب على الطبيب تحديد الحد الأقصى لعدد الساعات التي يمكنك العمل فيها يوميا أو في الأسبوع في شهادة العجز عن العمل. ستستمر في تلقي راتبك لفترة زمنية معينة.

في حالة وقوع حادث / إصابة ، ينطبق ما يلي:

أبلغ صاحب العمل بالإصابة/الحادث في أقرب وقت ممكن، بغض النظر عما إذا كان قد حدث أثناء ساعات العمل أو أثناء أوقات الفراغ. يجب على صاحب العمل إبلاغ شركة التأمين الخاصة به على الفور. سيرسلون لك نموذجا يجب عليك فيه أنت وطبيبك تقديم معلومات حول الإصابة / الحادث وحالتك الصحية.

في سويسرا، يؤمن أصحاب العمل موظفيهم ضد عواقب الإصابات الناجمة عن حوادث. اعتبارا من اليوم الثالث بعد وقوع الحادث / الإصابة ، ستحصل على (②) استمرار دفع الأجر إذا كنت غير قادر على العمل (Taggeld) يعادل 80٪ من راتبك.

يتم دفع (②) استمرار دفع الأجر إذا كنت غير قادر على العمل (Taggeld) بغض النظر عما إذا كان الحادث قد وقع في العمل (حادث عملي) أو أثناء أوقات الفراغ (حادث غير مهني).

الاستثناء الوحيد: إذا كنت موظفا وكانت ساعات عملك الأسبوعية أقل من 8 ساعات ، التأمين على الحوادث في العمل فقط.

الحماية من الفصل:

خلال الفترة التي تكون فيها في إجازة مرضية ، لا يسمح لصاحب العمل بطريريك. ومع ذلك ، يمكنك أيضا تقديم استقالتك بنفسك خلال الإجازة المرضية.

إنهاء العمل / الفصل

حق لك ولصاحب العمل إنهاء علاقة العمل.

عند إنهاء الوظيفة ، يجب مراعاة شروط معينة. ينص على ذلك في عقد العمل إذا كان إنهاء كتابيا. إذا لم يكن الأمر كذلك ، فإن إنهاء اللفظي كاف.

فترة الإشعار

إذا كنت ترغب في إنهاء علاقة العمل، فيجب عليك الالتزام بفترة الإشعار المنتفق عليها في عقد العمل. إذا كان عقد العمل الخاص بك أو (②) عقد ينطبق على مجموعة مهنية بأكملها (Gesamtarbeitsvertrag) لا يحتوي على فترة إشعار، تطبيق الفترات التالية:

- خلال فترة الاختبار في العمل: 7 أيام تقويمية
- في السنة الأولى من التوظيف: 1 شهر ، إنهاء ممکن في نهاية كل شهر
- من السنة الثانية إلى السنة التاسعة من العمل: شهران ، في نهاية كل شهر
- من السنة العاشرة للعمل: 3 أشهر حتى نهاية كل شهر.

ينتهي عقد العمل المحدد المدة تلقائيا في التاريخ المنتفق عليه.

إذا لم يعد لديك وظيفة جديدة بعد انتهاء فترة الإشعار، فيجب عليك التسجيل كعطل عن العمل.

الحماية من الفصل في حالة المرض / الإصابة / الحادث

في حالة المرض أو الحادث / الإصابة ، لا يجوز لصاحب العمل فصلك. في هذه الحالات ، هناك حماية ضد الفصل:

- 30 يوما في السنة الأولى من العمل
- 90 يوما من السنة 2 - 5 من العمل
- 180 يوما من السنة السادسة من العمل
- أثناء الحمل وفي الأسابيع الـ 16 بعد الولادة.

في جميع هذه الحالات ، سيتعين على صاحب العمل الانتظار حتى تعود إلى العمل. عندما فقط يسمح بالإنهاء.

هام: يمكنك أيضا إنهاء عملك كموظف خلال فترة الحظر.

ماذا يحدث في حالة المرض أو الإصابة / الحادث بعد أن قام صاحب العمل بطريرك؟

إذا مرضت أو تعرضت لإصابة / حادث بعد فصلك من قبل صاحب العمل ، قطع فترة الإشعار طالما أنك تغيب بسبب مرض أو حادث. تستمر الفترة في العمل بمجرد أن تتمكن من العودة إلى العمل ويتم تمديدها حتى تاريخ الإنتهاء المحتمل التالي (على سبيل المثال، حتى نهاية الشهر).

يرجى ملاحظة: إذا كنت قد أنهيت علاقة العمل من تلقاء نفسك ، فلا تنطبق فترة الحظر هذه.

Arbeitszeugnis: مرجع صاحب العمل / شهادة التوظيف

عندما تنتهي عملك ، ستحصل على شهادة توظيف أو مرجع (Arbeitszeugnis) تقييم / شهادة أداء عملك من قبل صاحب العمل عادة. سيكون هذا مفيدا لك عند التقديم بطلب للحصول على وظيفة جديدة.

ينص (Arbeitszeugnis) تقييم / شهادة أداء عملك من قبل صاحب العمل على ما يلي:

- بداية ونهاية علاقة العمل
- وظيفتك وأنشطتك في الوظيفة
- عبء العمل الخاص بك بالنسبة المئوية
- تقييم جودة عملك
- تقييم سلوكك
- سبب إصدار (Arbeitszeugnis) تقييم / شهادة أداء عملك من قبل صاحب العمل (الفصل ، تغيير الرئيس ، الوظيفة الجديدة ، إلخ)

مراكز المشورة للنقابات العمالية والجمعيات العمالية

نقابة يونيا

يونيا هي أكبر نقابة عمالية في سويسرا. وهي متعددة القطاعات وتنظم الموظفين في الصناعة والتجارة والبناء وقطاع الخدمات الخاصة. تدير Unia أيضًا أكبر صندوق للتأمين ضد البطالة في سويسرا.

إجابات من خدمة Unia CLA 

نقابة سينا

بصيغها تعابه عمانيه ، تمنن **SGB** العمان من جميع انواع المهني في النجارة والخدمات والصناعه . يحيط المرسدون الديمانيه والفرنسية والإيطالية والإسبانية والبرتغالية والكرواتية والإنجليزية.

منطقة سينا شرق سويسرا

SGB الاتحاد السويسري لنقابات العمل

وتحت 20 نقابة عمالية قواها في الاتحاد السويسري لنقابات العمال وشكلت أكبر منظمة شاملة لمصالح الموظفين في سويسرا.

SGB مواضيع

Travail.Suisse

Travail.Suisse هي منظمة شاملة مستقلة للموظفين ، تتنمي إليها 10 جمعيات. وتمثل هذه الجمعيات 150 000 عضو من مجموعة واسعة من قطاعات وقطاعات القطاع الخاص والخدمة العامة.

المعلومات والمشورة

جمعية SBK المهنية للتمريض

الرابطة المهنية السويسرية للممرضات **SBK** هي الرابطة المهنية التمثيلية للممرضات والمهنيين الصحيين المؤهلين في سويسرا. مع حوالي 25,000 عضو ، وهي واحدة من أكبر الجمعيات المهنية في قطاع الرعاية الصحية.

مركز استشارات قانون العمل SBK

نقابة نقابة نقابة نقابة

تنظم **Syndicom** الموظفين في سوق البريد والبريد السريع والبريد السريع وسوق الطرود (بما في ذلك الخدمات اللوجستية) والبريد والنقل والبنية التحتية والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات ومراكم الاتصال وصناعة الاتصالات وصناعة الجرافيك والطبع والتغليف وتجارة الكتب والإعلام والصحافة والإعلام الإلكتروني والاتصالات المرئية.

Syndicom دليل مجاني

فندق واتحاد جاسترو

المنظمة المهنية لصناعة الضيافة والفنادق والمطاعم

فندق واتحاد جاسترو

الأجر

ستحصل على راتب مقابل العمل الذي تقوم به.

أجور عادلة

إذا كنت تزيد معرفة متوسط الراتب الذي يتم دفعه عادة شهريا في سويسرا لنشاط معين ، فيمكنك استخدام حاسبة **الراتب الوطنية**. هناك اختلافات كبيرة بين كانتونات ، لذلك قد تكسب في زيورخ أكثر من سانت غالن.

الحد الأدنى للأجور

في سويسرا ، لا يوجد حد أدنى للأجور على المستوى الوطني. كما لم يحدد كانتون سانت غالن حد أدنى للأجور. وتحقيقا لهذه الغاية، تقاضت النقابات العمالية وجمعيات أصحاب العمل على الحد الأدنى للأجور في بعض القطاعات. يتم تضمينها في عقد العمل الجماعي أو الموحد.

ومع ذلك، وفقا للمعايير الدولية، فإن الأجور السويسرية مرتفعة بشكل عام، على الرغم من عدم وجود حد أدنى وطني للأجور.

الأجر المتساوي

ويصي الدستور الاتحادي وقانون المساواه بين الجنسين بالمساواه في الأجر بين الرجل والمرأه. وهذا يعني انه يجب ان تحصل المرأة والرجل على نفس الراتب عن نفس العمل.

حساب الراتب

حساب الرواتب الوطنية

Salarium - حاسبة الأجر الإحصائية

دفع الأجر

عادة ما يقوم صاحب العمل بتحويل مدفوعات الراتب إلى حسابك المصرفي أو البريدي في نهاية كل شهر.
كقاعدة عامة ، يتم الاتفاق على **أجر الوقت** . يتم تحديد الراتب وفقا لساعات العمل:

- الأجر بالساعة
- الأجر اليومية
- الأجر الأسبوعي
- الأجر الشهري

أجر القطعة

يعتمد أجر العمل بالقطعة مباشرة على الخدمة المقدمة (مثل العمل بالقطعة). كلما عملت بشكل أسرع ، ارتفع الأجر لكل وحدة زمنية.

كشف الرواتب وكشوفات الراتب

بصفتك موظفا ، ستلتقي **قيمة راتب** في نهاية شهر العمل. سترى تفاصيل إيصال الراتب الخاص بك.

بيان الراتب هو نموذج مخصص لك كموظفي. يقدم معلومات حول الراتب المستلم. ويحتوي على جميع عناصر الأجر والتکاليف غير المتعلقة بالأجر والمزايا الاجتماعية.

يلتزم صاحب العمل بإصدار بيان راتب كل عام. سوف تتفاها عادة في نهاية ينایير. إذا كان لديك عدة وظائف أو قمت بتغيير وظائفك على مدار عام ، فستلتقي بيان راتب لكل وظيفة.

بيان الراتب هو أهم مستند للإقرار الضريبي السنوي.

نمذاج من الوثائق

DE PDF, 232 KB Beispiel Lohnabrechnung

PDF, 696 KB Beispiel Lohnausweis

التأمينات الاجتماعية

يوفر التأمين الاجتماعي للأشخاص الذين يعيشون ويعملون في سويسرا الحماية من المخاطر الاجتماعية.

تأمين الشيخوخة والورثة AHV

في سويسرا ، أنت ملزم بدفع اشتراكات في **AHV** يعطي هذا التأمين معاش الشيخوخة وكذلك معاشات الأرامل والأرامل **والآيتام** حتى سن التقاعد حتى تتمكن من الحصول على معاش الشيخوخة لاحقا. يتم دفع هذه الاشتراكات نصفها من قبلك والنصف الآخر من قبل صاحب العمل.

بالإضافة إلى ذلك ، تدفع أنت وصاحب العمل أيضا اشتراكا إلزاميا ل (④) يدفع هذا التأمين إجراءات الاندماج أو المزايا النفعية لكسب رزق إذا أصبحت معاها) و (⑤) EO تحصل على تعويض في حالة الانقطاع الوظيفي ، على سبيل المثال أثناء إجازة الأمومة أو الأبوة أو الخدمة العسكرية أو المدنية).

الراتب المتفق عليه هو الأجر الإجمالي. يتم خصم اشتراكات الضمان الاجتماعي الإلزامية من هذا:

AHV ل 8.7%

للوريد 1.4%

ل أصحاب العمل 0.5%

إجمالي 10.6

بالإضافة إلى هذه النسبة 10.6٪ ، هناك أيضا مساهمة في التأمين ضد البطالة.

يعتني صاحب العمل بكل شيء: يخصم نصف اشتراكاتك (5.3٪) مباشرة من راتبك ويحولها إلى صندوق التعويضات.

مثال على قسيمة راتب شهرية

معلومات مفصلة عن التأمين الاجتماعي

 التأمينات الاجتماعية

 معلومات مفصلة عن جميع أنظمة التأمينات الاجتماعية deutsch

 حاسبة مساهمات الضمان الاجتماعي

التأمين ضد الحوادث

في سويسرا ، يجب تأمين الجميع ضد الحوادث. يلتزم أصحاب العمل بتأمين جميع الموظفين الذين لديهم تأمين ضد الحوادث:

- إذا كنت موظفا ، فأنت مسجل لدى شركة تأمين ضد الحوادث من خلال صاحب العمل. سيتم خصم قسط التأمين من راتبك. ينطبق هذا أيضا على الأشخاص الذين يعملون في المنزل والمتدربيين.
- إذا كنت تعمل أقل من 8 ساعات في الأسبوع أو تعمل لحسابك الخاص ، فيجب عليك الحصول على تأمين ضد الحوادث بنفسك. يمكنك أيضا إخراج هذا مع **شركة التأمين الصحي** الخاصة بك. تحقق من بوليصة التأمين الصحي الخاصة بك.
- إذا كنت مسجلا كعاطل عن العمل وتحصل على تعويضات البطالة، تأمينك تلقائيا لدى (⑥) Suva أكبر شركة تأمين ضد الحوادث في سويسرا). يتم خصم قسط التأمين من إعانات البطالة.

الإعانات العائلية

ويمكن للموظفين والعاملين لحسابهم الخاص الحصول على إعانات عائلية.

يجب عليك تقديم طلب الإعانات العائلية في الموضع التالي:

- موظف: عن طريق صاحب العمل في (⑦) FAK ينظم صندوق التعويضات الإعانات العائلية
- شخص يعمل لحسابه الخاص: في (⑧) Ausgleichskasse تدير مكاتب التعويضات صناديق التأمين الاجتماعي السويسرية. هم مسؤولون عن دفع مزايا هذه التأمينات) الذي تنتهي إليه

معلومات عن قانون العمل

جهات الاتصال

ابحث عن نقطة الاتصال أو المشورة أو السلطة المناسبة في منطقتك: [جهات الاتصال](#)

Informationsplattform für Zugewanderte im Kanton St.Gallen 2025 ©