

Español > Trabajo y finanzas > Puestos de trabajo > Salario y contrato laboral

Salario y contrato laboral

Has encontrado un trabajo. Esto es lo que necesitas saber.

Contrato de trabajo

Si está empleado por un empleador, celebra un contrato de trabajo. Por lo general, el contrato de trabajo se redacta por escrito, pero también se aceptan contratos verbales.

¿Qué contiene el contrato de trabajo?

El contrato de trabajo establece los términos y condiciones de empleo, así como los derechos y obligaciones de ambas partes. Como mínimo, se incluyen los siguientes elementos:

- Su propio nombre y el nombre de su empleador
- la fecha de inicio de la relación laboral
- La función futura en la empresa
- el salario y los posibles complementos salariales
- las horas de trabajo semanales
- el número de días de vacaciones / [Ferien](#) (📄 así se llaman los días de vacaciones en Suiza)
- la duración del [Probezeit](#) (📄 Período de tiempo con un período de preaviso corto para que usted y su empleador puedan averiguar desde el principio si el trabajo es una buena opción.)
- El plazo de preaviso
- la fecha de finalización de un contrato de trabajo de duración determinada
- Regulaciones especiales como una cláusula de no competencia o la regulación de las horas extraordinarias

Se aplican normas específicas a determinados sectores, que se establecen en un [Gesamtarbeitsvertrag \(GAV\)](#) (📄 Contrato que se aplica a todo un grupo profesional) nacional o regional.

Gesamtarbeitsvertrag (GAV) - Contrato especial de la industria

Un **Gesamtarbeitsvertrag (GAV)** ([? Contrato que se aplica a todo un grupo profesional](#)) es un contrato celebrado entre asociaciones de empleadores y asociaciones de trabajadores/sindicatos.

Especifica los requisitos mínimos, tales como:

- El salario mínimo
- 13. Salario mensual y compensación
- Mantenimiento del pago de los salarios en caso de incapacidad por enfermedad, maternidad y servicio militar
- Número de días de vacaciones / **Ferien** ([? así se llaman los días de vacaciones en Suiza](#))
- Regulación del tiempo de trabajo
- Ampliación de la protección contra el despido

En Suiza, este tipo de contratos existen en diversas industrias, por ejemplo:

- Hostelería / Hostelería
- Venta al por menor (por ejemplo, Coop, Migros)
- Construcción
- Peluquería
- Panadería / confitería
- Post & Post Finance

[🔗](#) Lista de convenios colectivos de trabajo (CLA) en el cantón de San Galo

Probezeit: Trabajar durante un período de prueba

Durante el **Probezeit** ([? Período de tiempo con un período de preaviso corto para que usted y su empleador puedan averiguar desde el principio si el trabajo es una buena opción.](#)), usted y el empleador reciben un aviso de 7 días calendario. Sin embargo, también se puede acordar un período más corto o más largo en el contrato de trabajo.

Puede rescindir el contrato de trabajo **en cualquier momento**, siempre que el empleador reciba la notificación de rescisión a más tardar el último día del período de **Probezeit** ([? Período de tiempo con un período de preaviso corto para que usted y su empleador puedan averiguar desde el principio si el trabajo es una buena opción.](#)). No tiene que dar razones para la terminación.

Horario de trabajo

Tu contrato de trabajo especifica cuántas horas a la semana tienes que trabajar. En promedio, los suizos trabajan 42 horas a la semana.

La ley establece un **tiempo máximo de trabajo** por semana:

- 45 horas en empresas industriales, así como para personal de oficina, personal técnico y personal comercial en grandes empresas de retail
- 50 horas para todos los demás

Si trabaja más horas de las estipuladas contractualmente, pero no supera el número máximo de horas de trabajo semanales, estas horas adicionales se consideran **horas extras**.

¿En qué condiciones hay que trabajar horas extras?

Su empleador puede exigirle que trabaje horas extras si:

- Las horas extras son necesarias.
- Las horas extras no son excesivamente exigentes física y mentalmente.
- Se respetan las horas de trabajo y los períodos de descanso diarios.

Incluso si decide por sí mismo trabajar horas extras, debe cumplir con estas reglas.

¿Cómo se compensan las horas extras?

- Las horas extraordinarias deben compensarse con un **complemento salarial** del 25%.
- Sin embargo, las horas extras también pueden compensarse con **tiempo libre** de al menos la misma duración. Esto requiere su consentimiento y un acuerdo por escrito entre usted y su empleador.
- Por lo general, los ejecutivos con un contrato de gestión no tienen derecho a un complemento salarial. Esto está regulado en el contrato de trabajo.

¿Está incapacitado para trabajar?

Si está enfermo o lesionado, continuará recibiendo su salario durante un cierto período de tiempo.

En caso de enfermedad, se aplica lo siguiente:

Si está enferma o si no se siente bien durante el embarazo, debe informar a su empleador lo antes posible.

Como regla general, debe presentar un certificado médico de incapacidad laboral a partir del 3er día de ausencia. Consulte con su empleador para averiguar qué regulación se aplica a usted.

Si solo puede trabajar una carga de trabajo reducida debido a una enfermedad o embarazo, el médico debe indicar en el certificado de incapacidad laboral el número máximo de horas que puede trabajar por día o por semana.

Seguirás recibiendo tu salario durante un periodo de tiempo determinado.

En caso de accidente / lesión, se aplica lo siguiente:

Informe a su empleador de su lesión/accidente lo antes posible, independientemente de si ocurrió durante las horas de trabajo o durante su tiempo libre.

El empleador debe informar inmediatamente a su compañía de seguros. Le enviarán un formulario en el que usted y su médico deben proporcionar información sobre la lesión/accidente y su estado de salud.

En Suiza, los empleadores aseguran a sus empleados contra las consecuencias de las lesiones causadas por accidentes. A partir del 3er día después del accidente/lesión, recibirá una **Taggeld** (🕒 **Pago continuo de salarios si no puede trabajar**) equivalente al 80% de su salario.

El **Taggeld** (🕒 **Pago continuo de salarios si no puede trabajar**) se paga independientemente de si el accidente se ha producido en el trabajo (accidente laboral) o durante el tiempo libre (accidente no laboral).

La única excepción: si está empleado y su jornada laboral semanal es inferior a 8 horas, solo están asegurados los accidentes de trabajo.

Protección contra el despido:

Durante el período durante el cual está de baja por enfermedad, su empleador no puede despedirlo, pero también puede presentar su renuncia durante la licencia por enfermedad.

Terminación de la relación laboral / despido

Tanto usted como el empleador tienen derecho a rescindir la relación laboral.

Al terminar el trabajo, se deben cumplir ciertas condiciones. En el contrato de trabajo se indica si el preaviso de rescisión debe hacerse por escrito. De lo contrario, basta con una notificación verbal de rescisión.

Plazo de preaviso

Si desea dar por terminada la relación laboral, deberá cumplir con el plazo de **preaviso** acordado en el contrato de trabajo. Si su contrato de trabajo o [Gesamtarbeitsvertrag \(GAV\)](#) ([? Contrato que se aplica a todo un grupo profesional](#)) no contiene un plazo de preaviso, se aplican los siguientes plazos:

- Durante el período de prueba en el puesto de trabajo: 7 días naturales
- En el 1er año de empleo: 1 mes, posible la terminación al final de cada mes
- Del 2º al 9º año de empleo: 2 meses, al final de cada mes
- A partir del 10º año de empleo: 3 meses, al final de cada mes.

Un **contrato de trabajo de duración determinada** finaliza automáticamente en la fecha acordada.

Si no tiene un nuevo trabajo después de que haya expirado el período de preaviso, debe **registrarse como desempleado**.

Protección contra el despido en caso de enfermedad / lesión / accidente

En caso de enfermedad o accidente/lesión, su empleador no puede despedirlo. En estos casos, existe protección contra el despido:

- 30 días en el 1er año de empleo
- 90 días del 2º al 5º año de empleo
- 180 días a partir del 6º año de empleo
- durante el embarazo y en las 16 semanas posteriores al parto.

En todos estos casos, el empleador tendrá que esperar hasta que usted regrese al trabajo. Solo entonces se permite la rescisión.

Importante: Como empleado, también puedes rescindir tu contrato durante un periodo de bloqueo.

¿Qué sucede en caso de enfermedad o lesión/accidente después de que el empleador lo haya despedido?

Si se enferma o tiene una lesión/accidente después de haber sido despedido por el empleador, el período de preaviso se interrumpe mientras esté ausente debido a una enfermedad o accidente. El plazo continuará tan pronto como pueda volver al trabajo y se extenderá hasta la próxima fecha de finalización posible (por ejemplo, hasta fin de mes).

Tenga en cuenta que si ha rescindido su empleo por su propia voluntad, este período de bloqueo no se aplica.

Arbeitszeugnis: Referencia del empleador / Certificado de empleo

Cuando termine su empleo, recibirá un certificado de empleo o, por lo general, una referencia de [Arbeitszeugnis](#) ([? Evaluación/testimonio de su desempeño laboral por parte del empleador](#)). Esto te será útil cuando solicites un nuevo trabajo.

La [Arbeitszeugnis](#) ([? Evaluación/testimonio de su desempeño laboral por parte del empleador](#)) dice:

- Inicio y fin de la relación laboral
- Su función y actividades en el trabajo
- Su carga de trabajo como porcentaje
- una evaluación de la calidad de su trabajo
- una evaluación de su comportamiento
- Motivo de la emisión de la [Arbeitszeugnis](#) ([? Evaluación/testimonio de su desempeño laboral por parte del empleador](#)) (despido, cambio de supervisor, nueva función, etc.)

Centros de asesoramiento de sindicatos y asociaciones de trabajadores

Sindicato Unia

Unia es el sindicato más grande de Suiza. Es intersectorial y organiza a los empleados de la industria, el comercio, la construcción y el sector de los servicios privados. Unia también gestiona el mayor fondo de seguro de desempleo de Suiza.

[Respuestas del Servicio Unia CLA](#)

Sindicato Syna

Como sindicato, Syna representa a trabajadores de todo tipo de profesiones en el comercio, los servicios y la industria. Los asesores hablan alemán, francés, italiano, español, portugués, croata e inglés.

[Región de Syna, Suiza Oriental](#)

SGB Confederación Suiza de Sindicatos

20 sindicatos han unido sus fuerzas en la Confederación Suiza de Sindicatos y forman la mayor organización paraguas para los intereses de los trabajadores en Suiza.

[Temas de SGB](#)

Travail.Suisse

Travail.Suisse es la organización paraguas independiente de empleados, a la que pertenecen 10 asociaciones. Estas asociaciones representan a 150.000 miembros de una amplia gama de industrias y áreas del sector privado y la administración pública.

[Información y asesoramiento](#)

sindicato syndicom

syndicom organiza a los empleados en los sectores del correo, la mensajería, el correo urgente, la paquetería (incluida la logística), el correo, el tráfico y la infraestructura, las telecomunicaciones, las tecnologías de la información, los centros de llamadas, la industria de las telecomunicaciones, las artes gráficas y el embalaje, el comercio de libros y medios de comunicación, la prensa y los medios electrónicos y la comunicación visual.

[Guía gratuita Syndicom](#)

Hotel & Gastro Unión

La organización profesional para los sectores de la hostelería, la hostelería y la panadería

[Hotel & Gastro Unión](#)

Salario

Recibirás un salario por el trabajo que realices.

Salarios justos

Si quieres saber cuál es el salario medio que se suele pagar al mes en Suiza por un determinado trabajo, puedes utilizar la calculadora **de salario nacional**. Hay grandes diferencias entre los cantones, por lo que es posible que gane más en Zúrich que en St. Gallen.

Salario mínimo

En Suiza no existe un salario mínimo a nivel nacional. El cantón de San Galo tampoco ha definido un salario mínimo. Con este fin, los sindicatos y las asociaciones de empleadores han negociado salarios mínimos en algunos sectores. Estos se pueden encontrar en el contrato de trabajo colectivo o estándar.

Sin embargo, en una comparación internacional, los salarios suizos son generalmente altos, aunque no exista un salario mínimo nacional.

Igualdad salarial

La Constitución Federal y la Ley de Igualdad exigen la igualdad de remuneración entre hombres y mujeres. Esto significa que una mujer y un hombre deben recibir el mismo salario por el mismo trabajo.

Calculadora de nómina

 [Calculadora Nacional de Nómina](#)

 [Salarium - Calculadora Estadística de Salarios](#)

Pago de salarios

Por lo general, su empleador transfiere el pago del salario a su cuenta bancaria o postal al final de cada mes.

Por regla general, se acuerda un **salario por tiempo**. El salario se determina en función de las horas trabajadas:

- Salario por hora
- Jornales
- Pago semanal
- Salario mensual

El salario a destajo

El salario a destajo se basa directamente en el rendimiento realizado (por ejemplo, trabajo a destajo). Cuanto más rápido trabajes, mayor será el salario por unidad de tiempo.

Nómina y recibo de sueldo

Como empleado, recibirá una **nómina** al final del mes de trabajo. En él, verás los detalles de tu nómina.

La **nómina** es un formulario destinado a usted como empleado. Proporciona información sobre el salario percibido. Incluye todos los componentes salariales, los costes laborales no salariales y las prestaciones sociales.

Su empleador está obligado a emitir una declaración de sueldo cada año. Por lo general, lo recibirá a finales de enero. Si tiene varios trabajos o ha cambiado de trabajo en el transcurso de un año, recibirá una nómina por cada trabajo.

La nómina es el documento más importante para la declaración anual de **la renta**.

Documentos de muestra

 [Beispiel Lohnabrechnung](#)  PDF, 232 kB

 [Beispiel Lohnausweis](#)  PDF, 696 kB

Seguridad social

La **seguridad social** ofrece a las personas que viven y trabajan en Suiza protección contra los riesgos sociales.

Seguro de Vejez y Sobrevivientes (AHV)

En Suiza, está obligado a pagar las cotizaciones al **AHV** (🔗 **Este seguro cubre las pensiones de vejez, así como las pensiones de viudedad, viudedad y orfandad**) hasta que alcance la edad de jubilación para poder recibir una pensión de vejez en una fecha posterior. Estas contribuciones son pagadas la mitad por usted y la otra mitad por su empleador.

Seguro de Incapacidad IV y Compensación por Pérdida de Adquisición EO

Además, usted y su empleador también pagan una contribución obligatoria para el **IV** (🔗 **Este seguro cubre las medidas de integración o las prestaciones en metálico para la subsistencia en caso de discapacidad**) y **EO** (🔗 **Recibirá una compensación en caso de interrupción de su carrera, por ejemplo, durante la maternidad, la licencia de paternidad o el servicio militar o civil**) EO.

El salario acordado es un salario bruto. De esta deducción se deducen las cotizaciones obligatorias a la Seguridad Social:

8,7% para AHV

1,4% para IV

0,5% para la orden de compra

10,6 % total



A este 10,6% se suma la cotización al seguro de desempleo.

Su empleador se encarga de todo: deduce la mitad de sus cotizaciones (5,3%) directamente de su salario y las transfiere a la **oficina de compensación**.

Ejemplo de nómina mensual

Información detallada sobre la seguridad social

 Seguridad social

 Información detallada sobre todos los regímenes de seguridad social  deutsch

 Calculadora de Cotizaciones a la Seguridad Social

Seguro de accidentes

En Suiza, todas las personas deben estar aseguradas contra accidentes. Los empleadores están obligados a asegurar a todos los empleados con un seguro de accidentes:

- Si está empleado, está registrado en una compañía de seguros de accidentes a través de su empleador. Se deducirá una prima de seguro de su salario. Esto también se aplica a las personas que trabajan en casa y a los aprendices.
- Si trabajas menos de 8 horas a la semana o eres autónomo, debes contratar tú mismo un seguro de accidentes. Puedes contratarlo como un complemento con tu **seguro médico**. Revisa tu póliza de seguro médico.
- Si está dado de alta como desempleado y recibe una prestación por desempleo, está asegurado automáticamente con **Suva** (🔗 **La compañía de seguros de accidentes más grande de Suiza**). La prima del seguro se deduce de la prestación por desempleo.

Subsidios familiares

Los trabajadores por cuenta ajena y los trabajadores por cuenta propia pueden recibir subsidios familiares.

Deberá presentar su solicitud de subsidios familiares en los siguientes lugares:

- como empleado: a través de su empleador en la [Familienausgleichskasse FAK](#) ([?](#) La Oficina de Indemnización regula los subsidios familiares)
- Si trabajas por cuenta propia: en la [Ausgleichskasse](#) ([?](#) Las cajas de compensación administran el sistema suizo de seguridad social. Usted es responsable de pagar los beneficios de estos seguros) a la que estás afiliado

Subsidios familiares para empleados

[Formularios y folletos de la FAK](#)

Subsidios familiares para trabajadores por cuenta ajena

[Información y formularios de la SVA St.Gallen](#)

[Información sobre derecho laboral](#)

Oficinas de contacto

Encuentre el punto de contacto, el consejo o la autoridad adecuados en su área: [Oficinas de contacto](#)

© 2024 Informationsplattform für Zugewanderte im Kanton St.Gallen