

Italiano > Lavoro e finanze > Posti di lavoro > **Salari e contratti di lavoro**

Salari e contratti di lavoro

Hai trovato un lavoro. Ecco cosa c'è da sapere.

Contratto di lavoro

Se sei dipendente di un datore di lavoro, stipuli un contratto di lavoro. Di solito, il contratto di lavoro viene redatto per iscritto, ma sono accettabili anche contratti verbali.

Cosa c'è nel contratto di lavoro?

Il contratto di lavoro stabilisce i termini e le condizioni di lavoro, nonché i diritti e gli obblighi di entrambe le parti. Sono inclusi almeno i seguenti elementi:

- il tuo nome e il nome del tuo datore di lavoro
- la data di inizio del rapporto di lavoro
- La funzione futura in azienda
- lo stipendio e le eventuali integrazioni salariali
- l'orario di lavoro settimanale
- il numero di giorni di **Ferien** (🕒 è così che si chiamano i giorni di vacanza in Svizzera)
- la durata del **Probezeit** (🕒 Periodo di tempo con un breve periodo di preavviso in modo che tu e il tuo datore di lavoro possiate scoprire fin dall'inizio se il lavoro è adatto.)
- il periodo di preavviso
- la data di scadenza di un contratto di lavoro a tempo determinato
- norme speciali, come la clausola di non concorrenza o la regolamentazione degli straordinari

A determinati settori si applicano norme specifiche, stabilite in un **Gesamtarbeitsvertrag (GAV)** (🕒 Contratto che si applica a un intero gruppo professionale)

Gesamtarbeitsvertrag (GAV) - Contratti speciali per l'industria

Un contratto collettivo di lavoro [Gesamtarbeitsvertrag \(GAV\)](#) (🔗 [Contratto che si applica a un intero gruppo professionale](#)) è un contratto stipulato tra le associazioni dei datori di lavoro e le associazioni dei lavoratori/sindacati.

Specifica i requisiti minimi, quali:

- il salario minimo
- 13. Stipendio mensile e retribuzione
- Prosecuzione del pagamento del salario in caso di incapacità di guadagno per malattia, maternità e servizio militare
- Numero di giorni di [Ferien](#) (🔗 [è così che si chiamano i giorni di vacanza in Svizzera](#))
- Regolamentazione dell'orario di lavoro
- Estensione della tutela contro il licenziamento

In Svizzera, tali contratti esistono in diversi settori, ad esempio:

- Settore alberghiero / alberghiero
- Commercio al dettaglio (ad es. Coop, Migros)
- Edilizia
- Mestiere del parrucchiere
- Panetteria / pasticceria
- Posta e Post Finance

[🔗](#) [Elenco dei contratti collettivi di lavoro \(CLA\) del Canton San Gallo](#)

Probezeit: Lavorare durante un periodo di prova

Durante il [Probezeit](#) (🔗 [Periodo di tempo con un breve periodo di preavviso in modo che tu e il tuo datore di lavoro possiate scoprire fin dall'inizio se il lavoro è adatto.](#)), tu e il datore di lavoro ricevete un preavviso di 7 giorni di calendario. Tuttavia, nel contratto di lavoro può essere concordato anche un periodo più breve o più lungo.

È possibile rescindere il contratto di lavoro **in qualsiasi momento**, a condizione che il datore di lavoro riceva la disdetta entro e non oltre l'ultimo giorno del periodo di [Probezeit](#) (🔗 [Periodo di tempo con un breve periodo di preavviso in modo che tu e il tuo datore di lavoro possiate scoprire fin dall'inizio se il lavoro è adatto.](#)). Non è necessario fornire motivi per la risoluzione.

Orario di lavoro

Il contratto di lavoro stabilisce quante ore alla settimana si devono lavorare. In Svizzera si lavora in media 42 ore alla settimana.

La legge prevede un **orario massimo di lavoro** settimanale:

- 45 ore in aziende industriali oltre che per personale d'ufficio, personale tecnico e commerciale in aziende della grande distribuzione
- 50 ore per tutti gli altri

Se lavorate più del numero di ore previsto dal contratto, ma non superate l'orario di lavoro settimanale massimo, queste ore aggiuntive sono considerate **straordinarie**.

A quali condizioni devi fare gli straordinari?

Il tuo datore di lavoro potrebbe chiederti di fare straordinari se:

- sono necessari gli straordinari.
- Gli straordinari non sono eccessivamente impegnativi dal punto di vista fisico e mentale.
- L'orario di lavoro e i periodi di riposo giornaliero sono rispettati.

Anche se decidi di fare gli straordinari, devi rispettare queste regole.

Come vengono compensati gli straordinari?

- Gli straordinari devono essere compensati con **un'integrazione salariale** del 25%.
- Tuttavia, gli straordinari possono anche essere compensati da **un congedo** di almeno la stessa durata. Ciò richiede il tuo consenso e un accordo scritto tra te e il tuo datore di lavoro.
- I dirigenti con un contratto di gestione non hanno generalmente diritto a un'integrazione salariale. Questo è regolato nel contratto di lavoro.

Non sei in grado di lavorare?

Se sei malato o infortunato, continuerai a ricevere il tuo stipendio per un certo periodo di tempo.

In caso di malattia, si applica quanto segue:

Se sei malata o se non ti senti bene durante la gravidanza, devi informare il tuo datore di lavoro il prima possibile.

Di norma, è necessario presentare un certificato medico di incapacità al lavoro a partire dal 3° giorno di assenza. Verifica con il tuo datore di lavoro quale normativa si applica a te.

Se siete in grado di lavorare solo con un carico di lavoro ridotto a causa di malattia o gravidanza, il medico deve indicare sul certificato di incapacità al lavoro il numero massimo di ore che potete lavorare al giorno o alla settimana.

Continuerai a ricevere il tuo stipendio per un certo periodo di tempo.

In caso di incidente/lesione, si applica quanto segue:

Informa il tuo datore di lavoro del tuo infortunio/infortunio il prima possibile, indipendentemente dal fatto che sia accaduto durante l'orario di lavoro o durante il tempo libero.

Il datore di lavoro deve informare immediatamente la sua compagnia assicurativa. Ti invieranno un modulo in cui tu e il tuo medico dovrete fornire informazioni sulla lesione/incidente e sul tuo stato di salute.

In Svizzera, i datori di lavoro assicurano i propri dipendenti contro le conseguenze degli infortuni causati da infortuni. A partire dal 3° giorno successivo all'infortunio/infortunio, riceverete **Taggeld** ([🔗 Continuazione del pagamento del salario in caso di incapacità lavorativa](#)) pari all'80% del vostro salario.

Taggeld ([🔗 Continuazione del pagamento del salario in caso di incapacità lavorativa](#)) viene corrisposta indipendentemente dal fatto che l'infortunio si sia verificato sul lavoro (infortunio sul lavoro) o durante il tempo libero (infortunio non professionale).

L'unica eccezione: se siete lavoratori dipendenti e il vostro orario di lavoro settimanale è inferiore a 8 ore, sono assicurati solo gli infortuni sul lavoro.

Protezione contro il licenziamento:

Durante il periodo durante il quale sei in congedo per malattia, il tuo datore di lavoro non è autorizzato a licenziarti, ma puoi anche presentare le tue dimissioni durante il congedo per malattia.

Cessazione del rapporto di lavoro/licenziamento

Sia voi che il datore di lavoro avete il diritto di rescindere il rapporto di lavoro.

Quando si termina il proprio lavoro, devono essere soddisfatte determinate condizioni. Nel contratto di lavoro è indicato se la disdetta deve essere in forma scritta. In caso contrario, è sufficiente un preavviso verbale di disdetta.

Periodo di preavviso

Se si desidera rescindere il rapporto di lavoro, è necessario rispettare il **periodo di preavviso** concordato nel contratto di lavoro. Se il contratto di lavoro o il **Gesamtarbeitsvertrag (GAV)** ([🔗 Contratto che si applica a un intero gruppo professionale](#)) non prevede un periodo di preavviso, si applicano le seguenti scadenze:

- Durante il periodo di prova sul posto di lavoro: 7 giorni di calendario
- nel 1° anno di lavoro: 1 mese, disdetta possibile alla fine di ogni mese
- dal 2° al 9° anno di lavoro: 2 mesi, alla fine di ogni mese
- dal 10° anno di lavoro: 3 mesi, alla fine di ogni mese.

Un **contratto di lavoro a tempo determinato** termina automaticamente alla data concordata.

Se non hai un nuovo lavoro dopo la scadenza del periodo di preavviso, devi **registrarti come disoccupato**.

Protezione contro il licenziamento in caso di malattia/infortunio/infortunio

In caso di malattia o infortunio/infortunio, il datore di lavoro non può licenziarvi. In questi casi, esiste una protezione contro il licenziamento:

- 30 giorni nel 1° anno di lavoro
- 90 giorni dal 2° al 5° anno di lavoro
- 180 giorni dal 6° anno di lavoro
- durante la gravidanza e nelle 16 settimane dopo il parto.

In tutti questi casi, il datore di lavoro dovrà aspettare fino al tuo ritorno al lavoro. Solo allora è consentita la risoluzione.

Importante: in qualità di dipendente, puoi disdire il tuo contratto anche durante un periodo di blocco.

Cosa succede in caso di malattia o infortunio/infortunio dopo che il datore di lavoro vi ha licenziato?

In caso di malattia o infortunio/infortunio dopo il licenziamento da parte del datore di lavoro, il termine di preavviso viene interrotto per tutto il tempo in cui si è assenti per malattia o infortunio. La scadenza si protrarrà non appena sarai in grado di tornare al lavoro e sarà prorogata fino alla prossima data di cessazione possibile (ad esempio, fino alla fine del mese).

Attenzione: se avete terminato il rapporto di lavoro di vostra spontanea volontà, questo periodo di blocco non si applica.

Arbeitszeugnis: Riferimento del datore di lavoro / Certificato di lavoro

Al termine del rapporto di lavoro, riceverai un certificato di assunzione o, di solito, una **Arbeitszeugnis** ([🔗 Valutazione/testimonianza delle tue prestazioni lavorative da parte del datore di lavoro](#)). Questo ti tornerà utile quando ti candidi per un nuovo lavoro.

Il **Arbeitszeugnis** ([🔗 Valutazione/testimonianza delle tue prestazioni lavorative da parte del datore di lavoro](#)) indica:

- Inizio e fine del rapporto di lavoro
- La tua funzione e le tue attività sul posto di lavoro
- Il carico di lavoro in percentuale
- una valutazione della qualità del tuo lavoro
- una valutazione del comportamento dell'utente
- Motivo del rilascio della **Arbeitszeugnis** ([🔗 Valutazione/testimonianza delle tue prestazioni lavorative da parte del datore di lavoro](#)) (licenziamento, cambio di supervisore, nuova funzione, ecc.)

Centri di consulenza dei sindacati e delle associazioni dei lavoratori

Sindacato Unia

Unia è il più grande sindacato della Svizzera. È intersettoriale e organizza i lavoratori dell'industria, del commercio, dell'edilizia e dei servizi privati. Unia gestisce inoltre la più grande cassa di assicurazione contro la disoccupazione della Svizzera.

[Risposte dal Servizio Unia CLA](#)

Sindacato Syna

In qualità di sindacato, Syna rappresenta i lavoratori di tutti i tipi di professioni nel commercio, nei servizi e nell'industria. I consulenti parlano tedesco, francese, italiano, spagnolo, portoghese, croato e inglese.

[Regione di Syna Svizzera orientale](#)

SGB Confederazione sindacale svizzera

20 sindacati hanno unito le forze nella Confederazione sindacale svizzera e formano la più grande organizzazione mantello per gli interessi dei lavoratori in Svizzera.

[Argomenti SGB](#)

Travail.Suisse

Travail.Suisse è l'organizzazione mantello indipendente dei collaboratori, di cui fanno parte 10 associazioni. Queste associazioni rappresentano 150.000 membri provenienti da una vasta gamma di settori e settori del settore privato e del servizio pubblico.

[Informazioni e consigli](#)

sindacato syndicom

syndicom organizza i dipendenti nei settori della corrispondenza, dei corrieri, dei corrieri, dei corrieri, dei pacchi (compresa la logistica), della posta, del traffico e delle infrastrutture, delle telecomunicazioni, dell'informatica, dei call center, dell'industria delle telecomunicazioni, delle arti grafiche e degli imballaggi, del commercio di libri e media, della stampa e dei media elettronici e della comunicazione visiva.

[Guida gratuita Syndicom](#)

Hotel & Gastro Union

L'organizzazione professionale per l'industria alberghiera, alberghiera e della panificazione

[Hotel & Gastro Union](#)

Salario

Riceverai uno stipendio per il lavoro che fai.

Salari equi

Se vuoi sapere qual è lo stipendio mediano che di solito viene pagato mensilmente in Svizzera per un determinato lavoro, puoi utilizzare il **calcolatore** nazionale dei salari . Ci sono grandi differenze tra i cantoni, quindi si può guadagnare di più a Zurigo che a San Gallo.

Salario minimo

In Svizzera non esiste un salario minimo a livello nazionale. Anche il Cantone di San Gallo non ha definito un salario minimo. A tal fine, i sindacati e le associazioni dei datori di lavoro hanno negoziato salari minimi in alcuni settori. Questi possono essere trovati nel contratto collettivo o nel contratto di lavoro standard.

Nel confronto internazionale, tuttavia, i salari svizzeri sono generalmente elevati, anche se non esiste un salario minimo nazionale.

Parità di retribuzione

La Costituzione federale e la legge sull'uguaglianza impongono la parità salariale tra uomini e donne. Ciò significa che una donna e un uomo devono ricevere lo stesso stipendio per lo stesso lavoro.

Calcolatore delle buste paga

 [Calcolatore nazionale delle buste paga](#)

 [Salarium - Calcolatore statistico dello stipendio](#)

Pagamento del salario

Il tuo datore di lavoro di solito trasferisce il pagamento del salario sul tuo conto bancario o postale alla fine di ogni mese.

Di norma, viene concordata una **retribuzione a tempo** . La retribuzione è determinata in base alle ore lavorate:

- Retribuzione oraria
- Retribuzione giornaliera
- Retribuzione settimanale
- Salario mensile

Il salario a cottimo

Il salario a cottimo si basa direttamente sulla prestazione eseguita (ad es. lavoro a cottimo). Più velocemente lavori, più alto è il salario per unità di tempo.

Busta paga e certificato di salario

In qualità di dipendente, riceverai una **busta paga** alla fine del mese lavorativo. Su di esso, vedrai i dettagli della tua busta paga.

Il **certificato di salario** è un modulo destinato a te come dipendente. Fornisce informazioni sullo stipendio ricevuto. Comprende tutte le componenti salariali, i costi non salariali del lavoro e le prestazioni sociali.

Il vostro datore di lavoro è obbligato a emettere ogni anno un certificato di salario. Di solito lo riceverai alla fine di gennaio. Se avete più posti di lavoro o avete cambiato lavoro nel corso di un anno, riceverete un certificato di salario per ogni lavoro.

Il certificato di salario è il documento più importante per la **dichiarazione dei redditi** annuale.

Documenti di esempio

 [Beispiel Lohnabrechnung](#)  PDF, 232 kB

 [Beispiel Lohnausweis](#)  PDF, 696 kB

Sicurezza sociale

Informazioni dettagliate sulla sicurezza sociale

[Sicurezza sociale](#)

[Informazioni dettagliate su tutte le assicurazioni sociali](#) [deutsch](#)

[Calcolatore dei contributi previdenziali](#)

Assicurazione contro

In Svizzera, tutte le persone devono essere assicurate contro gli infortuni. I datori di lavoro sono obbligati ad assicurare tutti i dipendenti con un'assicurazione contro gli infortuni:

- Se lavorate come dipendenti, siete iscritti a una compagnia di assicurazione contro gli infortuni tramite il vostro datore di lavoro. Un premio assicurativo viene detratto dal salario. Questo vale anche per le persone che lavorano da casa e per i tirocinanti.
- Se lavorate meno di 8 ore alla settimana o siete lavoratori indipendenti, dovete stipulare voi stessi un'assicurazione contro gli infortuni. Puoi stipularlo come complemento con la tua **assicurazione sanitaria**. Controlla la tua polizza di assicurazione sanitaria.
- Se siete iscritti nelle liste di disoccupazione e percepite un'indennità di disoccupazione, siete automaticamente assicurati presso **Suva** ([? La più grande compagnia di assicurazione contro gli infortuni della Svizzera](#)). Il premio assicurativo viene detratto dall'indennità di disoccupazione.

Assegni familiari

I lavoratori dipendenti e autonomi possono ricevere assegni familiari.

La domanda di assegni familiari deve essere presentata nei seguenti luoghi:

- come dipendente: tramite il vostro datore di lavoro presso la **Familienausgleichskasse FAK** ([? La cassa di compensazione disciplina gli assegni familiari](#)) datore di lavoro FAK
- Se esercitate un'attività lucrativa indipendente: presso la **Ausgleichskasse** ([? Le casse di compensazione gestiscono il sistema svizzero di sicurezza sociale. Il pagamento delle prestazioni di queste assicurazioni è a carico del cliente](#)) a cui siete affiliati

Assegni familiari per i lavoratori dipendenti

[Moduli e volantini della FAK](#)

Assegni familiari per lavoratori subordinati

[Informazioni e moduli della SVA di San Gallo](#)

[Informazioni sul diritto del lavoro](#)

Punti di contatto

Trova il giusto punto di contatto, consulenza o autorità nella tua zona: [Punti di contatto](#)

© 2024 Informationsplattform für Zugewanderte im Kanton St.Gallen