

Português > Trabalho e finanças > Posto de trabalho > Salário e contrato laboral

Salário e contrato laboral

Você encontrou um emprego. Aqui está o que você precisa saber.

Contrato de trabalho

Se você é empregado de um empregador, você celebra um contrato de trabalho. Normalmente, o contrato de trabalho é redigido por escrito, mas os contratos verbais também são aceitáveis.

O que está no contrato de trabalho?

O contrato de trabalho estabelece os termos e condições de emprego, bem como os direitos e obrigações de ambas as partes. No mínimo, os seguintes itens estão incluídos:

- o seu próprio nome e o nome do seu empregador
- a data de início da relação de trabalho
- A função futura na empresa
- o salário e possíveis complementos salariais
- o horário de trabalho semanal
- o número de dias de férias / [Ferien](#) (🔗 é assim que os dias de férias são chamados na Suíça)
- a duração do [Probezeit](#) (🔗 Período de tempo com um curto período de aviso prévio para que você e seu empregador possam descobrir no início se o trabalho é uma boa opção.)
- o prazo de pré-aviso
- a data de termo de um contrato de trabalho a termo certo
- regulamentos especiais, como uma cláusula de não concorrência ou a regulamentação de horas extras

Aplicam-se regras específicas a determinados sectores, que são estabelecidas numa [Gesamtarbeitsvertrag \(GAV\)](#) (🔗 Contrato que se aplica a todo um grupo profissional) nacional ou regional.

Gesamtarbeitsvertrag (GAV) - Contrato especial da indústria

Um [Gesamtarbeitsvertrag \(GAV\)](#) ([🔗 Contrato que se aplica a todo um grupo profissional](#)) é um contrato celebrado entre associações patronais e associações de trabalhadores/sindicatos.

Ele especifica os requisitos mínimos, tais como:

- o salário mínimo
- 13. Salário mensal e remuneração
- Continuação do pagamento dos salários em caso de incapacidade por doença, maternidade e serviço militar
- Número de dias de férias / [Ferien](#) ([🔗 é assim que os dias de férias são chamados na Suíça](#))
- Regulamentação do tempo de trabalho
- Extensão da protecção contra o despedimento

Na Suíça, esses contratos existem em vários setores, por exemplo:

- Hotelaria / Hotelaria
- Varejo (por exemplo, Coop, Migros)
- Construção civil
- Cabeleireiro
- Padaria / confeitaria
- Pós & Pós Finanças

[🔗](#) Lista de convenções colectivas de trabalho (CLA) no cantão de St.Gallen

Probezeit: Trabalhar durante um período experimental

Durante o [Probezeit](#) ([🔗 Período de tempo com um curto período de aviso prévio para que você e seu empregador possam descobrir no início se o trabalho é uma boa opção.](#)), você e o empregador recebem 7 dias corridos de aviso prévio. No entanto, um período mais curto ou maior também pode ser acordado no contrato de trabalho.

Você pode rescindir o contrato de trabalho **a qualquer momento**, desde que o empregador receba o aviso prévio de rescisão até o último dia do [Probezeit](#) ([🔗 Período de tempo com um curto período de aviso prévio para que você e seu empregador possam descobrir no início se o trabalho é uma boa opção.](#)). Você não precisa dar motivos para a rescisão.

Horário de funcionamento

Seu contrato de trabalho especifica quantas horas por semana você tem que trabalhar. Em média, as pessoas na Suíça trabalham 42 horas por semana.

A lei prevê um **tempo máximo de trabalho** por semana:

- 45 horas em empresas industriais, bem como para pessoal de escritório, equipe técnica e equipe de vendas em grandes empresas de varejo
- 50 horas para todos os outros

Se você trabalhar mais do que o número de horas estipulado contratualmente, mas não exceder a jornada máxima semanal, essas horas adicionais são consideradas **horas extras**.

Em que condições tem de fazer horas extraordinárias?

O seu empregador pode exigir que faça horas extraordinárias se:

- horas extras são necessárias.
- As horas extras não são excessivamente exigentes física e mentalmente.
- são respeitados os horários de trabalho e os períodos de descanso diário.

Mesmo que você decida por si mesmo fazer horas extras, você deve cumprir essas regras.

Como as horas extras são compensadas?

- As horas extras devem ser compensadas com um **complemento salarial** de 25%.
- No entanto, as horas extras também podem ser compensadas por **folgas** de pelo menos a mesma duração. Isso requer seu consentimento e um acordo por escrito entre você e seu empregador.
- Os executivos com contrato de gestão geralmente não têm direito a um complemento salarial. Isso está regulamentado no contrato de trabalho.

Você está impossibilitado de trabalhar?

Se estiver doente ou ferido, continuará a receber o seu salário durante um determinado período de tempo.

Em caso de doença, aplica-se o seguinte:

Se estiver doente ou se não se sentir bem durante a gravidez, deve informar o seu empregador o mais rapidamente possível.

Via de regra, é preciso apresentar atestado médico de incapacidade para o trabalho a partir do 3º dia de ausência. Consulte o seu empregador para saber qual a regulamentação que se aplica a si.

Se só puder trabalhar com uma carga horária reduzida devido a doença ou gravidez, o médico deve indicar no atestado de incapacidade para o trabalho o número máximo de horas que pode trabalhar por dia ou por semana.

Você continuará a receber seu salário por um determinado período de tempo.

Em caso de acidente/lesão, aplica-se o seguinte:

Informe o seu empregador da sua lesão/acidente o mais rapidamente possível, independentemente de ter acontecido durante o horário de trabalho ou durante o seu tempo livre.

O empregador deve informar imediatamente a sua companhia de seguros. Eles lhe enviarão um formulário no qual você e seu médico devem fornecer informações sobre a lesão/acidente e seu estado de saúde.

Na Suíça, os empregadores seguram seus funcionários contra as consequências de lesões causadas por acidentes. A partir do 3º dia após o acidente/lesão, você receberá uma [Taggeld \(🔗 Continuação do pagamento dos salários em caso de incapacidade para o trabalho\)](#) a 80% do seu salário.

A [Taggeld \(🔗 Continuação do pagamento dos salários em caso de incapacidade para o trabalho\)](#) é paga independentemente de o acidente ter ocorrido no trabalho (acidente de trabalho) ou no lazer (acidente não profissional).

A única exceção: se estiver empregado e o seu horário de trabalho semanal for inferior a 8 horas, apenas os acidentes de trabalho estão segurados.

Protecção contra o despedimento:

Durante o período em que estiver de baixa médica, o seu empregador não pode demiti-lo, mas também pode apresentar a sua demissão durante a baixa médica.

Rescisão do contrato de trabalho / despedimento

Tanto você quanto o empregador têm o direito de rescindir a relação de emprego.

Ao encerrar o emprego, certas condições devem ser atendidas. Consta no contrato de trabalho se o aviso prévio de rescisão deve ser por escrito. Caso contrário, uma notificação verbal de rescisão é suficiente.

Prazo de pré-aviso

Caso deseje rescindir a relação de trabalho, deverá cumprir o **prazo de aviso prévio** acordado no contrato de trabalho. Se o seu contrato de trabalho ou [Gesamtarbeitsvertrag \(GAV\)](#) ([🔗 Contrato que se aplica a todo um grupo profissional](#)) não contiver um período de pré-aviso, aplicam-se os seguintes prazos:

- Durante o período de estágio no trabalho: 7 dias corridos
- no 1º ano de emprego: 1 mês, rescisão possível no final de cada mês
- do 2º ao 9º ano de trabalho: 2 meses, no final de cada mês
- a partir do 10º ano de emprego: 3 meses, no final de cada mês.

O **contrato de trabalho a termo certo** termina automaticamente na data acordada.

Se você não tiver um novo emprego após o término do período de aviso prévio, você deve **se registrar como desempregado**.

Proteção contra o despedimento em caso de doença/lesão/acidente

Em caso de doença ou acidente/lesão, o seu empregador não pode demiti-lo. Nesses casos, há proteção contra demissão:

- 30 dias no 1º ano de emprego
- 90 dias do 2º ao 5º ano de trabalho
- 180 dias a partir do 6º ano de emprego
- durante a gravidez e nas 16 semanas após o parto.

Em todos esses casos, o empregador terá que esperar até que você volte ao trabalho. Só então é permitida a rescisão.

Importante: Como funcionário, você também pode rescindir seu contrato durante um período de bloqueio.

O que acontece em caso de doença ou lesão/acidente após o empregador o ter despedido?

Se você adoecer ou tiver uma lesão/acidente após ser demitido pelo empregador, o período de aviso prévio é interrompido enquanto você estiver ausente por doença ou acidente. O prazo continuará assim que você puder retornar ao trabalho e será estendido até a próxima data de término possível (por exemplo, até o final do mês).

Atenção: se você rescindiu seu contrato de trabalho por vontade própria, este período de bloqueio não se aplica.

Arbeitszeugnis: Referência do Empregador / Certificado de Emprego

Quando o seu emprego terminar, receberá um certificado de emprego ou, normalmente, uma [Arbeitszeugnis](#) ([🔗 Avaliação/comprovação do seu desempenho laboral pelo empregador](#)). Isso será útil quando você se candidatar a um novo emprego.

A [Arbeitszeugnis](#) ([🔗 Avaliação/comprovação do seu desempenho laboral pelo empregador](#)) indica:

- Início e fim da relação de emprego
- Sua função e atividades no trabalho
- Sua carga de trabalho em porcentagem
- uma avaliação da qualidade do seu trabalho
- uma avaliação do seu comportamento
- Motivo da emissão da [Arbeitszeugnis](#) ([🔗 Avaliação/comprovação do seu desempenho laboral pelo empregador](#)) (demissão, mudança de supervisor, nova função, etc.)

Centros de aconselhamento de sindicatos e associações de trabalhadores

Sindicato Unia

A Unia é o maior sindicato da Suíça. É intersectorial e organiza os trabalhadores da indústria, do comércio, da construção e do sector privado dos serviços. A Unia também administra o maior fundo de seguro-desemprego da Suíça.

[Respostas do Serviço Unia CLA](#)

Sindicato Syna

Como sindicato, a Syna representa trabalhadores de todos os tipos de profissões no comércio, serviços e indústria. Os orientadores falam alemão, francês, italiano, espanhol, português, croata e inglês.

[Região de Syna Suíça Oriental](#)

SGB Confederação Sindical Suíça

20 sindicatos uniram forças na Confederação Sindical Suíça e formam a maior organização guarda-chuva para os interesses dos empregados na Suíça.

[Tópicos do SGB](#)

Travail.Suisse

Travail.Suisse é a organização independente guarda-chuva de funcionários, à qual pertencem 10 associações. Essas associações representam 150.000 membros de uma ampla gama de indústrias e áreas do setor privado e do serviço público.

[Informação e aconselhamento](#)

sindicato sindical

A **syndicom** organiza funcionários nos setores de correio, correio, expresso, mercado de encomendas (incluindo logística), correio, tráfego e infraestrutura, telecomunicações, TI, call centers, indústria de telecomunicações, artes gráficas e embalagens, comércio de livros e mídia, imprensa e mídia eletrônica e comunicação visual.

[Guia gratuito SYNDICOM](#)

Hotel & União Gastro

A organização profissional para os setores de hospitalidade, hotelaria e panificação

[Hotel & União Gastro](#)

Salário

Você receberá um salário pelo trabalho que fizer.

Salários justos

Se você quiser saber qual é o salário médio que geralmente é pago por mês na Suíça para um determinado trabalho, você pode usar a calculadora **de salário nacional** . Existem grandes diferenças entre os cantões, então você pode ganhar mais em Zurique do que em St.Gallen.

Salário mínimo

Na Suíça, não há salário mínimo a nível nacional. O Cantão de St.Gallen também não definiu um salário mínimo. Para isso, sindicatos e associações patronais têm negociado salários mínimos em alguns setores. Estes podem ser encontrados no contrato de trabalho coletivo ou padrão.

Em uma comparação internacional, no entanto, os salários suíços são geralmente altos, embora não haja salário mínimo nacional.

Igualdade de remuneração

A Constituição Federal e a Lei da Igualdade exigem igualdade salarial entre homens e mulheres. Isso significa que uma mulher e um homem devem receber o mesmo salário por trabalho igual.

Calculadora de Folha de Pagamento

 [Calculadora Nacional de Folha de Pagamento](#)

 [Salarium - Calculadora Estatística de Salários](#)

Pagamento de salários

Seu empregador geralmente transfere o pagamento do salário para sua conta bancária ou postal no final de cada mês.

Via de regra, é acordado um **salário por hora** . O salário é determinado de acordo com as horas trabalhadas:

- Salário por hora
- Diárias
- Pagamento semanal
- Salário mensal

O salário por peça

O salário por peça é diretamente baseado no desempenho realizado (por exemplo, trabalho por peça). Quanto mais rápido você trabalhar, maior será o salário por unidade de tempo.

Holerite e holerite

Como funcionário, você receberá um **holerite** no final do mês de trabalho. Nele, você verá os detalhes do seu holerite.

A **declaração de salário** é um formulário que se destina a você como funcionário. Ele fornece informações sobre o salário recebido. Inclui todas as componentes salariais, custos não salariais do trabalho e prestações sociais.

Seu empregador é obrigado a emitir uma declaração salarial todos os anos. Você geralmente receberá no final de janeiro. Se você tem vários empregos ou mudou de emprego no decorrer de um ano, você receberá uma declaração de salário para cada emprego.

A declaração de salário é o documento mais importante para a **declaração anual de impostos**.

Documentos de exemplo

 [Beispiel Lohnabrechnung](#)  PDF, 232 kB

 [Beispiel Lohnausweis](#)  PDF, 696 kB

Segurança social

O seguro social oferece às pessoas que vivem e trabalham na Suíça proteção contra riscos sociais.

Seguro de Velhice e Sobrevivência (AHV)

Na Suíça, é obrigado a pagar contribuições **AHV** (🔗 [Este seguro cobre as pensões de velhice, bem como as pensões de viúva, viúvo e órfão](#)) até atingir a idade da reforma, para que possa receber uma pensão de velhice numa data posterior. Estas contribuições são pagas metade por si e metade pelo seu empregador.

Seguro de Invalidez IV e Perda de Aquisição Compensação EO

Além disso, você e seu empregador também pagam uma contribuição obrigatória para o **IV** (🔗 [Este seguro paga medidas de integração ou prestações pecuniárias de subsistência se ficar incapacitado](#)) e **EO** (🔗 [Receberá uma compensação em caso de interrupção da carreira, por exemplo, durante a licença de maternidade, de paternidade ou de serviço militar ou civil](#)) EO.

O salário acordado é um salário bruto. As contribuições obrigatórias para a segurança social são deduzidas do seguinte:

8,7% para AHV

1,4% para IV

0,5% para PO

10,6 % total

Além desses 10,6%, há também a contribuição para o seguro-desemprego.

Seu empregador cuida de tudo: ele desconta metade de suas contribuições (5,3%) diretamente do seu salário e as transfere para o [escritório de compensação](#).

Exemplo de holerite mensal

Informações detalhadas sobre a segurança social

[Segurança social](#)

[Informações pomenorizadas sobre todos os regimes de segurança social](#) [🌐 deutsch](#)

[Calculadora de Contribuições Previdenciárias](#)

Seguro de acidentes

Na Suíça, todas as pessoas devem estar seguradas contra acidentes. Os empregadores são obrigados a segurar todos os empregados com seguro de acidentes:

- Se estiver empregado, está inscrito numa companhia de seguros de acidentes através do seu empregador. Um prêmio de seguro será deduzido do seu salário. Isto também se aplica às pessoas que trabalham em casa e aos estagiários.
- Se trabalha menos de 8 horas por semana ou é trabalhador independente, deve contratar um seguro de acidentes. Você pode tirar isso como um complemento com o seu **seguro de saúde**. Verifique a sua apólice de seguro de saúde.
- Se estiver inscrito como desempregado e receber subsídio de desemprego, está automaticamente segurado no **Suva** (🔗 [A maior companhia de seguros de acidentes da Suíça](#)). O prêmio do seguro é deduzido do subsídio de desemprego.

Abonos de família

Os trabalhadores por conta de outrem e os trabalhadores independentes podem receber abonos de família.

Deve apresentar o seu pedido de abono de família nos seguintes locais:

- como empregado: através do seu empregador no [Familienausgleichskasse FAK](#) ([?](#) O gabinete de compensação regula os abonos de família) do empregador FAK
- se for trabalhador independente: no [Ausgleichskasse](#) ([?](#) Os gabinetes de compensação administram o sistema de segurança social suíço. Você é responsável por pagar os benefícios desses seguros) a que está filiado

Abonos de família para os trabalhadores por conta de outrem

[Formulários e folhetos da FAK](#)

Abonos de família para trabalhadores assalariados

[Informações e formulários do SVA St. Gallen](#)

[Informações sobre o direito do trabalho](#)

Pontos de contacto

Encontre o ponto de contacto, aconselhamento ou autoridade certo na sua área: [Pontos de contacto](#)

© 2024 Informationsplattform für Zugewanderte im Kanton St. Gallen