

Русский > Работа и финансы > Место работы > Зарплата и трудовой договор

## Зарплата и трудовой договор

Вы нашли работу. Вот что вам нужно знать.

### Трудовой договор

Если вы работаете у работодателя, вы заключаете трудовой договор. Обычно трудовой договор составляется в письменной форме, но допустимы и устные договоры.

### Что содержится в трудовом договоре?

В трудовом договоре прописаны условия найма, а также права и обязанности обеих сторон. В комплект входят, как минимум, следующие пункты:

- Ваше имя и имя вашего работодателя
- дата начала трудовых отношений
- Будущая функция в компании
- Заработная плата и возможные надбавки к заработной плате
- Рабочее время в неделю
- Количество дней отпуска/ **Ferien** (🔗 так называются дни отпуска в Швейцарии)
- продолжительность **Probezeit** (🔗 Период времени с коротким периодом уведомления, чтобы вы и ваш работодатель могли с самого начала выяснить, подходит ли вам работа. )
- Срок уведомления
- Дата окончания срочного трудового договора
- специальные правила, такие как положение о неконкуренции или регулирование сверхурочной работы;

К определенным отраслям применяются особые правила, которые изложены в национальном или региональном **Gesamtarbeitsvertrag (GAV)** (🔗 **Контракт, который распространяется на всю профессиональную группу**)

---

## Gesamtarbeitsvertrag (GAV) - Специальный отраслевой контракт

**Gesamtarbeitsvertrag (GAV)** (🔗 [Контракт, который распространяется на всю профессиональную группу](#)) – это договор, заключаемый между объединениями работодателей и объединениями работников/профсоюзами.

В нем указаны минимальные требования, такие как:

- Минимальная заработная плата
- 13. Ежемесячная заработная плата и компенсация
- Продолжение выплаты заработной платы в случае нетрудоспособности в связи с болезнью, материнством и военной службой
- Количество дней отпуска / **Ferien** (🔗 [так называются дни отпуска в Швейцарии](#))
- Регламент рабочего времени
- Продление защиты от увольнения

**В Швейцарии такие контракты существуют в различных отраслях, например:**

- Гостиничный бизнес / Гостиничный бизнес
- Розничная торговля (например, Coop, Migros)
- Строительная торговля
- Процесс укладки волос
- Хлебобулочные / кондитерские изделия
- Почта и почтовые финансы

 [Список коллективных трудовых договоров \(CLA\) в кантоне Санкт-Галлен](#)

---

## Probezeit: Работа во время испытательного срока

Во время **Probezeit** (🔗 [Период времени с коротким периодом уведомления, чтобы вы и ваш работодатель могли с самого начала выяснить, подходит ли вам работа.](#)) вы и работодатель уведомляете об этом за 7 календарных дней. Однако в трудовом договоре также может быть оговорен более короткий или более длительный срок.

Расторгнуть трудовой договор можно в **любое время** при условии, что работодатель получит уведомление об увольнении не позднее последнего дня **Probezeit** (🔗 [Период времени с коротким периодом уведомления, чтобы вы и ваш работодатель могли с самого начала выяснить, подходит ли вам работа.](#)). Вы не обязаны указывать причины расторжения.

---

## Часы работы

В вашем трудовом договоре указано, сколько часов в неделю вы должны работать. В среднем жители Швейцарии работают 42 часа в неделю.

Законом предусмотрена **максимальная продолжительность рабочего времени** в неделю:

- 45 часов в промышленных компаниях, а также для офисного персонала, технического персонала и торгового персонала в крупных розничных компаниях
- 50 часов для всех остальных

Если вы работаете больше оговоренного в договоре количества часов, но не превышаете максимальное количество рабочих часов в неделю, эти дополнительные часы считаются **сверхурочными**.

### При каких условиях приходится работать сверхурочно?

Ваш работодатель может потребовать от вас работать сверхурочно, если:

- Сверхурочная работа необходима.
- Сверхурочная работа не требует слишком больших физических и умственных усилий.
- Соблюдается рабочее время и ежедневные периоды отдыха.

Даже если вы решили для себя работать сверхурочно, вы должны соблюдать эти правила.

### Как оплачивается сверхурочная работа?

- Сверхурочная работа должна быть компенсирована **надбавкой к заработной плате** в размере 25%.
- Тем не менее, сверхурочная работа также может быть компенсирована **отгулами**, по крайней мере, такой же продолжительности. Для этого требуется ваше согласие и письменное соглашение между вами и вашим работодателем.
- Руководители, заключившие контракт на управление, как правило, не имеют права на надбавку к заработной плате. Это регулируется трудовым договором.

---

## Вы не можете работать?

Если вы заболели или получили травму, вы будете продолжать получать заработную плату в течение определенного периода времени.

### **В случае болезни действуют следующие правила:**

Если вы заболели или плохо себя чувствуете во время беременности, вы должны как можно скорее сообщить об этом своему работодателю.

Как правило, необходимо представить медицинскую справку о нетрудоспособности с 3-го дня отсутствия. Уточните у своего работодателя, какие правила применяются к вам.

Если вы в состоянии работать только в связи с болезнью или беременностью, врач должен указать в листке нетрудоспособности максимальное количество часов, которое вы можете работать в день или в неделю.

Вы будете продолжать получать свою зарплату в течение определенного периода времени.

### **В случае несчастного случая / травмы применяется следующее:**

Сообщите своему работодателю о своей травме/несчастном случае как можно скорее, независимо от того, произошло ли это в рабочее время или в свободное время.

Работодатель должен немедленно сообщить об этом в свою страховую компанию. Они вышлют вам форму, в которой вы и ваш врач должны предоставить информацию о травме/несчастном случае и состоянии вашего здоровья.

В Швейцарии работодатели страхуют своих работников от последствий травм, вызванных несчастными случаями. С 3-го дня после несчастного случая/травмы вы будете получать **Taggeld** (☺ [Продолжение выплаты заработной платы, если вы не можете работать](#)) в размере 80% от вашей заработной платы.

**Taggeld** (☺ [Продолжение выплаты заработной платы, если вы не можете работать](#)) выплачиваются независимо от того, произошел ли несчастный случай на производстве (несчастный случай на производстве) или в свободное время (несчастный случай на производстве).

**Единственное исключение:** если вы работаете и ваше рабочее время в неделю составляет менее 8 часов, то страхуются только несчастные случаи на производстве.

### **Защита от увольнения:**

В период, когда вы находитесь на больничном, ваш работодатель не имеет права увольнять вас, но вы также можете подать заявление об увольнении во время отпуска по болезни.

---

## **Прекращение трудовых отношений/увольнение**

И вы, и работодатель имеете право прекратить трудовые отношения.

При увольнении с работы должны быть соблюдены определенные условия. В трудовом договоре указывается, что уведомление об увольнении должно быть составлено в письменной форме. В противном случае достаточно устного уведомления о расторжении.

## Срок уведомления

Если вы хотите прекратить трудовые отношения, вы должны соблюсти **срок уведомления**, оговоренный в трудовом договоре. Если ваш трудовой договор или **Gesamtarbeitsvertrag (GAV)** (© **Контракт, который распространяется на всю профессиональную группу**) не содержит срока уведомления, применяются следующие сроки:

- во время испытательного срока на рабочем месте: 7 календарных дней
- в 1-й год работы: 1 месяц, возможно расторжение в конце каждого месяца
- со 2-го по 9-й год работы: 2 месяца, в конце каждого месяца
- с 10-го года работы: 3 месяца, в конце каждого месяца.

**Срочный трудовой договор** автоматически прекращается в согласованную дату.

Если по истечении срока уведомления у вас не будет новой работы, вы должны **зарегистрироваться в качестве безработного**.

## Защита от увольнения в случае болезни/травмы/несчастного случая

В случае болезни или несчастного случая/травмы ваш работодатель не может уволить вас. В этих случаях существует защита от увольнения:

- 30 дней в 1-й год работы
- 90 дней со 2-го по 5-й год работы
- 180 дней с 6-го года работы
- во время беременности и в течение 16 недель после родов.

Во всех этих случаях работодателю придется подождать, пока вы вернетесь на работу. Только в этом случае допускается расторжение.

**Важно:** Как наемный работник, вы также можете расторгнуть контракт в период блокировки.

## Что произойдет в случае болезни или травмы/несчастного случая после того, как работодатель уволил вас?

Если вы заболели или получили травму/несчастный случай после увольнения работодателем, срок уведомления прерывается до тех пор, пока вы отсутствуете из-за болезни или несчастного случая. Срок будет продолжаться, как только вы сможете вернуться на работу, и будет продлен до следующей возможной даты увольнения (например, до конца месяца).

**Обратите внимание:** если вы уволились по собственному желанию, этот период блокировки не применяется.

---

## Arbeitszeugnis: Справка с места работы / Справка с места работы

Когда ваши трудовые отношения закончатся, вы получите справку с места работы или, как правило, [Arbeitszeugnis \(🔗 Оценка / свидетельство о вашей работе работодателем\)](#). Это пригодится, когда вы будете устраиваться на новую работу.

[Arbeitszeugnis \(🔗 Оценка / свидетельство о вашей работе работодателем\)](#) указано:

- Начало и окончание трудовых отношений
- Ваши функции и действия на рабочем месте
- Ваша рабочая нагрузка в процентах
- Оценка качества вашей работы
- Оценка вашего поведения
- Причина выдачи [Arbeitszeugnis \(🔗 Оценка / свидетельство о вашей работе работодателем\)](#) (увольнение, смена руководителя, новая должность и т.д.)

---

## Консультационные центры профсоюзов и ассоциаций трудящихся

### Профсоюз «Уния»

Unia является крупнейшим профсоюзом в Швейцарии. Она является межотраслевой и объединяет работников промышленности, торговли, строительства и частного сектора услуг. Unia также управляет крупнейшей кассой по безработице в Швейцарии.

[🔗](#) Ответы от службы Unia CLA

### Профсоюз Syna

Как профсоюз, Syna представляет работников всех профессий в торговле, сфере услуг и промышленности. Консультанты говорят на немецком, французском, итальянском, испанском, португальском, хорватском и английском языках.

[🔗](#) Регион Сина Восточная Швейцария

### SGB Швейцарская конфедерация профсоюзов

20 профсоюзов объединили свои усилия в Швейцарскую конфедерацию профсоюзов и образовали крупнейшую зонтичную организацию, защищающую интересы работников в Швейцарии.

[🔗](#) Темы SGB

### Travail.Suisse

Travail.Suisse – это независимая зонтичная организация работников, в которую входят 10 ассоциаций. Эти ассоциации представляют 150 000 членов, представляющих широкий спектр отраслей и областей частного сектора и государственной службы.

[🔗](#) Информация и консультации

### Профсоюз «Синдиком»

**Syndicom** организует сотрудников на рынке почты, курьерской доставки, экспресс-доставки, посылок (включая логистику), почты, транспорта и инфраструктуры, телекоммуникаций, информационных технологий, колл-центров, телекоммуникационной промышленности, полиграфии и упаковки, торговли книгами и средствами массовой информации, прессы и электронных средств массовой информации, а также визуальных коммуникаций.

[🔗](#) Бесплатный гид Syndicom

### Гостинично-гастротехнический союз

Профессиональная организация для гостиничного, гостиничного и хлебопекарного бизнеса

[🔗](#) Гостинично-гастротехнический союз

---

## Заработная плата

Вы будете получать зарплату за работу, которую выполняете.

## Справедливая заработная плата

Если вы хотите узнать, какова медианная заработная плата, которая обычно выплачивается в месяц в Швейцарии за определенную работу, вы можете воспользоваться **национальным калькулятором** заработной платы. Между кантонами есть большие различия, поэтому в Цюрихе вы можете заработать больше, чем в Санкт-Галлене.

## Минимальная заработная плата

В Швейцарии нет минимальной заработной платы на национальном уровне. Кантон Санкт-Галлен также не установил минимальную заработную плату. С этой целью профсоюзы и объединения работодателей договорились о минимальной заработной плате в некоторых отраслях. Их можно найти в коллективном или стандартном трудовом договоре.

Однако в международном сравнении заработная плата в Швейцарии, как правило, высока, даже несмотря на то, что в стране нет минимальной заработной платы.

## Равная оплата труда

Федеральная конституция и Закон о равенстве требуют равной оплаты труда для мужчин и женщин. Это означает, что женщина и мужчина должны получать одинаковую зарплату за равный труд.

## Калькулятор заработной платы

 [Национальный калькулятор заработной платы](#)

 [Salarium - Статистический калькулятор зарплат](#)

---

## Выплата заработной платы

Ваш работодатель обычно перечисляет выплату заработной платы на ваш банковский или почтовый счет в конце каждого месяца.

Как правило, **оговаривается повременная оплата**. Заработная плата определяется в соответствии с отработанными часами:

- Почасовая оплата
- Ежедневная заработная плата
- Еженедельная заработная плата
- Ежемесячная заработная плата

## Сдельная оплата труда

Сдельная оплата труда напрямую зависит от выполненной работы (например, сдельная работа). Чем быстрее вы работаете, тем выше заработная плата в единицу времени.

---

## Расчетный листок и справка о заработной плате

Как наемный работник, вы получите **расчетный листок по заработной плате** в конце рабочего месяца. На нем вы увидите реквизиты вашего расчетного листа.

**Справка о заработной плате** — это форма, которая предназначена для вас как для наемного работника. В нем представлена информация о получаемой заработной плате. Она включает в себя все составляющие заработной платы, затраты на оплату труда и социальные льготы.

Ваш работодатель обязан ежегодно выдавать справку о заработной плате. Обычно вы получаете его в конце января. Если у вас несколько мест работы или вы меняли работу в течение года, вы получите одну выписку о заработной плате по каждой работе.

Справка о заработной плате является самым важным документом для годовой **налоговой декларации**.

## Образцы документов

 [Beispiel Lohnabrechnung](#)   PDF, 232 kB

 [Beispiel Lohnausweis](#)  PDF, 696 kB

---

## Социальное обеспечение

## Подробная информация о социальном обеспечении

[Социальное обеспечение](#)

[Подробная информация обо всех программах социального страхования](#) deutsch

[Калькулятор взносов на социальное страхование](#)

---

## Страхование от несчастных случаев

В Швейцарии все люди должны быть застрахованы от несчастных случаев. Работодатели обязаны застраховать всех работников страхованием от несчастных случаев:

- Если вы работаете по найму, вы регистрируетесь в компании по страхованию от несчастных случаев через своего работодателя. Из вашей зарплаты будет вычтена страховая премия. Это касается и людей, которые работают на дому, и стажеров.
- Если вы работаете менее 8 часов в неделю или работаете не по найму, вы должны самостоятельно оформить страховку от несчастных случаев. Вы можете оформить его в качестве дополнения к своей **медицинской страховке**. Проверьте свой полис медицинского страхования.
- Если вы зарегистрированы в качестве безработного и получаете пособие по безработице, вы автоматически застрахованы в **Suva** ([Крупнейшая в Швейцарии компания по страхованию от несчастных случаев](#)). Страховой взнос вычитается из пособия по безработице.

---

## Семейные пособия

Наемные работники и самозанятые могут получать семейные пособия.

Заявление на получение семейных пособий необходимо подавать в следующих местах:

- в качестве наемного работника: через работодателя в [Familienausgleichskasse FAK](#) ([Компенсационное бюро регулирует семейные пособия](#))
- Если вы работаете не по найму: в [Ausgleichskasse](#) ([Компенсационные бюро управляют швейцарской системой социального обеспечения. Вы несете ответственность за выплату пособий по этим страховкам](#)), к которому вы прикреплены

## Семейные надбавки для работников

[Бланки и листовки ФАК](#)

## Семейные пособия для работающих лиц

[Информация и формы SVA Санкт-Галлен](#)

---

[Информация о трудовом праве](#)

## Контактные пункты

Найдите подходящую точку контакта, совет или авторитет в вашем регионе: [Контактные пункты](#)

---

© 2024 Informationsplattform für Zugewanderte im Kanton St.Gallen