

Soomaalida > Shaqo iyo dhaqaalo > Shaqaalaysiin > **Heshiiska Mushaarka & Shaqada**

Heshiiska Mushaarka & Shaqada

Waxaad heshay shaqo. Waa kuwan waxa aad u baahan tahay inaad ogaatid.

Heshiiska shaqada

Haddii uu shaqo-bixiyuhu kuu shaqeeyo, waxaad soo gaabisaa heshiiska shaqada. Inta badan heshiiska shaqada waxaa lagu soo saaraa qoraal ahaan, laakiin sidoo kale heshiiska shuruudaha shaqada waa la ogol yahay.

Maxaa ku qoran heshiiska shaqadu?

Heshiiska shaqadu waxaa lagu qexayaa shuruudaha shaqada, iyo sidoo kale xuquuqda iyo waajibaadka labada dhinacba. Ugu yaraan qodobbadaan soo socda waxaa kamid ah:

- magacaada iyo magaca shaqo-bixiyahaada
- taariikhda uu bilaabanayo xiriirka shaqadu
- shaqada mustaqbalka ee shirkadda
- mushaarka iyo dheeraadka mushaarka oo suurto gal ah
- waqtiga shaqada ee isbuuclaha ah
- tirada maalmaha fasaxa / [Ferien](#) (⌚ sidaa waxa loogu yeero maalmaha fasaxa ee Switzerland)
- Waqtiga Probezeit (⌚ Waqt gaaban oo gaaban, si aad adiga iyo shaqo-bixiyahaadu u ogaato bilowga in ay shaqadu tahay mid si fiican u haboon.)
- Waqtiga ka bixitaanka
- oo ah maalinta uu dhamaado ee heshiiska shaqada oo waqt go'an
- qawaaniinta gaarka ah sida qodob aan tartan laheyn ama sharciyeynta saacadaha dheeraadka ah

Qawaaniinta gaarka ahi waxay khuseeyaan qaybaha qaarkood ee ku xusan heshiiska shuruudaha shaqada ee qaran ama gobolka [Gesamtarbeitsvertrag \(GAV\)](#) (⌚ Heshiiskaas oo quseeya koox xirfadle ah oo dhan)

Gesamtarbeitsvertrag (GAV) - Heshiiska warshadaha gaarka ah

Gesamtarbeitsvertrag (GAV) (☞ Heshiiskaas oo quseeya koox xirfadle ah oo dhan) waa heshiis dhexmara ururada shaqa-bixiyaha iyo ururada shaqaalaha/ururada xirfadleyaasha.

Wuxuu qeexaa shuruudaha ugu yar, sida:

- mushaarka ugu yar
- 13. Mushaarka iyo magdhowga bishiiba
- Sii wadida bixinta mushaaraadka haddii ay dhacdo in aan awood u helin cudur, shaqada hooyada iyo ciidanka
- Tirada maalmaha fasaxa / [Ferien \(☞ sidaa waxa loogu yeero maalmaha fasaxa ee Switzerland\)](#)
- Xeerarka waqtiga shaqada
- Kordhintaa difaaca ka hortagga eryidda

Dalka Switzerland waxaa ka jira qandaraasyo kala duwan oo warshado ah, tusaale ahaan:

- | | | |
|--------------------------------|--|------------------------------------|
| ● Martiglinta / Hotel Industry | ● Tafaariiqda (tusaale ahaan Coop, Migros) | ● Ganacsiga dhismaha |
| ● Timaha | ● Warshadaha Bakery / macmacaanka | ● Maaliyadda Boostada iyo Boostada |

 Liiska heshiiska shaqada ee shuruuda shaqada CLA ee Canton of St.Gallen

Probezeit: Shaqeynta waqtiga tijaabada ah

Inta lagu [Probezeit \(☞ Waqt gaaban oo gaaban, si aad adiga iyo shaqo-bixiyahaadu u ogaato bilowga in ay shaqadu tahay mid si fiican u haboon.\)](#) waqtiga ka bixitaanka ee kalantarka ah 7 maalmood ayaa adiga iyo shaqo-bixiyahaba ku quseeya. Si kastaba ha ahaatee sidoo kale waxaa heshiiska shaqada lagu heshiin karaa waqtii ka gaaban ama waqtii dheer.

Waxaad heshiiska ka bixi kartaa **waqtii kasta oo ay jiraan**, haddii uu shaqo-bixiyuhu helayo ugu dambeyntii maalinta ugu dambeynsa ee [Probezeit \(☞ Waqt gaaban oo gaaban, si aad adiga iyo shaqo-bixiyahaadu u ogaato bilowga in ay shaqadu tahay mid si fiican u haboon.\)](#) lagu jiro uu heshiiska shaqada ka bixistayo. Uma baahnid in aad sheegto sababaha uu xilka uga qaado.

Waqtiga shaqada

Heshiiska shaqada waxaa lagu qeexayaa, inta saacadood ee shaqo todobaadki aad u baahantahay. Iscelis ahaan waxaad shaqo 42 saacadood todobaadki ka shaqeysaa Switzerland .

Sharciga ayaa dhigaya waqtiga **shaqada ugu badnaan** todobaadki:

- 45 saacadood ee shirkadaha warshadaha iyo sidoo kale shaqaalaha xafiiska, shaqaalaha farsamada iyo shaqaalaha iibka ee shirkadaha waaweyn ee tafaariiqda
- 50 saacadood oo qof kasta oo kale

Haddii aad shaqeyso wax ka badan saacadaha heshiiska la isku hayo ee heshiiska la isku hayo, laakiin aadan ka badheyн saacadahaas shaqo ee todobaadkiiba ugu badnaan, saacadahan dheeraadka ah waxaa loo arkaa **saacadahaas dheeraadka** ah.

Shuruudo nooceee ah ayaad ku shaqeyn kartaa wakhti dheeraad ah?

Shaqo-bixiyuhu wuxuu kuu baahan karaa in aad shaqo dheeraad ah ka sameyso, haddii

- waqtiga dheeraadka ah waa lagama maarmaan.
- waqtiga dheeraadka ah si xad dhaaf ah uma aha mid jidh ahaan iyo maskax ahaanba cusboonaada.
- Waqtiyada shaqada iyo xilliyada nasashada maalinlaha ah ayaa la dhawrayaa.

Xitaa haddii aad adigu go'aansato inaad shaqada dheeraadka ah qabto, waa in aad raacdaa xeerarkan.

Sidee ayaa magdhaw la siiyaa?

- Saacadaha dheeraadka ah waa in magdhaw laga bixiyo iyadoo la **raacayo mushaar dheeraad** ah oo ah 25%.
- Si kastaba ha ahaatee waqtiyada dheeraadka ah waxaa magdhow laga heli karaa ugu yaraan **waqtiyada fasaxa** ah waqtiyadaas oo kale. Heshiiskuna wuxuu u baahan yahay ogolaanshahaada iyo heshiiska qoraalka ah ee dhexmaraya adiga iyo shaqo-bixiyahaada.
- Inta badan madaxda leh heshiiska maaryntu inta badan xaq uma lahadaan in ay helaan dheeraadka mushaarka. Sidaas waxaa xeeriay heshiiska shaqada.

Miyaadan awoodin inaad shaqeyso?

Haddii aad xanuunsato ama aad dhaawacanto, waxaad mushaarkaada heleysaa si aad u sii qaadato muddo cayiman.

Haddii jiro:

Haddii aad jiran tahay ama aadan weli xilliga uurka aad cuuryoonaysid, waa in aad shaqo-bixiyahaada u sheegtaa sida ugu dhaqsaha badan.

Sida u xeerka ah waa in aad shahaadada caafimaadka ee awoodis la'aanta shaqada ka qaadato laga bilaabo maalintii 3aad ee maqnaanshaha maqnaanshaha. Weydii shaqo-bixiyahaada qaanuunkiisa uu khuseeyo.

Haddii aad awoodid inaad ka shaqeyso culays shaqo oo aad heysato oo yaraaday jiro ama uur darteed, dhakhtarku waa inuu caddeeyaa iney sheegaan saacadaha ugu badan ee aad shaqo kartid maalintii ama todobaadkiba marka la barbar dhigo aqoon la'aanta shaqada.

Mushaarkaada waxaad sii wadeysaa muddo cayiman.

Haddii ay dhacdo shil / dhaawac, waxaa khuseeya soo socda:

U sheeg shaqo-bixiyahaada sida ugu dhaksaha badan ee suurtogalka ah, iyadoon loo eegeyn in uu dhacay waqtiga shaqada ama xilliyada firaaqada.

Shaqo-bixiyahu waa inuu degdeg ugu wargeliya shirkadiisa ceymiska. Waxay kuu soo dirayaan foom ay qasab kugu tahay in adiga iyo dhakhtarkaagu ay ku siyyaan maclumaad ku saabsan dhaawaca/shilalka iyo xaaladaada caafimaad.

Shaqbixiyuhu waxay shaqaalahooda ka caymisaa shaqaalaha cawaaqibka ka dhasha shilalka soo gaara. Laga bilaabo maalinta 3aad ka dib shilka / dhaawaca, waxaa lagu siinaya [Taggeld \(⌚ Sii bixinta mushaarka haddii aad shaqo awoodi weyso\)](#) ah oo u dhiganta 80% mushaharkaada.

[Taggeld \(⌚ Sii bixinta mushaarka haddii aad shaqo awoodi weyso\)](#) waxaa la bixiyaa iyadoon loo eegeyn in shilku uu ku dhacay goobita shaqada (shil shaqada) ama waqtiga firaaqada xilliga firaqada (aanay aheyn shil).

Waxaa kali ah in: Haddii aad shaqaysid oo waqtigaaga shaqo ee toddobaadlaha ahi uu ka yar yahay 8 saacadood, markaas waxaa caymis ku dhaca oo keliya shilalka shaqada.

Ka ilaalinta ka saarista eryidda:

Inta lagu jiro waqtiga aad ku jirto fasaxa jirada shaqo-bixiyuhu kuuma ogolaanayo inuu shaqada kaa eryo, laakiin sidoo kale waxaad iscasilaadda codsigaaga dhiibi kartaa xilliga fasaxa jirada.

Ka bixinta xiriirka shaqada / shaqo ka eryidda

Adiga iyo shaqo-bixiyuhu waxaad xaq u leehiin inaad xiriirka xiriirka shaqada ka joojisaan.

Marka shaqada lagaa saarayo waa in lagu cadaadiyaa caddooyin cayiman. Heshiiska shaqada waxaa lagu sheegaya, haddii ka bixitaanka shaqadu uu ahaado mid qoraal ah. Haddii kale, waxaa kugu filan in dhamaan afka laga joojiyo.

Waqtiga shaqo ka bixisashada

Haddii aad dooneyso inaad xiriirka xiriirka shaqada iska tuurto, waa inaad **hogaansataa waqtiga** ka bixista heshiiska shaqada ka bixista. Haddii heshiiskaada shaqada ama [Gesamtarbeitsvertrag \(GAV\) \(↗ Heshiiskaas oo quseeya koox xirfadle ah oo dhan\)](#) uusan ku jirin xilli ka bixis ah, xilliga soo socda waxay quseeyaan:

- muddada tijaabada ah ee shaqada: maalmaha 7 maalmood oo kahor ah
- sanadka 1aad ee shaqadu: 1 bil, in shaqadu ay dhamaanto suurtagalka ah in la joojiyo dhamaadka bil kasta
- shaqadu inta u dhaxeyso 2-2-aad ilaa sannadka 9aad ee shaqaaleyn: 2 bilood, dhamaadka bil kasta
- laga bilaabo sanadka 10aad ee shaqaaleyn: 3 bilood, ilaa dhamaadka bil kasta.

Waqtiga ku xadidan heshiiska shaqadu wuxuu ku dhamaanayaa maalintii lagu heshiiyey.

Haddii aadan heysan shaqo cusub waqtigaas uu dhamaaday, waa inaad **isku diiwaangelisaa inaad tahay shaqo la'aan**.

Ka ilaalinta ka saarista haddii aad dhacdo in la eryo haddii xanuun / dhaawac / shil

Haddii uu jiro jiro ama shil kugu dhaco ama dhaawac kugu dhaco, shaqo-bixiyahaadu kuma eryi karo eryiddaada. Xaaladahan, waxaa jira ka hortagga eryidda:

- 30 maalmood sannadda 1aad ee shaqaaleyn
- 90 maalmood oo laga bilaabo sannadka 2 - 5aad ee shaqo
- 180 maalmood oo ka bilaabanta sanadka 6aad ee shaqo
- inta lagu jiro uurka, iyo 16ka todobaad ee dhalmada ka dib.

Dhammaan xaaladahaas oo dhan, shaqo-bixiyuhu waa inuu sugaa ilaa iyo inta aad ka soo laabato shaqada. Markaas kadibna waxaa la ogol yahay in waqtigaas la joojiyo.

Muhiim ah: Adiga shaqaale ahaan xittaa xiriirka ka joojin kartaa xiriirka shaqadaada.

Maxa ku dhacaayo markii aad jirto jiro ama dhaawac / shil kugu dhaco markii uu shaqo-bixiyuhu ku eryay?

Haddii aad jirato ama dhaawac/ shil kugu dhaco kadib markii uu shaqo-bixiyuhu eryay, waqtiga ka bixitaanka kirada awgeed waa la kala goynayaa inta aad ka maqan tahay xanuun ama shil kugu dhaco awgeed. Mudada shaqadu waxay u sii socotaa isla markaa aad shaqada ku laaban karto wawaana la sii wadaya ilaa maalinta xigta ee suurtagalka ah inay ka soo baxaan (tusaale ahaan ilaa iyo dhamaadka bisha).

Ogsoonow: haddii aad joojisay xiriirkaada shaqadda ee akoonkaaga, xannibaadda xannibaadda ma khuseyso.

Arbeitszeugnis: Tixraaca shaqa-bixiyaha / cadeyntha shaqada

Marka uu xiriirkaadi shaqadu dhamaado waxaad heleysaa shahaadada shaqada ama Arbeitszeugnis (⌚ Qiimeynta/ cadeynta waxqabadka shaqo ee uu shaqo-bixiyu sameynayo shaqo-bixiyaha). Tani waxay faalido kuu noqonaysaa marka aad shaqo cusub codsaneysyo.

Arbeitszeugnis (⌚ Qiimeynta/ cadeynta waxqabadka shaqo ee uu shaqo-bixiyu sameynayo shaqo-bixiyaha) wuxuu qorayaa:

- Bilowga iyo dhamaadka xiriirka shaqadu
- Shaqadaada iyo waxqabadka aad ka wadato shaqada
- Cusboonayskaada shaqooyinka boqolkiiba
- qiiimayn lagu samaynayo tayada shaqadaada
- Qiimeynta habdhaqanka
- Sababta loo bixyo Arbeitszeugnis (⌚ Qiimeynta/ cadeynta waxqabadka shaqo ee uu shaqo-bixiyu sameynayo shaqo-bixiyaha) (Shaqo ka eryidda, isbeddelka sarreynta, shaqo cusub iwm.)

Aqallada la-talinta ee ururada shaqaalaha iyo ururada shaqaalaha

Ururka shaqaalaha Unia

Unia waa ururka ugu weyn ee shaqaalaha ee ku yaalla Switzerland. Waa qeybo isdhaafsan wuxuuna shaqaalaha u qabanqaabiyya warshadaha, ganacsiga, dhismaha iyo laamaha adeegyada gaarka loo leeyahay. Unia waxaa kale oo ay maamushaa qasnadda ugu weyn ee caymiska shaqo la'aanta ee Switzerland.

 Jawaabaha adeegga Unia CLA

Ururka shaqaalaha Syna

Ka mid ahaan urur shaqaale ahaan, Syna waxay matashaa shaqaale ka kala socda dhammaan noocyada kala duwan ee xirfadaha, adeegga iyo warshadaha. Lataliyayaasha waxay ku hadlaan af Jarmal, Faransiis, Talyaani, Isbaanish, Burtaqii, Croatian ama Ingiris.

 Syna Region Eastern Switzerland

SGB Ururka Shaqaalaha Swiss ee Isbahaysiga

20 urur shaqaale ah ayaa ku biiray ciidamada ururka shaqaalaha ee Switzerland waxayna sameeyeen ururka ugu weyn ee dalalka guud ee danaha shaqaalaha ee switzerland.

 Mowduucyada SGB

Travail.Suisse

Travail.Suisse waa ururka madaxa banaan ee shaqaale, kaasoo ay ka mid yihii 10 urur. Ururadani waxay matalaan 150,000 oo xubnood oo ka kala socda qaybo kala duwan oo ka kala socda qaybaha iyo waaxaha qaybaha gaarka loo leeyahay iyo adeegga dadweynaha.

 Macluumaad iyo talooyin

SBK Professional Association of Nursing

Ururka Xirfadleyda Swiss ee Kalkaliyayaasha **SBK** waa ururka xirfadle wakiil ka ah kalkaliyayaasha caafimaadka u qalma iyo xirfadlayaasha caafimaadka ee Switzerland. Iyadoo ay xubaheedu ka kooban yihii 25,000, waa mid ka mid ah ururada xirfadlayaasha ah ee ugu ballaaran waaxda daryeelka caafimaadka.

 SBK Xarunta La talinta Sharciga Shaqada SBK

ururka shaqaalaha Syndicom

syndicom waxay shaqaalaha ka qabanqaabisaa shaqaalaha boostada, warqaadayaasha, express, suuqa xirmooyinka (oo ay ku jiraan saadka), boostada, gaadiidka iyo kaabayaasha, telecomka, it-ga, xarumaha wicitaanka, warshadaha isgaarsiinta, warshadaha garaafyada iyo baakadaha, ganacsiga buugaagta iyo warbaahinta, saxaafadda iyo warbaahinta elektarooniga ah iyo isgaarsiinta muuqaalka.

 syndicom guide bilaash ah

Hotel Gastropan

Ururka xirfadeed ee martigelinta, hotel iyo warshadaha xasuuya

 Hotel Gastropan

Mushaarka

Shaqada aad qabaneyso waxaa mushaar lagaa siinaya.

Mushahaarada Fair

Haddii aad dooneysid inaad ogaato waxa dhexdhexaadka u ah mushaarka la siiyo bishiiba dalka Isarmaanka si uu u sameeyo hawl gaar ah, waxaad adeegsan kartaa xisaabiya **guud ee mushaharka**. Waxaa jira farqyo wayn oo u dhexeeyaa kaantoonada, sidaa daraadeed waxaa laga yaabaa inaad ku kasbatid in ka badan Zurich marka loo eego geduha St.Gallen.

Mushaarka ugu hooseeya

Dalka Switzerland ma jiro wax mushahar ah oo ugu yar oo heer qaran ah. Kaantoonka St.Gallen sidoo kale ma qeexin mushaarka ugu hooseeya. Ilaa arrintan ayey ururada shaqaalaha iyo ururada shaqa-bixiyayaasha shaqa-bixiyayaashu ka wada xaaajoodeen mushaarka ugu hooseeya ee qaybaha kala duwan ee laamaha qaarkood. Kuwaas waxay ku jiraan heshiiska shuruudaha shaqada ama shuruudaha shaqada ee caadiga ah.

Marka la eego heerarka caalamiga ah si kastaba ha ahaatee mushaharka Swisska guud ahaan waa mid sare, inkastoo aysan jirin mushaarka ugu hooseeya ee qaranku.

Mushaharka loo siman yahay

Dastuurka Federaalka iyo Xeerka Sinnaanta Jinsiga wuxuu farayaa in siman loogu bixiyo mushaar siman oo ragga iyo dumarka ah. Tan waxaa loola jeedaa in dumar iyo nin ay waajib ku tahay in ay isku mushaar qaataan isku mushaar, ayna isku shaqo ku galayaan.

Xisaabiya mushaarka

-  [Xisaabiya Mushaharka Qaranka](#)
-  [Salarium - Xisaabiya Mushaharka Tirakoobka](#)

Bixinta mushaarka

Shaqo-bixiyuhu wuxuu inta badan lacagta mushaarka u wareejinayaa bangigaada ama akoonkaada boostada dhamaadka bil walba.

Xeer ahaan waxaa **mushaharka waqtiga** lagu heshiinayaa. Mushaarka waxaa loo aqoonsadaa waxayna ku xiran yihii saacadaha shaqeysay:

- Mushaarka saacada
- Mushaarka maalmeedka
- Mushaarka Weekly
- Mushaarka bil kasta

Mushaarka piecework

Mushaarka goos gooska wuxuu ku salaysan yahay si toos ah adeegga la bixiyo (tusaale ahaan piecework). Sida ugu dhakhsaha badan ee aad u shaqaynayo, waxaad mushaarka ka badaneysaa halkii mar.

Iska bixi waraaqaha ama warqadaha ama bayaanka mushaarka

Haddii aad tahay shaqaale waxaa **simbiririxada mushaarkaa** la siinaya dhammaadka bisha shaqada. Waxad ka arkeysaa faahfaahinta mushaharka.

Bayanka mushaarku waa foom loogu talagalay in laguu sameeyo shaqaale ahaan. Wuxuu bixinayaa macluumaad la xiriira musharka la siiyo. Waxay ka kooban yihiin dhammaan qaybaha musharka, kharashka aan musharka bixin iyo kaalmooyinka bulshada.

Shaqo-bixiyahaada waxaa waajib ka saaran yahay inuu sanad walba soo saaro musharka. Sida caadiga ah waxaa laguu soo dhaweynayaa guriga dhammaadka janaayo. Haddii aad heysato shaqooyin badan ama aad shaqooyin beddeshay sanad gudihii, waxaad boos kasta u heleysaa cadeyn mushaar.

Bayanka musharku waa caddaynta ugu muhiimsan oo loogu talogaleegga **canshuurta** ee sanadlaha ah.

dukumentiyada Sample

-  Beispiel Lohnabrechnung  PDF, 232 kB
-  Beispiel Lohnausweis  PDF, 696 kB

Caymiska bulshada

Caymiska bulshad wuxuu dadka deggan ama ka shaqeeya Switzerland siyyaa ka badbaadada khataraha bulshada.

Caymiska dadka da'da ah iyo kuwa badbaaday ee AHV

Wadanka Switzerland waxaa waajib kugu ah inaad bixiso lacagta kaalmada ah ee **AHV** ([© caymisku wuxuu ku daboolayaa hawl gabka waayeelnimada iyo weliba hawl gabka carmalka, kan carmalka iyo agoonta](#)) ilaa da'da hawl gabnimada, si ad u hesho hawl gabka da'da ah dib. Lacagtaasna waxaa bixinaya shaqo bixiyahaaga badhkiis , shaqo-bixiyuhuna kala barkiis ayaad bixinaysaa.

Caymiska naafada IV iyo luminta magdhowga EO

Waxaa intaa dheer oo adiga iyo shaqo-bixiyahaada aad sidoo kale bixinaysaan lacagta qasabka ah ee **IV** ([© caymiskani wuxuu kaa bixinayaa kharashka la qabsashada lacagta laqabsiga ama kaalmooyinka lacagta caddaanka ah ee nolosha haddii aad nafo noqotid](#)) iyo **EO** ([© Waxaa mag-dhawga la siinaya haddii ay dhacdo fasax shaqo, tusaale ahaan inta lagu jiro hooyada, fasaxa aabanimada, ciidamada ama adeegga rayidka, shaqada milatariga ama adeegga rayidka](#)).

Musharka lagu heshiiyey waa mushaar guud. Ka goynta qasabka ku ah ammaanka bulshada waxaa laga jariyaa tan:

8.7% ee AHV

1.4% ee IV

0.5% for EO

10.6 % guud ahaan

Marka laga soo tago 10.6%, waxa kale oo ay ku darsamayaan caymiska shaqo la'aanta.

Shaqo-bixiyuhu wax walba wuu daryeelayaa: musharkaada si toos ah ayuu uga jaro nus waxbarashadii aad bixinaysay (5.3%) wuxuuna u [wareejinayaa qasnadda magdhowga](#).

Tusaale warqada musharka bishii

Macluumaad faahfaahsan oo ku saabsan caymiska bulshada

-  [Caymiska bulshada](#)
-  [Macluumaad faahfaahsan oo ku saabsan dhammaan nidaamyada caymiska bulshada](#) 
-  [Amniga Bulshada Tababbarka Calculator](#)

Caymiska shilalka shaqada

Swizerland dadka oo dhan waa in ay caymis ku sameeyaan shilalka. Shaqa-bixiyaha waxaa waajib ku ah inay dhammaan shaqaalaha u hubiyaan ceymiska shilalka shaqada:

- Haddii aad shaqaysato, waxaad shirkada caymiska shilalka ka diiwaangelisaa shaqo-bixiyahaaga iyadoo la adeegsanayo shaqo-bixiyahaaga. Lacagta caymiska waxaa laga jariyaa mushaarkaaga. Arrintan waxaa sidoo kale lagu dabaqi karaa dadka ka shaqeeya guryaha iyo dadka u tababara tababarayaasha.
- Haddii aad shaqeyso wax ka yar 8 saacadood todobaadki ama aad adigu shaqeyso shaqo, waa in aad adigu naftaada gelisaa caymiska shilalka. Waxaa kale oo aad arrintan ka soo saari kartaa **shirkaddaada ceymiska ee caafimaadka**. Fiiri caymiskaaga caafimaad.
- Haddii aad shaqo laawe shaqo laawe u diiwaangelisay islamarkaasna aad hesho manfacyada shaqo la'aanta, waxaad si otomaatig ah ula caymis la leedahay **Suva (🔗 Shirkada caymiska shilalka ugu weyn Switzerland)**. Lacagta caymiska waxaa laga jaraa manfacyada shaqo la'aanta.

Lacagaha qoyska

Shaqaalaha iyo ganacsatoduba waxay heli karaan kaalmooyinka qoyska.

Codsiga gunno maalmeedka qoyska waxaa laga sameeyaa goobaha soo socda:

- shaqaale ahaan: via shaqo-bixiyahaaga ee **Familienausgleichskasse FAK** (🔗 sanduuqa magdhawga ayaa nidaaminaya **kaalmooyinka qoyska**)
- Haddii aad tahay qof ku shaqaystay shaqayso: **Ausgleichskasse** (🔗 Xafiisyada magdhawga waxay magdhawga ku maamulaan lacagta caymiska bulshada ee Swiss-ka. Waxay ka masuul yihii inay bixiyaan faa'iidooyinka caymisyadan) ee aad ku xiran tahay

Taakulaynta qoyska ee shaqaalaha

↗ Foomamka iyo waraaqaha macluumaadka ee FAK

Kaalmooyinka qoyska ee shaqaaleynta shaqaalaha

↗ Macluumaadka iyo foomamka of SVA St.Gallen ah

Macluumaad ku saabsan sharciga shaqada

Goob-xiriirka

Hel meesha ay degmadu ku taalo, talobixin ama hay'ad hey'ad ku taal degaankaaga: **Goob-xiriirka**

© 2025 Informationsplattform für Zugewanderte im Kanton St.Gallen