

Soomaalida > Shaqo iyo dhaqaalo > Shaqaalaysiin > Heshiiska Mushaarka & Shaqada

Heshiiska Mushaarka & Shaqada

Waxaad heshay shaqo. Waa kuwan waxa aad u baahan tahay inaad ogaatid.

Heshiiska shaqada

Haddii uu shaqobixiye ku shaqaaleynayo, waxaad gashaa heshiiska shaqada. Inta badan heshiiska shaqada waxaa lagu sameeyaa qoraal ahaan, laakiin heshiisyadaasuna waa la aqbalay karaa.

Maxaa ku qoran heshiiska shaqadu?

Heshiiska shaqadu waxaa lagu qexayaa shuruudaha iyo shuruudaha shaqada iyo xuquuqda iyo waajibaadka labada dhinac. Ugu yaraan waxaa ka mid ah qodobada soo socda:

- magacaada iyo magaca shaqo-bixiyahaada
- taariikhda uu bilaabanayo xiriirka shaqadu
- shaqada mustaqbalka ee shirkadda
- mushaarka iyo dheeraadka mushaarka oo suurto gal ah
- waqtiga shaqada ee isbuuclaha ah
- tirada maalmaha fasaxa / Ferien (🕒 sidaa waxa loogu yeero maalmaha fasaxa ee Switzerland)
- Waqtiga Probezeit (🕒 Waqtiga fasaxa ah oo waqti gaaban la joogo, si adiga iyo shaqo-bixiyahaadu uu marka hore u hubiyo in shaqadu ay tahay mid habboon.)
- waqtiga shaqo ka bixistu
- oo ah maalinta uu dhamaado ee heshiiska shaqada oo waqti go'an
- qawaaniinta gaarka ah sida qodob aan loo tartami karin ama xeerarka saacadaha dheeraadka ah

Qawaaniin gaar ah ayaa khuseeya qaybaha qaarkood, kuwaas oo ku xusan heshiiska shuruudaha shaqada ee qaran ama gobolka

[Gesamtarbeitsvertrag \(GAV\)](#) (🕒 Heshiiskaas oo quseeya koox xirfadle ah oo dhan)

Gesamtarbeitsvertrag (GAV) - Heshiiska warshadaha gaarka ah

Gesamtarbeitsvertrag (GAV) (🔗 Heshiiskaas oo quseeya koox xirfadle ah oo dhan) waa heshiis u dhexeeya ururada shaqa-bixiyayaasha iyo ururada shaqaalaha/ururada shaqaalaha.

Qeexan shuruudaha ugu yar ee la doonayo in lagaa doonayo sida:

- mushaarka ugu yar
- 13. Mushaarka iyo magdhowga bishiiba
- Sii wadida bixinta mushaharaadka haddii ay dhacdo in uu awoodi waayay cudurro, adeegga hooyada iyo milatariga
- Tirada maalmaha fasaxa / Ferien (🔗 sidaa waxa loogu yeero maalmaha fasaxa ee Switzerland)
- Xeerarka waqtiga shaqada
- Kordhinta difaaca ka hortagga eryidda

Dalka Switzerland waxaa ka jira qandaraasyo kala duwan oo warshado ah, tusaale ahaan:

- Martigelinta / Hotel Industry
- Tafaariiqda (tusaale ahaan Coop, Migros)
- Ganacsiga dhismaha
- Timaha
- Bakery / confectionery
- Maaliyadda Boostada iyo Boostada

 Liiska heshiiska shuruudaha shaqada (CLA) ee Canton of St. Gallen

Probezeit: Shaqeynta waqtiga tijaabada ah

Inta lagu jiro Probezeit (🔗 Waqtiga fasaxa ah oo waqti gaaban la joogo, si adiga iyo shaqo-bixiyahaadu uu marka hore u hubiyo in shaqadu ay tahay mid habboon.) adiga iyo shaqo-bixiyuhu waxaad heleysaa fasax 7 maalmood oo kalantar ah. Si kastaba ha ahaatee sidoo kale waxaa heshiiska shaqada lagu heshiin karaa waqti ka gaaban ama waqti dheer.

Waxaad heshiiska ka bixi kartaa **waqti walba** oo xiriirka shaqada, haddii shaqo-bixiyuhu uu helayo heshiiskii ka bixista ugu dambeyn maalinta ugu dambaysa ee Probezeit (🔗 Waqtiga fasaxa ah oo waqti gaaban la joogo, si adiga iyo shaqo-bixiyahaadu uu marka hore u hubiyo in shaqadu ay tahay mid habboon.) . Uma baahnid in aad sheegto sababaha uu xilka uga qaado.

Waqtiga shaqada

Heshiiska shaqada waxaa lagu qeexayaa, inta saacadood ee shaqo todobaadki aad u baahantahay. Isku celcelis ahaan shaqadaada waxaa lagu qeexayaa 42 saacadood todobaadki.

Sharciga ayaa dhigaya waqtiga **shaqada ugu badnaan** todobaadki:

- 45 saacadood ee shirkadaha warshadaha iyo sidoo kale shaqaalaha xafiiska, shaqaalaha farsamada iyo shaqaalaha iibka ee shirkadaha waaweyn ee tafaariiqda
- 50 saacadood oo qof kasta oo kale

Haddii aad shaqeyso wax ka badan saacadaha heshiiska la isku hayo ee heshiiska la isku hayo, laakiin aadan ka badneyn saacadahaas shaqo ee todobaadkiiba ugu badnaan, saacadahan dheeraadka ah waxaa loo arkaa **saacadahaas dheeraadka** ah.

Shuruudo nooc ee ah ayaad ku shaqeyn kartaa wakhti dheeraad ah?

Shaqo-bixiyuhu wuxuu kuu baahan karaa in aad shaqo dheeraad ah ka sameyso, haddii

- wakhti dheeraad ah waa lagama maarmaan.
- xiliga dheeraadka ah ma ahan mid jidhka iyo maskax ahaanba dalbatay.
- Waqtiyada shaqada iyo waqtiyada nasasho maalmeedka waa la tixgeliyaa.

Xitaa haddii aad adigu go'aansato inaad shaqada dheeraadka ah qabto, waa in aad raacdaa xeerarkan.

Sidee ayaa magdhaw la siiyaa?

- Saacadaha dheeraadka ah waa in magdhaw laga bixiyo **magdhow mushahar** dheeraad ah oo ah 25%.
- Si kastaba ha ahaatee waqtiyada dheeraadka ah waxaa magdhow laga heli karaa ugu yaraan **waqtiyada fasaxa** ah waqtiyadaas oo kale. Heshiiskuna wuxuu u baahan yahay ogolaanshahaada iyo heshiiska qoraalka ah ee dhexmaraya adiga iyo shaqo-bixiyahaada.
- Guud ahaan madaxda leh heshiiska maarayntu sida caadiga ah xaq uma lahan in ay helaan dheeraadka mushaarka. Sidaas waxaa xeeriyay heshiiska shaqada.

Miyaadan awoodin inaad shaqeyso?

Haddii aad bukto ama aad dhaawacanto, waxaad mushaharkaaga sii wadeysaa muddo cayiman.

Haddii jiro jiro, waxaa khuseeya soo socda:

Haddii aad jiran tahay ama aadan xilliga uurka aad caafimaad qabin, waa in aad shaqo-bixiyahaada u sheegtaa sida ugu dhaqsaha badan.

Sida u xeerka ah waa in aad shahaadada caafimaadka ee awoodis la'aanta shaqada ka qaadato laga bilaabo maalintii 3aad ee maqnaanshaha maqnaanshaha. Ka hubi shaqo-bixiyahaada si aad u ogaato qawaaniinta adiga khuseysa.

Haddii aad awoodid inaad ka shaqeyso culays shaqo oo aad heysato jirro ama uur awgeed, dhakhtarku waa inuu ku tusiyaa cadaynta awoodis la'aanta shaqada, saacadaha ugu badan ee aad shaqo kartid maalinnimadii ama usbuuciiba.

Mushaarkaada waxaad sii wadeysaa muddo cayiman.

Haddii ay dhacdo shil / dhaawac, waxaa khuseeya soo socda:

U sheeg shaqo-bixiyahaada sida ugu dhakhsaha badan ee suurtogalka ah, iyadoon loo eegayn in uu dhacay waqtiga shaqada ama waqtiga firfirkaada.

Shaqo-bixiyahu waa inuu degdeg ugu wargeliya shirkadiisa ceymiska. Waxay kuu soo dirayaan foom ay qasab kugu tahay in adiga iyo dhakhtarkaagu ay ku siiyaan macluumaad ku saabsan dhaawaca/shilalka iyo xaaladaada caafimaad.

Shaqobixiyuhu waxay shaqaalaha ka caymisaa shaqaalaha cawaaqibka ka dhasha shilalka soo gaara. Laga bilaabo maalinta 3aad marka uu shilku dhaco/dhaawaca kadib waxaa lagu siinayaa [Taggeld](#) (☺ Sii bixinta mushaarka haddii aad shaqo awoodi weyso) oo u dhiganta 80% mushaharkaada.

[Taggeld](#) (☺ Sii bixinta mushaarka haddii aad shaqo awoodi weyso) waxaa la bixiyaa iyadoon loo eegayn in shilku uu ku dhacay goobta shaqada (shil shaqada) ama waqtiga firaqada xilliga firaqada (aanay aheyn shil).

Waxaa kali ah in haddii aad shaqayso oo waqtigaaga shaqo ee toddobaadlaha ahi ay ka yar tahay 8 saacadood, markaas waxaa caymis ku dhaca oo keliya shilalka shaqada.

Ka ilaalinta ka saarista eryidda:

Inta lagu jiro waqtiga aad ku jirto fasaxa jirada shaqo-bixiyahaadu looma ogola in uu shaqada kaa eryo laakiin waxaad sidoo kale shaqadaada dhiibi kartaa inta lagu jiro fasaxa jirada.

Ka bixinta xiriirka shaqada / shaqo ka eryidda

Adiga iyo shaqo-bixiyuhu waxaad xaq u leehiin in aad xiriirka xiriirka shaqada ka joojisaan.

Marka uu shaqada iska soo ridayo, waa in aad buuxiso shuruudo cayiman. Heshiiska shaqada waxaa lagu sheegayaa, haddii ogeysiiska ka bixitaanka shaqadu uu qorayo. Haddii kale, heshiiska afka ah ee ka bixitaanku waa ku filan yahay.

Waqtiga shaqo ka bixisashada

Haddii aad dooneyso in aad xiriirkaada ka bixiso xiriirka shaqada, waa in aad waafaqsan tahay **ka bixista heshiiska shaqada ka bixista**. Haddii heshiiskaada shaqada ama [Gesamtarbeitsvertrag \(GAV\)](#) ([Heshiiskaas oo quseeya koox xirfadle ah oo dhan](#)) uusan ku jirin xilli ka bixis ah, waxaa quseeya wakhtiga caymiska ee soo socda:

- mudadda tijaabada ee shaqada: 7 maalmood oo kahor ah
- sanadka 1aad ee shaqadu: 1 bil, in shaqadu ay dhamaanto suurtagalka ah in la joojiyo dhamaadka bil kasta
- shaqadu inta u dhaxeeyo 2-2-aad ilaa sannadka 9aad ee shaqaaleynta: 2 bilood, dhamaadka bil kasta
- laga bilaabo sanadka 10aad ee shaqaaleynta: 3 bilood, dhamaadka bil kasta.

Waqtiga ku xadidan heshiiska shaqadu wuxuu ku dhamaanayaa maalintii lagu heshiiyey.

Hadii aysan heysan shaqo cusub markii mudadii heshiis ka bixistu ay kaa dhacdo, waa inaad **isku diwaangelisaa in aad tahay shaqo la'aan**.

Ka ilaalinta ka saarista haddii aad dhacdo in la eryo haddii xanuun / dhaawac / shil

Haddii uu jiro jiro ama shil kugu dhaco ama dhaawac kugu dhaco, shaqo-bixiyahaadu kuma eryi karo eryiddaada. Xaaladahan, waxaa jira ka hortagga eryidda:

- 30 maalmood sannadda 1aad ee shaqaaleynta
- 90 maalmood oo laga bilaabo sannadka 2 - 5aad ee shaqo
- 180 maalmood oo ka bilaabanta sanadka 6aad ee shaqo
- inta lagu jiro uurka, iyo 16ka todobaad ee dhalmada ka dib.

Dhammaan xaaladahaas oo dhan, shaqo-bixiyuhu waa inuu sugaa ilaa iyo inta aad ka soo laabato shaqada. Markaas kadibna waxaa la ogol yahay in waqtigaas la joojiyo.

Muhiim: Shaqaale ahaan xittaa heshiiska waad ka bixi kartaa inta lagu jiro is-hortaagid.

Maxaa dhacaya haddii uu jiro jiro ama dhaawac/shil kugu dhaco markii uu shaqo-bixiyuhu kaa eryay?

Haddii aad jirato ama dhaawac/shil kugu dhaco kadib marka uu shaqo-bixiyuhu uu dhamaado, waqtiga ka bixitaanka gurigu waa la kala goynayaa inta aad ka maqan tahay xanuun ama shil kugu dhaco. Wakhtiga kama dambaysta ah ayaa sii socon doona isla marka aad ku laabato shaqada waxaana lagu sii wadi doonaa ilaa maalinta xigta ee suurtagalka ah inay shaqada ka joojiso (tusaale ahaan ilaa iyo dhamaadka bisha).

Ogsoonow: haddii aad iska bixisay shaqadii aad si iskaa ah ugu heshiiseen, mudadda xannibaaduhu ma khuseeyo.

Arbeitszeugnis: Tixraaca shaqa-bixiyaha / cadeynta shaqada

Marka uu xiriirkaadi shaqadu dhamaado waxaad heleysaa shahaadada shaqada ama [Arbeitszeugnis](#) ([?](#) Qiimeynta / shahaadada waxqabadka shaqo-bixiyaha ee uu shaqo-bixiyuhu qabanayo). Tani waxa ay ku imanaysaa iyadoo la adeegsanayo marka aad shaqo cusub dalbaneysid.

[Arbeitszeugnis](#) ([?](#) Qiimeynta / shahaadada waxqabadka shaqo-bixiyaha ee uu shaqo-bixiyuhu qabanayo) wuxuu qorayaa:

- Bilowga iyo dhamaadka xiriirka shaqadu
- Shaqadaada iyo waxqabadka aad ka wadato shaqada
- Culeskaada shaqo oo ah boqolkiiba
- qiimayn lagu samaynayo tayada shaqadaada
- Qiimeynta habdhaqanka
- Sababta loo bixiyo [Arbeitszeugnis](#) ([?](#) Qiimeynta / shahaadada waxqabadka shaqo-bixiyaha ee uu shaqo-bixiyuhu qabanayo) (shaqo ka eryidda, isbeddelka qofka madaxda ah, shaqo cusub iwm),

Aqallada la-talinta ee ururada shaqaalaha iyo ururada shaqaalaha

Ururka shaqaalaha Unia

Unia waa ururka ugu weyn ee shaqaalaha ee ku yaalla Switzerland. Waa qeybo isdhaafsan wuxuuna shaqaalaha u qabanqaabiyaa warshadaha, ganacsiga, dhismaha iyo laamaha adeegyada gaarka loo leeyahay. Unia waxaa kale oo ay maamushaa qasnadda ugu weyn ee caymiska shaqo la'aanta ee Switzerland.

[Jawaabaha adeegga Unia CLA](#)

Ururka shaqaalaha Syna

Ka mid ahaan urur shaqaale ahaan, Syna waxay matashaa shaqaale ka kala socda dhammaan noocyada kala duwan ee xirfadaha, adeegga iyo warshadaha. Lataliyayaasha waxay ku hadlaan af Jarmal, Faransiis, Talyaani, Isbaanish, Burtaqiis, Croatian ama Ingiriis.

[Syna Region Eastern Switzerland](#)

SGB Ururka Shaqaalaha Swiss ee Isbahaysiga

20 urur shaqaale ah ayaa ku biiray ciidamada ururka shaqaalaha ee Switzerland waxayna sameeyeen ururka ugu weyn ee dalalka guud ee danaha shaqaalaha ee switzerland.

[Mowduucyada SGB](#)

Travail.Suisse

Travail.Suisse waa ururka madaxa banaan ee shaqaale, kaasoo ay ka mid yihiin 10 urur. Jaaliyaduhu waxay matalaan 150,000 oo xubnood oo ka kala socda qaybo badan oo ah warshado iyo qaybo ka mid ah qaybaha gaarka loo leeyahay iyo adeegga bulshada.

[Macluumaad iyo talooyin](#)

syndicom ururka shaqaalaha

Isboortigu wuxuu shaqaalaha ka qabanqaabiyaa boostada, warqaadayaasha, express, suuqa baakadaha (oo ay ku jiraan. saadka), boostada, gaadiidka iyo kaabayaasha, isgaarsiinta, isgaarsiinta, IT, xarumaha wicitaanada, warshadaha isgaarsiinta, farshaxanka farshaxanka iyo baakadaha, ganacsiga buugaagta iyo warbaahinta, saxaafadda iyo warbaahinta elektarooniga ah iyo isgaarsiinta muuqaalka ah.

[syndicom guide bilaash ah](#)

Hotel Gastropan

Ururka xirfadeed ee martigelinta martigelinta, hotel iyo warshadaha xasuuqa

[Hotel Gastropan](#)

Mushaarka

Shaqada aad qabaneysa waxaa mushaar lagaa siinayaa.

Mushahaarada Fair

Haddii aad dooneysid inaad ogaato wuxuu yahay mushaarka dhexdhexaadka ah ee sida caadiga ah laga siiyo shaqo cayiman bishiiba, waxaad isticmaali kartaa xisaabiyaha **guud ee mushaharka**. Waxaa jira farqiyo wayn oo u dhexeeya kaantoonada, sidaa daraadeed waxaa laga yaabaa inaad ku kasbatid in ka badan Zurich marka loo eego gudaha St. Gallen.

Mushaarka ugu hooseeya

Dalka Switzerland ma jiro wax mushahar ah oo ugu yar oo heer qaran ah. Canton of St. Gallen sidoo kale ma qeexin mushaharka ugu yar. Ilaa arrintan ayey ururada shaqaalaha iyo ururada shaqa-bixiyeyaasha shaqa-bixiyayaashu ka wada xaajoodaan mushaarka ugu hooseeya ee qaybaha kala duwan ee laamaha qaarkood. Kuwaas waxaa laga helaa heshiiska shuruudaha shaqada ama wadarta shaqada.

Si kastaba ha ahaatee marka la barbardhigo caalami ahaan, mushaharka Swisska ayaa guud ahaan ah mid sare, inkastoo aysan jirin mushaarka ugu hooseeya ee qaranku.

Mushaharka loo siman yahay

Dastuurka Federaalka iyo Xeerka Sinnaanta wuxuu farayaa in ragga iyo dumarka loo siman yahay loo siman yahay. Tan waxaa loola jeedaa in naag iyo nin ay waajib ku tahay in ay si isku mushaar ah u qaataan si isku mid ah.

Payroll Calculator

 [National Payroll Calculator](#)

 [Salarium - Xisaabiyaha Mushaharka tirakoobka](#)

Bixinta mushaarka

Shaqo-bixiyuhu wuxuu inta badan lacagta mushaarka u wareejiyaa bangigaada ama akoonka boostada dhamaadka bil walba.

Xeer ahaan waxaa **mushaharka waqtiga** lagu heshiinayaa. Mushaarka waxaa loo aqoonsadaa waxayna ku xiran yihiin saacadaha shaqeysay:

- Mushaarka saacada
- Mushaarka maalmeedka
- Mushaarka Weekly
- Mushaarka bil kasta

Mushaarka piecework

Mushaharka piecework wuxuu si toos ah ugu saleysan yahay waxqabadka la sameeyey (tusaale ahaan pieceworkwork). Sida ugu dhakhsaha badan ee aad u shaqaynayso, waxaad mushaarka ka badanaysaa halkii mar.

Cadeynta mushaarka iyo bayaanka mushaarka

Haddii aad tahay shaqaale waxaa **simbiriirixada mushaarkaa** la siinayaa dhammaadka bisha shaqada. Waxad taas ka arkeysaa faahfaahinta waxrintiga mushaharka.

Bayaanka mushaarku waa foom loogu talagalay in lagu sameeyo shaqaale ahaan. Waxaa laga helayaa macluumaad la xiriira mushaarka la siiyay. Waxaa ku jira dhammaan qaybaha mushaarka la qaato, kharashka shaqaalaha aan mushaarka bixin iyo kaalmooyinka bulshada.

Shaqo-bixiyahaada waxaa waajib ka saaran yahay inuu sanad walba soo saaro mushaarka. Sida caadiga ah waxaa lagu soo dhaweynayaa guriga dhammaadka janaayo. Haddii aad heysato shaqooyin badan ama aad shaqooyin beddeshay sanad gudihiis, waxaad heleysaa hal bayaan oo mushaharka ah ee shaqo kasta.

Bayaanka mushaarku waa caddaynta ugu muhiimsan oo loogu talogaleegga **canshuurta** ee sanadlaha ah.

Dukumiintiyada Sample

 [Beispiel Lohnabrechnung](#)   PDF, 232 kB

 [Beispiel Lohnausweis](#)  PDF, 696 kB

Ammaanka bulshada

Macluumaad faahfaahsan oo ku saabsan ammaanka bulshada

[Ammaanka bulshada](#)

[Macluumaad faahfaahsan oo ku saabsan dhammaan nidaamyada caymiska bulshada](#) [deutsch](#)

[Amniga Bulshada Tababbarka Calculator](#)

Caymiska shilalka shaqada

Switzerland waa in dhammaan dadka loo baahan yahay in ay caymis ku sameeyaan shilalka. Shaqa-bixiyaha waxaa waajib ku ah inay dhammaan shaqaalaha u hubiyaan caymiska shilalka shaqada:

- Haddii aad shaqaysato, waxaad shirkada caymiska shilalka ka diiwaangelisaa shaqo-bixiyahaaga iyadoo la adeegsanayo shaqo-bixiyahaaga. Lacagta caymiska waxaa laga jariyaa mushaarkaaga. Arrintan waxaa sidoo kale lagu dabaqi karaa dadka ka shaqeeya guryaha iyo dadka u tababara tababarayaasha.
- Haddii aad shaqeyso wax ka yar 8 saacadood todobaadki ama aad adigu shaqeyso shaqo, waa in aad adigu naftaada gelisaa caymiska shilalka. Tani waxay kuu qaadan kartaa in lagu daro **caymiskaada caafimaadka**. Fiiri caymiskaaga caafimaad.
- Haddii aad shaqo laawe shaqo la'aan tahay loona diiwaangeliyay manfaca shaqo la'aanta, waxaad si otomaatig ah ula caymis la leedahay **Suva** ([? Shirkada caymiska shilalka ugu weyn Switzerland](#)). Lacagta caymiska waxaa laga jarayaa manfaca shaqo la'aanta.

Lacagaha qoyska

Shaqaalaha iyo iska shaqaystuba waxay heli karaan kaalmooyin qoys.

Waa in aad codsigaada lacag maalmeedka qoyska ka sameystaa goobaha soo socda:

- shaqaale ahaan: via shaqo-bixiyahaaga ee [Familienausgleichskasse FAK](#) ([? xafiiska magdhawga ayaa nidaamiya gunnooyinka qoyska](#))
- haddii aad adigu shaqaalo iska shaqeysid: [Ausgleichskasse](#) ([? Xafiisyada magdhawga waxay magdhaw ka sameeyaan nidaamka ammaanka bulshada ee Swiss-ka](#). Adiga waxaa waajib kaa ah inaad bixiso faa'iidooyinka caymisyadaas) ee aad ku xiran tahay

Taakulaynta qoyska ee shaqaalaha

[Foomamka iyo waraaqaha FAK](#)

Kaalmooyinka qoyska ee shaqaaleynta shaqaalaha

[Macluumaadka iyo foomamka of SVA St.Gallen ah](#)

Macluumaad ku saabsan sharciga shaqada

Goob-xiriirka

Hel meesha ay degmadu ku taalo, talobixin ama hay'ad hey'ad ku taal degaankaaga: [Goob-xiriirka](#)