

தமிழ் > வேலை மற்றும் நிதிகள் > வேலைவாய்ப்பு > ஊதியம் மற்றும் வேலை ஒப்பந்தம்

ஊதியம் மற்றும் வேலை ஒப்பந்தம்

உனக்கு ஒரு வேலை கிடைத்துவிட்டது. நீங்கள் தெரிந்து கொள்ள வேண்டியது இங்கே.

வேலை ஒப்பந்தம்

நீங்கள் ஒரு மாதலாளியால் பணியமர்த்தப்படுகிறீர்கள் என்றால், நீங்கள் ஒரு வேலை ஒப்பந்தத்தில் நுழைகிறீர்கள். வழக்கமாக, வேலை ஒப்பந்தம் எழுத்துப்பிழை வரையப்படுகிறது, ஆனால் வாய்மொழி ஒப்பந்தங்களும் ஏற்றுக்கொள்ளத்தக்கவை.

வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தத்தில் என்ன உள்ளது?

வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தம் வேலையின் விதிமுறைகள் மற்றும் நிபந்தனைகள் மற்றும் இரூ தரப்பினருக்கும் உரிமைகள் மற்றும் கடமைகளை வரையறுக்கிறது. கூறைந்தபட்சமாக, பின்வரும் உரூப்பிகள் சேர்க்கப்படக்கூடாது:

- உங்கள் சொந்த பெயர் மற்றும் உங்கள் மாதலாளியின் பெயர்
- வேலைவாய்ப்பு உறவு தொடங்கும் தேதி
- நிறுவனத்தின் எதிர்கால செயல்பாடு
- சம்பளம் மற்றும் சாத்தியமான ஊதிய சப்ளிமெண்ட்ஸ்
- வாராந்திர வேலை நேரம்
- விடுமுறை நாட்கள் / Ferien (☺ சூவிட்சர்லாந்தில் விடுமுறை நாட்கள் என்று அழைக்கப்படுவது இதுதான்) நாட்களின் எண்ணிக்கை
- Probezeit (☺ ஒரு காரூகிய அறிவிப்புக் காலத்துடன் கூடிய காலம், இதனால் நீங்களும் உங்கள் மாதலாளியும் வேலை நல்ல பொருத்தமானதா என்பதை ஆரம்பத்திலேயே கண்டூபிபிக்க மூடியும்.)
- அறிவிப்பு காலம்[தொகூ]
- ஒரு நிலையான கால வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தத்திற்கான இறுதி தேதி
- போட்டியற்ற பிரிவு அல்லது கூடூதல் நேரத்தை ஒழூங்கூபூத்துதல் போன்ற சிறப்பு விதிமுறைகள்

கூறிப்பிட்ட விதிகள் சில தூறைகூகூகூ பொருந்தும், அவை ஒரு தேசிய அல்லது பிராந்திய Gesamtarbeitsvertrag (GAV) (☺ ஒரு மூழூ தொழில்மூறை கூழூவிற்கூம் பொருந்தும் ஒப்பந்தம்)

Gesamtarbeitsvertrag (GAV) - சிறப்பு தொழில் ஒப்பந்தம்

Gesamtarbeitsvertrag (GAV) (☺ ஒரு மூல தொழில்மறை கழுவிற்கும் பொருந்தும் ஒப்பந்தம்) என்பது மாதலாளிகள் சங்கங்கள் மற்றும் தொழிலாளர் சங்கங்கள் / தொழிற்சங்கங்களுக்கு இடையில் கையெழுத்திடப்பட்ட ஒரு ஒப்பந்தமாகும்.

இது போன்ற கறைந்தபட்ச தேவைகளை இது காறிப்பிடுகிறது:

- கறைந்தபட்ச ஊதியம்
- 13. மாத சம்பளம் மற்றும் இழப்பீடு
- சுகயீனம், மகப்பேறு மற்றும் இராணுவ சேவை காரணமாக இயலாமை ஏற்பட்டால் தொடர்ந்தும் சம்பளம் வழங்குதல்.
- விடுமுறை நாட்களின் எண்ணிக்கை / Ferien (☺ சாவிட்சர்லாந்தில் விடுமுறை நாட்கள் என்று அழைக்கப்படுவது இதுதான்)
- வேலை நேர விதிமுறைகள்
- பணிநீக்கத்திற்கு எதிரான பாதுகாப்பு நீட்டிப்பு

சாவிட்சர்லாந்தில், இத்தகைய ஒப்பந்தங்கள் பல்வறு தொழில்களில் உள்ளன, எடுத்துக்காட்டாக:

- விருநேதாம்பல் / ஹோட்டல் தொழில்
- சிலலறை விற்பனை (எ.கா. கலிப், மிகேரால்)
- கட்டிட வணிகம்
- சிகை அலங்காரம்
- பேக்கரி / மிட்டாய்
- தபால் மற்றும் அஞ்சல் நிதி

☞ பானித காலென் மாகாணத்தில் கல்டு வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தங்களின் பட்டியல்

Probezeit: சோதனைக் காலத்தில் வேலை செய்தல்

Probezeit (☺ ஒரு கறுகிய அறிவிப்புக் காலத்துடன் கலிய காலம், இதனால் நீங்களும் உங்கள் மாதலாளியும் வேலை நல்ல பொருத்தமானதா என்பதை ஆரம்பத்திலேயே கண்டிபிக்க மாடியும்.) மாதலாளிக்கும் 7 காலண்டர் நாட்கள் அறிவிப்பு வழங்கப்படுகிறது. இரப்பினும், வேலை ஒப்பந்தத்தில் கறுகிய அல்லது நீண்ட காலமும் ஒப்புக் கொள்ளப்படலாம்.

Probezeit (☺ ஒரு கறுகிய அறிவிப்புக் காலத்துடன் கலிய காலம், இதனால் நீங்களும் உங்கள் மாதலாளியும் வேலை நல்ல பொருத்தமானதா என்பதை ஆரம்பத்திலேயே கண்டிபிக்க மாடியும்.) கடைசி நாளுக்கு முன்னதாகவே பணிநீக்க அறிவிப்பை மாதலாளி பெற்றால், நீங்கள் **எந்த நேரத்திலும்** வேலை ஒப்பந்தத்தை நிறுத்தலாம். பணிநீக்கத்திற்கான காரணங்களை நீங்கள் சொல்ல வேண்டியதில்லை.

பணிநேரம்

வாரத்திற்கு எத்தனை மணி நேரம் வேலை செய்ய வேண்டும் என்பதை உங்கள் வேலை ஒப்பந்தம் காறிப்பிடுகிறது. சூவிட்சர்லாந்தில் உள்ளவர்கள் சராசரியாக வாரத்திற்கு 42 மணி நேரம் வேலை செய்கிறார்கள்.

வாரத்திற்கு **அதிகபட்ச வேலை நேரத்தை** சட்டம் வழங்குகிறது:

- தொழில்துறை நிறுவனங்களிலும், பெரிய சில்லறை நிறுவனங்களில் அலுவலக ஊழியர்கள், தொழில்நுட்ப ஊழியர்கள் மற்றும் விற்பனை ஊழியர்களுக்கும் 45 மணி நேரம்
- மற்றவர்களுக்கு 50 மணி நேரம்

நீங்கள் ஒப்பந்த ரீதியாக நிர்ணயிக்கப்பட்ட மணிநேரங்களின் எண்ணிக்கையை விட அதிகமாக வேலை செய்தால், ஆனால் அதிகபட்ச வாராந்திர வேலை நேரத்தை தாண்டவில்லை என்றால், இந்த கலுவல் மணிநேரங்கள் **கலுவல் நேரமாகக்** கருதப்படுகின்றன.

எந்த சூழ்நிலையில் நீங்கள் ஓவரைடம் வேலை செய்ய வேண்டும்?

பின்வருவனவற்றில் உங்கள் மாதலாள் உங்களை கலுவல் நேரம் வேலை செய்ய வேண்டியிருக்கலாம்:

- ஓவரைடம் அவசியம்.
- ஓவரைடம் என்பது உடல் ரீதியாகவும் மனரீதியாகவும் அதிகப்படியான தேவை இல்லை.
- வேலை நேரம் மற்றும் தினசரி ஓய்வூதிய காலங்கள் மதிக்கப்படுகின்றன.

நீங்கள் கலுவல் நேரம் வேலை செய்ய மாபிவா செய்தாலும், இந்த விதிகளுக்கு நீங்கள் இணங்க வேண்டும்.

ஓவரைடம் எவ்வாறு ஈடுசெய்யப்படுகிறது?

- ஓவரைடம் தொகையை 25% **ஊதியத்தூடன் வழங்க** வேண்டும்.
- இராப்பினும், ஓவரைடம் காரணத்தால் அது **கால இடைவெளியின்** மூலம் ஈடுசெய்யப்படலாம். இதற்கு உங்கள் ஒப்பந்தம் மற்றும் உங்களுக்கும் உங்கள் மாதலாளிக் கும் இடையிலான எழுத்துப்பதிர்வு ஒப்பந்தம் தேவைப்படுகிறது.
- நிர்வாக ஒப்பந்தம் கொண்ட நிர்வாகிகள் பொதுவாக சம்பள சப்ளிமெண்ட் பெற தகுதியற்றவர்கள். இது வேலை ஒப்பந்தத்தில் ஒழுங்குபடுத்தப்பட்டுள்ளது.

உங்களால் வேலை செய்ய மாபியவில்லையா?

நீங்கள் நோய்வாய்ப்பட்டிருந்தால் அல்லது காயமடைந்தால், உங்கள் ஊதியத்தை ஒரு கார்ப்பிட்ட காலத்திற்கு தொடர்ந்து பெறவீர்கள்.

நோய் ஏற்பட்டால், பின்வர்பவை பொருந்தும்:

நீங்கள் நோய்வாய்ப்பட்டிருந்தால் அல்லது கர்ப்ப காலத்தில் உங்களுக்கு உடல்நிலை சரியில்லை என்றால், உங்கள் மாதலாளுக்கு விரைவில் தெரிவிக்க வேண்டும்.

ஒரு விதியாக, நீங்கள் பணிக்கு வராத 3 வது நாளில் இருந்து வேலைக்கு இயலாமைக்கான மரத்துவ சான்றிதழை சமர்ப்பிக்க வேண்டும். உங்களுக்கு எந்த ஒழுங்குமற்ற பொருந்தும் என்பதை அறிய உங்கள் மாதலாளியிடம் சரிபார்க்கவும்.

நோய் அல்லது கர்ப்பம் காரணமாக காரணமாக காரணத்தால் பணிச்சுமையை மட்டுமே உங்களால் செய்ய முடிந்தால், ஒரு நாளைக்கு அல்லது வாரத்திற்கு அதிகப்படும் எத்தனை மணி நேரம் வேலை செய்ய முடியும் என்பதை மரத்துவர் வேலைக்கான இயலாமை சான்றிதழில் காறிப்பிட வேண்டும்.

கார்ப்பிட்ட காலத்திற்கு தொடர்ந்து சம்பளம் பெறவீர்கள்.

விபத்து / காயம் ஏற்பட்டால், பின்வர்பவை பொருந்தும்:

வேலை நேரத்தில் அல்லது உங்கள் ஓய்வூதிய நேரத்தில் நடந்ததா என்பதைப் பொருட்படுத்தாமல், உங்கள் காயம் / விபத்து காரித்த உங்கள் மாதலாளுக்கு விரைவில் தெரியப்படுத்துங்கள்.

மாதலாளி உடனடியாக தனது காப்பீட்டு நிறுவனத்திற்கு தகவல் தெரிவிக்க வேண்டும். அவர்கள் உங்களுக்கு ஒரு பிவத்தை அனுப்புவார்கள், அதில் நீங்களும் உங்கள் மரத்துவரும் காயம் / விபத்து மற்றும் உங்கள் உடல்நலம் பற்றிய தகவல்களை வழங்க வேண்டும்.

சுவிட்சர்லாந்தில், மாதலாளிகள் தங்கள் ஊழியர்களுக்கு விபத்துக்களால் ஏற்படும் காயங்களின் விளைவுகளுக்கு எதிராக காப்பீடு செய்கிறார்கள். விபத்து / காயம் ஏற்பட்ட 3 வது நாளில் இருந்து, உங்கள் சம்பளத்தில் 80% க்கு சமமான Taggeld (உங்களால் வேலை செய்ய முடியாவிட்டால் தொடர்ந்து ஊதியம் வழங்குதல்) பெறவீர்கள்.

வேலையின் போது (தொழில் விபத்து) அல்லது ஓய்வூதிய நேரத்தில் (தொழில் அல்லாத விபத்து) விபத்து ஏற்பட்டதா என்பதைப் பொருட்படுத்தாமல் Taggeld (உங்களால் வேலை செய்ய முடியாவிட்டால் தொடர்ந்து ஊதியம் வழங்குதல்) வழங்கப்படுகிறது.

ஒரே விதிவிலக்கம்: நீங்கள் வேலை செய்கிறீர்கள் மற்றும் உங்கள் வாராந்திர வேலை நேரம் 8 மணி நேரத்திற்கும் குறைவாக இருந்தால், வேலையில் ஏற்படும் விபத்துகளுக்கு மட்டுமே காப்பீடு செய்யப்படுகிறது.

பணிநீக்கத்திற்கு எதிரான பாதுகாப்பு:

நீங்கள் நோய்வாய்ப்பட்ட விடப்பில் இருக்கும் காலகட்டத்தில், உங்கள் மாதலாளி உங்களை பணிநீக்கம் செய்ய அனுமதிக்கப்பட மாட்டார், ஆனால் நோய்வாய்ப்பட்ட விடப்பின் போது உங்கள் ராஜினாமாவையும் சமர்ப்பிக்கலாம்.

பணிநீக்கம் / பணிநீக்கம்

உங்களுக்கும் மாதலாளிக் கும் வேலை உறவை மூறித்துக் கொள்ள உரிமை உண்டு.

வேலையை விட்டு நீக்கும்பாது, சில நிபந்தனைகளை பூறித்தி செய்ய வேண்டும். பணிநீக்க அறிவிப்பு எழுத்துப்பூர்வமாக இருக்க வேண்டும் என்று வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தத்தில் கூறிப்பிடப்பட்டுள்ளது. இல்லையெனில், பணிநீக்கத்தின் வாயெய்மூழி அறிவிப்பு போதுமானது.

அறிவிப்பு காலம்

நீங்கள் வேலை உறவை மூறித்துக் கொள்ள விரும்பினால், வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தத்தில் ஒப்புகொள்ளப்பட்ட **அறிவிப்பு காலத்திற்கு** நீங்கள் இணங்க வேண்டும். உங்கள் வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தம் அல்லது **Gesamtarbeitsvertrag (GAV)** (ஒரு மூழி தொழில்மூறை கூழுவிற்கும் பொருந்தும் ஒப்பந்தம்) அறிவிப்பு காலத்தைக் கொண்டிருக்கவில்லை என்றால், பின்வரும் காலக்கடும் பொருந்தும்:

- பணியின் நன்னடத்தை காலத்தில்: 7 காலண்டர் நாட்கள்
- வேலையின் மூதல் ஆண்டில்: 1 மாதம், ஒவ்வொரு மாதத்தின் மூபிலும் பணிநீக்கம் சாத்தியம்
- வேலையின் 2 வது ஆண்டு மூதல் 9 வது ஆண்டு வரை: 2 மாதங்கள், ஒவ்வொரு மாதத்தின் மூபிலும்
- வேலையின் 10 வது ஆண்டிலிருந்து: 3 மாதங்கள், ஒவ்வொரு மாதத்தின் மூபிலும்.

ஒரு நிலையான கால வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தம் ஒப்புகொள்ளப்பட்ட தேதியில் தானாகவே மூபிவடைகிறது.

அறிவிப்பு காலம் மூபிந்த பிறகு உங்களுக்கூ மூதிய வேலை இல்லை என்றால், நீங்கள் **வேலையற்றவராக பதிவு செய்ய** வேண்டும்.

உடல்நலக்கூறைவூ / காயம் / விபத்து ஏற்பட்டால் பணிநீக்கத்திற்கூ எதிரான பாதுகாப்பு

உடல்நலக்கூறைவூ அல்லது விபத்து / காயம் ஏற்பட்டால், உங்கள் மூதலாளி உங்களை பணிநீக்கம் செய்யக்கூடாது. இந்த சந்தர்ப்பங்களில், பணிநீக்கத்திற்கூ எதிராக பாதுகாப்பு உள்ளது:

- வேலையின் மூதல் ஆண்டில் 30 நாட்கள்
- வேலையின் 2 வது - 5 வது ஆண்டிலிருந்து 90 நாட்கள்
- வேலையின் 6 வது ஆண்டிலிருந்து 180 நாட்கள்
- கர்ப்ப காலத்தில் மற்றும் பிறந்த 16 வாரங்களில்.

இந்த எல்லா சந்தர்ப்பங்களிலும், நீங்கள் வேலைக்கூத் திரும்பும் வரை மூதலாளி காத் திரூக்க வேண்டும். அப்போதுதான் பணிநீக்கத்திற்கூ அனுமதி உண்டு.

மூக்கியமானது: ஒரு ஊழியராக, நீங்கள் ஒரு தடும்பு காலத்தில் உங்கள் ஒப்பந்தத்தையும் ரத்து செய்யலாம்.

வேலையளிப்பவர் உங்களை பணிநீக்கம் செய்த பிறகு உடல்நலக்கூறைவூ அல்லது காயம் / விபத்து ஏற்பட்டால் என்ன நடக்கும்?

வேலையளிப்பவரால் பணிநீக்கம் செய்யப்பட்ட பின்னர் நீங்கள் நூய்வாய்ப்பட்டால் அல்லது காயம் / விபத்து ஏற்பட்டால், நூய் அல்லது விபத்து காரணமாக நீங்கள் வராத வரை அறிவிப்பு காலம் தடைபடும். நீங்கள் வேலைக்கூத் திரும்ப மூபிந்தவூடன் காலக்கடும் தொடரும் மற்றும் அடூத்த சாத்தியமான பணிநீக்க தேதி வரை நீட்டிக்கப்படும் (எடூத்துக்கூட்டாக, மாத இறுதி வரை).

தயவூசெய்தூ கவனிக்கவூம்: உங்கள் சொந்த விரூப்பத்தின் பேரில் உங்கள் வேலையை நிறூத்திவிட்டால், இந்த தடும்பு காலம் பொருந்தாது.

Arbeitszeugnis: தொழில் வழங்கூநூரின் கூறிப்பு / தொழில் சானூறிதழ்

உங்கள் வேலை மாபிந்ததும், நீங்கள் வேலைவாய்ப்பு சான்றிதழைப் பெறுவீர்கள் அல்லது, வழக்கமாக, Arbeitszeugnis (தொழில் வழங்குனரால் உங்கள் பணிச் செயல்திறனை மதிப்பீடு செய்தல் / சாட்சியம்). பாதிய வேலைக்கு விண்ணப்பிக்கும் போது இது கைகொடுக்கும்.

Arbeitszeugnis (தொழில் வழங்குனரால் உங்கள் பணிச் செயல்திறனை மதிப்பீடு செய்தல் / சாட்சியம்):

- வேலைவாய்ப்பு உறவின் தொடக்கமும் மாபிவும்
- வேலையில் உங்கள் செயல்பாடு மற்றும் செயல்பாடுகள்
- உங்கள் பணிச்சுமை ஒரு சதவீதமாக
- உங்கள் பணியின் தரம் பற்றிய மதிப்பீடு
- உங்கள் நடத்தை பற்றிய மதிப்பீடு
- Arbeitszeugnis (தொழில் வழங்குனரால் உங்கள் பணிச் செயல்திறனை மதிப்பீடு செய்தல் / சாட்சியம்) வழங்குவதற்கான காரணம் (பணிநீக்கம், மேற்பாரைவயாளர் மாற்றம், பாதிய செயல்பாடு, மாதலியன்)

தொழிற்சங்கங்கள் மற்றும் தொழிலாளர் சங்கங்களின் ஆலோசனை மையங்கள்

யுனியா தொழிற்சங்கம்

சுவிட்சர்லாந்தின் மிகப்பெரிய தொழிற்சங்கம் யுனியா ஆகும். இது தொழில், வணிகம், கட்டுமானம் மற்றும் தனியார் சேவைத் துறையில் உள்ள ஊழியர்களை ஒருங்கிணைக்கிறது. சுவிட்சர்லாந்தில் மிகப்பெரிய வேலையினைம காப்பீட்டு நிதியத்தையும் யுனியா நடத்தி வருகிறது.

☞ யுனியா சி.எல்.ஏ சேவையின் பதில்கள்

சினா தொழிற்சங்கம்

ஒரு தொழிற்சங்கமாக, சினா வர்த்தகம், சேவை மற்றும் தொழில்துறையில் உள்ள அனைத்து வகையான தொழில்களிலிருந்தும் தொழிலாளர்களை பிரதிநிதித்துவப்படுத்துகிறது. ஆலோசகர்கள் ஜெர்மன், பிரெஞ்சு, இத்தாலியன், ஸ்பானிஷ், போர்ச்சுகீஸ், கரோஷியன் மற்றும் ஆங்கிலம் பேசுகிறார்கள்.

☞ சினா பிராந்தியம் கிழக்கு சுவிட்சர்லாந்து

எஸ்ஜிபி சூவிஸ் தொழிற்சங்க கூட்டமைப்பு

சூவிஸ் தொழிற்சங்க கூட்டமைப்பில் 20 தொழிற்சங்கங்கள் இணைந்து சுவிட்சர்லாந்தில் ஊழியர்களின் நலன்களுக்கான மிகப்பெரிய கூடை அமைப்பு உருவாக்கியுள்ளன.

☞ எஸ்ஜிபி தலைப்புகள்

Travail.Suisse

Travail.Suisse என்பது ஊழியர்களின் சூயாதினமான கூடை அமைப்பாகும், இதில் 10 சங்கங்கள் அடங்கும். இச்சங்கங்கள் பரந்த அளவிலான கைத்தொழில்கள் மற்றும் தனியார் துறை மற்றும் அரசு சேவையின் பகாதிகளிலிருந்து 150,000 உறுப்பினர்களை பிரதிநிதித்துவப்படுத்துகின்றன.

☞ தகவல் மற்றும் ஆலோசனை

தொழிற்சங்க சிண்டிகாம்

அஞ்சல், கிரியர், எக்ஸ்பிரஸ், பாரசல் சனைந்த (லாஜிஸ்டிக்ஸ்), அஞ்சல், போக்குவரத்து மற்றும் உள்கட்டமைப்பு, தொலைத்தொடர்பு, தகவல் தொழில்நுட்பம், கால் சென்டர்கள், தொலைத்தொடர்பு தொழில், கிராஃபிக் கலைகள் மற்றும் பேக்கேஜிங், பூத்தகம் மற்றும் ஊடக வர்த்தகம், பத்திரிகை மற்றும் மின்னணு ஊடகம் மற்றும் காட்சி தகவல்தொடர்பு ஆகியவற்றில் சிண்டிகாம் ஊழியர்களை ஒழுங்கமைக்கிறது.

☞ இலவச வழிகாட்டி சிண்டிகாம்

ஹோட்டல் & காஸ்ட்ரா யுனியன்

விரும்பும்பல், ஹோட்டல் மற்றும் பேக்கரி தொழில்களுக்கான தொழில்முறை அமைப்பு

☞ ஹோட்டல் & காஸ்ட்ரா யுனியன்

சம்பளம்

நீங்கள் செய்யும் வேலைக்கு ஏற்ற ஊதியம் கிடைக்கும்.

நியாயமான ஊதியம்

சுவிட்சர்லாந்தில் ஒரு கூறிப்பட்ட வேலைக்கு வழக்கமாக மாதத்திற்கு வழங்கப்படும் சராசரி சம்பளம் என்ன என்பதை நீங்கள் அறிய விரும்பினால், நீங்கள் **தேசிய சம்பள கால்குலேட்டரைப்** பயன்படுத்தலாம். கனேடான்களுக்கு இடையில் பெரிய வேறுபாடுகள் உள்ளன, எனவே நீங்கள் செயின்ட் காலனை விட சூரிச்சில் அதிகம் சம்பாதிக்கலாம்.

கூறைந்தபட்ச ஊதியம்

சுவிட்சர்லாந்தில், தேசிய அளவில் கூறைந்தபட்ச ஊதியம் இல்லை. செயின்ட் காலென் மாகாணமும் கூறைந்தபட்ச ஊதியத்தை வரையறுக்கவில்லை. இதற்காக தொழிற்சங்கங்களும், மாதலாளிமார் சங்கங்களும் சில துறைகளில் கூறைந்தபட்ச ஊதியம் கூறித்து பேச்சுவாரைத்த நடத்தியுள்ளன. இவை கல்ட்டு அல்லது நிலையான வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தத்தில் காணப்படுகின்றன.

எவ்வாறெனினும், ஒரு சர்வதேச ஒப்பீட்டில், சூவிஸ் ஊதியங்கள் பொதுவாக அதிகமாக உள்ளன, இராப்பினும் தேசிய கூறைந்தபட்ச ஊதியம் இல்லை.

சம ஊதியம்

கல்ட்டாட்சி அரசியலமைப்பு மற்றும் சமத்துவச் சட்டம் ஆண்களுக்குப் பெண்களுக்கும் சம ஊதியம் கோருகிறது. அதாவது ஆணும் பெண்ணும் சம வேலைக்கு ஒரே சம்பளம் பெற வேண்டும்.

சம்பள பட்டியல் கால்குலேட்டர்

🔗 தேசிய சம்பளப் பட்டியல் கால்குலேட்டர்

🔗 சம்பளம் - டுள்ளிவிவர சம்பள கால்குலேட்டர்

சம்பள கொட்ப்பனவு

உங்கள் மாதலாளி வழக்கமாக ஒவ்வொரு மாதத்தின் மூலிலும் சம்பளக் கொட்ப்பனவை உங்கள் வங்கி அல்லது அஞ்சல் கணக்கிற்கு மாற்றுவார்.

ஒரு விதியாக, **கால ஊதியம்** ஒப்புக் கொள்ளப்படுகிறது. வேலை நேரத்தைப் பொறுத்து சம்பளம் தீர்மானிக்கப்படுகிறது:

- மணி நேர ஊதியம்
- தினசரி ஊதியம்
- வாராந்திர ஊதியம்
- மாத ஊதியம்

துண்டு வேலை ஊதியம்

பீஸெவார்க் ஊதியம் நேரடியாக நிகழ்த்தப்பட்ட செயல்திறனை அடிப்படையாகக் கொண்டது (எ.கா. துண்டு வேலை). நீங்கள் எவ்வளவு வேகமாக வேலை செய்கிறீர்களோ, அந்த அளவுக்கு ஒரு யூனிட் நேரத்திற்கு ஊதியம் அதிகமாக இருக்கும்.

பேஸ்லிப் மற்றும் சம்பள அறிக்கை




ஓர் ஊழியராக, நீங்கள் வேலை மாத இறுதியில் சம்பளச் சீட்டப் பெறுவீர்கள். அதில், உங்கள் பேஸ்லிப்பின் விவரங்களைக் காண்பீர்கள்.



சம்பள அறிக்கை என்பது ஓர் ஊழியராக உங்களுக்காக வபிவமைக்கப்பட்ட ஓர் பபிவமாகும். இது பெறப்பட்ட சம்பளம் பற்றிய தகவல்களை வழங்குகிறது. இது அனைத்து ஊதிய கல்குகள், ஊதியம் அல்லாத உழைப்பு செலவுகள் மற்றும் சமூக நலன்களை உள்ளடக்கியது.

உங்கள் மாதலாபி ஒவ்வொரு ஆண்டும் சம்பள அறிக்கையை வெளியிட கடமைப்பட்டுள்ளார். நீங்கள் வழக்கமாக ஜனவரி இறுதியில் அதைப் பெறுவீர்கள். உங்களிடம் பல வேலைகள் இருந்தால் அல்லது ஓர் வருட காலத்தில் வேலைகளை மாற்றியிருந்தால், ஒவ்வொரு வேலைக்கும் ஓர் சம்பள அறிக்கையைப் பெறுவீர்கள்.

வருடாந்திர **வரி** தாக்கல் செய்வதற்கான மிக முக்கியமான ஆவணம் சம்பள அறிக்கை ஆகும்.

மாதிரி ஆவணங்கள்

 Beispiel Lohnabrechnung  DE  PDF, 232 kB

 Beispiel Lohnausweis  PDF, 696 kB

சமூகப் பாதுகாப்பு

சமூக காப்பீடு சுவிட்சர்லாந்தில் வசிக்கும் மற்றும் பணிபுரியும் மக்களுக்கு சமூக அபாயங்களுக்கு எதிராக பாதுகாப்பை வழங்குகிறது.

மாதியோர் மற்றும் உயிர் பிழைத்தார் காப்புறுதி (AHV)

சுவிட்சர்லாந்தில், நீங்கள் ஓய்வூதியும் வயதை அடையும் வரை **AHV** (**இந்த காப்பீடு மாதியோர் ஓய்வூதியும் மற்றும் விதவைகள், விதவைகள் மற்றும் அனாதைகளின் ஓய்வூதியங்களை உள்ளடக்கியது.**) பங்களிப்புகளை செலுத்த கடமைப்பட்டுள்ளீர்கள், இதனால் நீங்கள் பிற்காலத்தில் மாதியோர் ஓய்வூதியைத் பெறலாம். இந்த பங்களிப்புகளில் பாதியை நீங்களும் பாதியை உங்கள் மாதலாபியும் செலுத்துகிறீர்கள்.

ஊனமுற்றார் காப்புறுதி IV மற்றும் கையகப்படுத்தல் இழப்பு இழப்பீடு EO

கூடுதலாக, நீங்களும் உங்கள் மாதலாபியும் **IV** (**நீங்கள் ஊனமுற்றவராக இருந்தால் இந்த காப்பீடு ஓரங்கிணைப்பு நடவடிக்கைகள் அல்லது வாழ்வாதாரத்திற்கான பண நனைமகளுக்கு பணம் செலுத்துகிறது**) மற்றும் **EO** க்கு கட்டாய பங்களிப்பை **EO** (**மகப்பேறு, தந்தைவழி விடப்பு அல்லது இராணுவ அல்லது சிவில் சேவையின் போது, தொழில் மாறிவு ஏற்பட்டால் நீங்கள் இழப்பீடு பெறுவீர்கள்**) .

ஓய்வூதியாளர்களின் சம்பளம் மொத்த சம்பளம். கட்டாய சமூகப் பாதுகாப்பு பங்களிப்புகள் இதிலிருந்து கழிக்கப்படுகின்றன:

ஏ.எச்.விக்கூ 8.7%

IV க்கு 1.4%

PO க்கு 0.5%

மொத்தம் 10.6%



இந்த 10.6% தவிர, வேலையின்ம காப்பீட்டிலும் பங்களிப்பு உள்ளது.


உங்கள் மாதலாபி எல்லாவற்றையும் கவனித்துக்கொள்கிறார்: அவர் உங்கள் சம்பளத்தில் இருந்து நேரடியாக உங்கள் பங்களிப்புகளில் பாதியை (5.3%) கழித்து **இழப்பீட்டு அலுவலகத்திற்கு** மாற்றுகிறார் .

மாதாந்த சம்பளச் சீட்டின் எடுத்துக்காட்டு

சமூகப் பாதுகாப்பு பற்றிய விரிவான தகவல்கள்

 சமூகப் பாதுகாப்பு

 அனைத்து சமூக காப்பீட்டுத் திட்டங்கள் பற்றிய விரிவான தகவல்கள்  deutsch

 சமூகப் பாதுகாப்பு பங்களிப்புகள் கால்குலேட்டர்

விபத்து காப்புறுதி

சுவிட்சர்லாந்தில், அனைத்து மக்களுக்கும் விபத்துக்களுக்கும் எதிராக காப்பீடு செய்யப்பட வேண்டும். அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் விபத்து காப்பீடு செய்ய முதலாளிகள் கடமைப்பட்டள்ளனர்:

- நீங்கள் வேலை செய்கிறீர்கள் என்றால், உங்கள் முதலாளி மூலம் விபத்து காப்பீட்டு நிறுவனத்தில் பதிவு செய்கிறீர்கள். காப்பீட்டு பிரீமியம் உங்கள் சம்பளத்தில் இருந்து கழிக்கப்படும். இது வீட்டில் வேலை செய்பவர்களுக்கும், பயிற்சியாளர்களுக்கும் பொருந்தும்.
- நீங்கள் வாரத்திற்கு 8 மணி நேரத்திற்கும் குறைவாக வேலை செய்கிறீர்கள் அல்லது சூயதொழில் செய்கிறீர்கள் என்றால், நீங்களே விபத்து காப்பீட்டை எடுக்க வேண்டும். இதை உங்கள் **ஹெல்த் இன்சூரன்ஸ்டன்** ஒரு துணை நிரலாக எடுத்துக் கொள்ளலாம். உங்கள் ஹெல்த் இன்சூரன்ஸ் பாலிசியை சரிபார்க்கவும்.
- நீங்கள் வேலையில்லாதவராகப் பதிவுசெய்து வேலையினை நன்மையைப் பெற்றால், நீங்கள் தானாகவே **Suva** (☎ **சுவிட்சர்லாந்தின் மிகப்பெரிய விபத்து காப்பீட்டு நிறுவனம்**) காப்பீடு செய்யப்படுவீர்கள். இன்சூரன்ஸ் பிரீமியம் வேலைவாய்ப்பினை சலுகையில் இருந்து கழிக்கப்படுகிறது.

கூடும்ப கொடும்பனவர்கள்

உத்தியோகஸ்தர்கள் மற்றும் சூயதொழில் பாரிபவர்கள் கூடும்பப்பிகளைப் பெறலாம்.

கூடும்ப கொடும்பனவர்களுக்கான உங்கள் விண்ணப்பத்தை பின்வரும் இடங்களில் சமர்ப்பிக்க வேண்டும்:

- ஒரு ஊழியராக: முதலாளியின் Familienausgleichskasse FAK (☎ இழப்பீட்டு அலுவலகம் கூடும்ப கொடும்பனவர்களை ஒழுங்குபடுத்துகிறது) இல் உங்கள் முதலாளி வழியாக
- நீங்கள் சூயதொழில் பாரிபவராக இருந்தால்: நீங்கள் Ausgleichskasse (☎ இழப்பீட்டு அலுவலகங்கள் சூவிஸ் சமூக பாதுகாப்பு மாறையை நிர்வகிக்கின்றன. இந்தக் காப்புறுதிகளின் நன்மைகளை வழங்குவதற்கு நீங்கள் பொறுப்பாவீர்கள்)

ஊழியர்களுக்கான கூடும்ப கொடும்பனவர்கள்

☞ FAK இன் பதிவங்கள் மற்றும் துண்டிப் பிரசாரங்கள்

உத்தியோகத்தில் உள்ளவர்களுக்கான கூடும்ப கொடும்பனவர்கள்

☞ எஸ்.வி.ஏ செயின்ட் கேலனின் தகவல்களும் வபிவங்களும்

தொழிலாளர் சட்டம் பற்றிய தகவல்கள்

தொடர்பிடங்கள்

உங்கள் பகுதியில் சரியான தொடர்பு பள்ளி, ஆலோசனை அல்லது அதிகாரத்தைக் கண்டறியவும்: [தொடர்பிடங்கள்](#)