

Türkçe > İş ve finans > İstihdam > Ücret ve iş sözleşmesi

## Ücret ve iş sözleşmesi

Bir iş buldunuz. İşte bilmeniz gerekenler.

### İş sözleşmesi

Bir işveren tarafından çalışıyorsanız, bir iş sözleşmesi yaparsınız. Genellikle iş sözleşmesi yazılı olarak yapılır, ancak sözlü sözleşmeler de kabul edilebilir.

### İş sözleşmesinde neler var?

İş sözleşmesi, her iki taraf için de istihdam şart ve koşullarının yanı sıra hak ve yükümlülükleri de belirler. En azından, aşağıdaki öğeler dahildir:

- kendi adınız ve işvereninizi adı
- İş ilişkisinin başladığı tarih
- Şirkette gelecekteki işlev
- Maaş ve olası ücret ekleri
- Haftalık çalışma saatleri
- Tatil günü / Ferien (📍 İsviçre'de tatil günlerine böyle denir) sayısı
- deneme Probezeit (📍 Siz ve işvereninizin işin uygun olup olmadığını başlangıçta öğrenebilmeniz için kısa bir ihbar süresi olan süre. ) süresi
- İhbar süresi
- Belirli süreli iş sözleşmesinin bitiş tarihi
- rekabet yasağı maddesi veya fazla mesai düzenlemesi gibi özel düzenlemeler

Ulusal veya bölgesel [Gesamtarbeitsvertrag \(GAV\)](#) (📍 Tüm meslek grubu için geçerli olan sözleşme ) belirtilen belirli sektörler için özel kurallar geçerlidir.

### Gesamtarbeitsvertrag (GAV) - Özel sanayi sözleşmesi

Gesamtarbeitsvertrag (GAV) (🔗 Tüm meslek grubu için geçerli olan sözleşme) işveren sendikaları ile işçi sendikaları/sendikaları arasında akdedilen bir sözleşmedir.

Aşağıdakiler gibi minimum gereksinimleri belirtir:

- Asgari ücret
- 13. Aylık maaş ve tazminat
- Hastalık, analık ve askerlik nedeniyle iş göremezlik durumunda ücretlerin ödenmeye devam edilmesi
- Tatil günü sayısı / Ferien (🔗 İsviçre'de tatil günlerine böyle denir)
- Çalışma süresi düzenlemeleri
- İşten çıkarılmaya karşı korumanın genişletilmesi

**İsviçre'de, bu tür sözleşmeler çeşitli endüstrilerde mevcuttur, örneğin:**

- Ağırlama / Otel Endüstrisi
- Perakende (ör. Coop, Migros)
- İnşaat ticareti
- Kuaför
- Fırın / şekerleme
- Posta ve Posta Finansmanı

[🔗 St.Gallen Kantonu'ndaki toplu iş sözleşmelerinin \(CLA\) listesi](#)

## Probezeit: Deneme süresi boyunca çalışma

Probezeit (🔗 Siz ve işvereninizin işin uygun olup olmadığını başlangıçta öğrenebilmeniz için kısa bir ihbar süresi olan süre. ) boyunca, size ve işverene 7 takvim günü önceden bildirimde bulunulur. Ancak iş sözleşmesinde daha kısa veya daha uzun bir süre de kararlaştırılabilir.

İşverenin Probezeit (🔗 Siz ve işvereninizin işin uygun olup olmadığını başlangıçta öğrenebilmeniz için kısa bir ihbar süresi olan süre. ) son gününden önce fesih bildirimini alması koşuluyla, iş sözleşmesini **istediğiniz zaman** feshedebilirsiniz. Fesih için sebep göstermek zorunda değilsiniz.

## Çalışma Saatleri

İş sözleşmeniz haftada kaç saat çalışmanız gerektiğini belirtir. İsviçre'deki insanlar ortalama olarak haftada 42 saat çalışmaktadır.

Kanun, haftada **maksimum çalışma süresi** sağlar:

- Endüstriyel şirketlerde ve büyük perakende şirketlerinde ofis personeli, teknik personel ve satış personeli için 45 saat
- Diğer herkes için 50 saat

Sözleşmede öngörülen azami haftalık çalışma saatlerinden fazla çalışmanız ancak haftalık azami çalışma saatlerini aşmamanız halinde bu ilave saatler **fazla çalışma** olarak kabul edilir.

## Hangi koşullar altında fazla mesai yapmak zorundasınız?

İşverenin aşağıdaki durumlarda fazla mesai yapmanızı isteyebilir:

- fazla mesai gereklidir.
- Fazla mesai, fiziksel ve zihinsel olarak aşırı zorlayıcı değildir.
- Çalışma saatlerine ve günlük dinlenme sürelerine uyulur.

Fazla mesai yapmaya karar verseniz bile, bu kurallara uymalısınız.

## Fazla mesai nasıl telafi edilir?

- Fazla mesai, %25'lik bir **ücret takviyesi** ile telafi edilmelidir.
- Bununla birlikte, fazla mesai, en az aynı süredeki **izinlerle** de telafi edilebilir. Bu, sizin onayınızı ve siz ve işvereniniz arasında yazılı bir anlaşma gerektirir.
- Yönetim sözleşmesi olan yöneticiler genellikle maaş takviyesi alma hakkına sahip değildir. Bu iş sözleşmesinde düzenlenir.

---

## Çalışamıyor musunuz?

Hasta veya yaralı olmanız durumunda belirli bir süre maaşınızı almaya devam edersiniz.

### **Hastalık durumunda aşağıdakiler geçerlidir:**

Hastaysanız veya hamilelik sırasında kendinizi iyi hissetmiyorsanız, mümkün olan en kısa sürede işvereninizi bilgilendirmelisiniz.

Kural olarak, devamsızlığın 3. gününden itibaren iş göremezlik için tıbbi bir iş göremezlik sertifikası sunmalısınız. Hangi düzenlemenin sizin için geçerli olduğunu öğrenmek için işvereninize danışın.

Sadece hastalık veya hamilelik nedeniyle daha az iş yükü ile çalışabiliyorsanız, doktor iş göremezlik belgesinde günde veya haftada çalışabileceğiniz maksimum saat sayısını belirtmelidir.

Belli bir süre maaşınızı almaya devam edeceksiniz.

### **Bir kaza / yaralanma durumunda aşağıdakiler geçerlidir:**

Yaralanmanız/kazanızı, mesai saatleri içinde veya boş zamanlarınızda meydana gelip gelmediğine bakılmaksızın, mümkün olan en kısa sürede işvereninize bildirin.

İşveren derhal sigorta şirketini bilgilendirmelidir. Size ve doktorunuzun yaralanma/kaza ve sağlık durumunuz hakkında bilgi vermeniz gereken bir form gönderecektir.

İsviçre'de işverenler, çalışanlarını kazaların neden olduğu yaralanmaların sonuçlarına karşı sigortalar. Kaza/yaralanmadan sonraki 3. günden itibaren maaşınızın %80'ine eşit [Taggeld](#) (☺ Çalışamayacak durumdaysanız ücretlerin ödenmeye devam edilmesi) alacaksınız.

[Taggeld](#) (☺ Çalışamayacak durumdaysanız ücretlerin ödenmeye devam edilmesi), kazanın iş yerinde (iş kazası) veya boş zamanda (iş kazası dışı) meydana gelmesine bakılmaksızın ödenir.

**Bunun tek istisnası:** Eğer çalışıyorsanız ve haftalık çalışma saatleriniz 8 saatten azsa, o zaman sadece iş kazaları sigortalıdır.

### **İşten çıkarılmaya karşı koruma:**

Hastalık izninde olduğunuz süre boyunca işvereninizi sizi işten çıkarmasına izin verilmez, ancak istifanızı hastalık izni sırasında da sunabilirsiniz.

---

## **İş akdinin feshi / işten çıkarma**

Hem siz hem de işveren iş ilişkisini sona erdirmeye hakkına sahiptir.

İşine son verirken belirli şartların yerine getirilmesi gerekir. Fesih bildirimini yazılı olması gerekip gerekmediği iş sözleşmesinde belirtilir. Değilse, sözlü bir fesih bildirimi yeterlidir.

## İhbar süresi

İş ilişkisini sona erdirmeye istiyorsanız, iş sözleşmesinde kararlaştırılan **ihbar süresine** uymalısınız. İş sözleşmeniz veya [Gesamtarbeitsvertrag \(GAV\)](#) (🔗 [Tüm meslek grubu için geçerli olan sözleşme](#)) bir ihbar süresi içermiyorsa, aşağıdaki son tarihler geçerlidir:

- İşteki deneme süresi boyunca: 7 takvim günü
- 1. çalışma yılında: 1 ay, her ayın sonunda fesih mümkündür
- 2. yıldan 9. yıla kadar: 2 ay, her ayın sonunda
- 10. çalışma yılından itibaren: Her ayın sonunda 3 ay.

Belirli süreli **iş sözleşmesi**, kararlaştırılan tarihte otomatik olarak sona erer.

İhbar süresi sona erdikten sonra yeni bir işiniz yoksa, **işsiz olarak kayıt yaptırmanız** gerekir.

## Hastalık / yaralanma / kaza durumunda işten çıkarılmaya karşı koruma

Hastalık veya kaza/yaralanma durumunda işvereniniz sizi işten çıkarmayabilir. Bu durumlarda, işten çıkarılmaya karşı koruma vardır:

- 1. çalışma yılında 30 gün
- İstihdamın 2. - 5. yılından itibaren 90 gün
- 6. çalışma yılından itibaren 180 gün
- hamilelik sırasında ve doğumdan sonraki 16 hafta içinde.

Tüm bu durumlarda, işveren siz işe geri dönene kadar beklemek zorunda kalacaktır. Ancak o zaman fesih izni verilir.

**Önemli:** Bir çalışan olarak, sözleşmenizi bir engelleme süresi içinde de feshedebilirsiniz.

## İşveren sizi işten çıkardıktan sonra hastalık veya yaralanma/kaza durumunda ne olur?

İşveren tarafından işten çıkarıldıktan sonra hastalanırsanız veya bir yaralanma/kaza geçirirseniz, hastalık veya kaza nedeniyle devamsızlık yaptığınız sürece ihbar süresi kesilir. Son tarih, işe geri dönebildiğiniz anda devam edecek ve bir sonraki olası fesih tarihine kadar uzatılacaktır (örneğin, ayın sonuna kadar).

**Lütfen unutmayın:** İstihdamınızı kendi isteğinizle feshettiyseniz, bu engelleme süresi geçerli değildir.

## Arbeitszeugnis: İşveren Referansı / Çalışma Belgesi

İstihdamınız sona erdiğinde, bir çalışma sertifikası veya genellikle bir **Arbeitszeugnis** (🔗 [İş performansınızın işveren tarafından değerlendirilmesi / tanıklığı](#)) alacaksınız. Bu, yeni bir işe başvurduğunuzda kullanışlı olacaktır.

**Arbeitszeugnis** (🔗 [İş performansınızın işveren tarafından değerlendirilmesi / tanıklığı](#)) şunları belirtir:

- İş ilişkisinin başlangıcı ve bitişi
- İşteki işleviniz ve faaliyetleriniz
- Yüzde olarak iş yükünüz
- İşinizin kalitesinin değerlendirilmesi
- Davranışınızın değerlendirilmesi
- **Arbeitszeugnis** (🔗 [İş performansınızın işveren tarafından değerlendirilmesi / tanıklığı](#)) verilme nedeni (işten çıkarma, süpervizör değişikliği, yeni işlev vb.)

## Sendika ve işçi derneklerinin danışma merkezleri

## Unia sendikası

Unia, İsviçre'deki en büyük sendikadır. Sektörler arasındır ve sanayi, ticaret, inşaat ve özel hizmet sektöründeki çalışanları organize eder. Unia ayrıca İsviçre'deki en büyük işsizlik sigortası fonunu da yönetiyor.

[Unia CLA Hizmetinden Yanıtlar](#)

## Syna sendikası

Bir sendika olarak Syna, ticaret, hizmet ve sanayideki her türlü meslekten işçileri temsil eder. Danışmanlar Almanca, Fransızca, İtalyanca, İspanyolca, Portekizce, Hırvatça ve İngilizce konuşmaktadır.

[Syna Bölgesi, Doğu İsviçre](#)

## SGB İsviçre Sendikalar Konfederasyonu

20 sendika, İsviçre Sendikalar Konfederasyonu'nda güçlerini birleştirdi ve İsviçre'deki çalışanların çıkarları için en büyük şemsiye örgütü oluşturdu.

[SGB Konuları](#)

## Travail.Suisse

Travail.Suisse, 10 demerin üye olduğu, çalışanların bağımsız çatı kuruluşudur. Bu demekler, çok çeşitli sektörlerden ve özel sektör ve kamu hizmeti alanlarından 150.000 üyeyi temsil etmektedir.

[Bilgi ve tavsiye](#)

## sendika sendikası

**syndicom**, posta, kurye, ekspres, paket pazarı (lojistik dahil), posta, trafik ve altyapı, telekom, BT, çağrı merkezleri, telekomünikasyon endüstrisi, grafik sanatlar ve ambalaj, kitap ve medya ticareti, basın ve elektronik medya ve görsel iletişim alanlarında çalışanları organize eder.

[Ücretsiz Rehber Syndicom](#)

## Otel & Gastro Birliği

Otelcilik, otelcilik ve fırıncılık endüstrileri için profesyonel organizasyon

[Otel & Gastro Birliği](#)

## Ücret

Yaptığınız iş için bir maaş alacaksınız.

## Adil ücretler

İsviçre'de belirli bir iş için genellikle ayda ödenen ortalama maaşın ne olduğunu bilmek istiyorsanız, **ulusal maaş hesaplayıcı** kullanabilirsiniz. Kantonlar arasında büyük farklılıklar vardır, bu nedenle Zürih'te St.Gallen'den daha fazla kazanabilirsiniz.

## Asgari

İsviçre'de ulusal düzeyde asgari ücret yoktur. St.Gallen Kantonu da asgari ücret tanımlamamıştır. Bu amaçla, sendikalar ve işveren dernekleri bazı sektörlerde asgari ücret konusunda pazarlık yaptılar. Bunlar toplu veya standart iş sözleşmesinde bulunabilir.

Bununla birlikte, uluslararası bir karşılaştırmada, ulusal asgari ücret olmamasına rağmen, İsviçre ücretleri genellikle yüksektir.

## Eşit ücret

Federal Anayasa ve Eşitlik Yasası, erkekler ve kadınlar için eşit ücret gerektirir. Bu, bir kadın ve bir erkeğin eşit iş için aynı maaşı alması gerektiği anlamına gelir.

## Bordro Hesaplayıcı

[Ulusal Bordro Hesaplayıcı](#)

[Salarium - İstatistiksel Maaş Hesaplayıcı](#)

## Ücret ödemesi

İşvereniniz genellikle maaş ödemesini her ayın sonunda bankanıza veya posta hesabınıza aktarır.

Kural olarak, bir **zaman ücreti** üzerinde anlaşmaya varılır. Maaş, çalışılan saatlere göre belirlenir:

- Saatlik ücret
- Günlük ücretler
- Haftalık ödeme
- Aylık ücret

### Parça başı ücret

Parça başı ücret, doğrudan gerçekleştirilen performansa (örneğin parça başı) dayanmaktadır. Ne kadar hızlı çalışırsanız, birim zaman başına ücret o kadar yüksek olur.

## Maaş bordrosu ve maaş beyanı



Bir çalışan olarak, çalışma ayının sonunda bir **maaş bordrosu** alacaksınız. Üzerinde maaş bordronuzun ayrıntılarını göreceksiniz.

**Maaş beyanı**, bir çalışan olarak size yönelik bir formdur. Alınan maaş hakkında bilgi verir. Tüm ücret bileşenlerini, ücret dışı işgücü maliyetlerini ve sosyal yardımları içerir.

İşvereniniz her yıl maaş beyanı vermekle yükümlüdür. Genellikle Ocak ayının sonunda alacaksınız. Birden fazla işiniz varsa veya bir yıl içinde iş değiştirdiyse, her iş için bir maaş ekstresi alacaksınız.

Maaş beyanı, yıllık **vergi beyannamesi** için en önemli belgedir.





### Örnek Dökümanlar

 Beispiel Lohnabrechnung  PDF, 232 kB

 Beispiel Lohnausweis  PDF, 696 kB


## Sosyal güvenlik

### Sosyal güvenlik hakkında detaylı bilgi

-  Sosyal güvenlik
-  Tüm sosyal sigorta programları hakkında ayrıntılı bilgi  deutsch
-  Sosyal Güvenlik Katkıları Hesaplayıcı

## Kaza sigortası

İsviçre'de tüm insanlar kazalara karşı sigortalanmalıdır. İşverenler, tüm çalışanlarını kaza sigortası ile sigortalamakla yükümlüdür.

- Çalışıyorsanız, işvereniniz aracılığıyla bir kaza sigortası şirketine kayıtlısınız. Maaşınızdan sigorta primi kesilecektir. Bu aynı zamanda evde çalışanlar ve kursiyerler için de geçerlidir.
- Haftada 8 saatten az çalışıyorsanız veya serbest meslek sahibiyse, kaza sigortasını kendiniz yaptırmanız gerekir. Bunu **sağlık sigortanıza** ek olarak alabilirsiniz. Sağlık sigortası poliçenizi kontrol edin.
- İşsiz olarak kayıtlıysanız ve işsizlik parası alıyorsanız, **Suva** ( **İsviçre'nin en büyük kaza sigortası şirketi**) otomatik olarak sigortalısınız. Sigorta primi işsizlik ödeneğinden kesilir.

## Aile yardımı

Çalışanlar ve serbest meslek sahipleri aile yardımı alabilirler.

Aile yardımı başvurunuzu aşağıdaki yerlere göndermelisiniz:

- bir çalışan olarak: işvereniniz aracılığıyla işverenin Familienausgleichskasse FAK ([?](#) Tazminat dairesi aile yardımlarını düzenler)
- Serbest meslek sahibi iseniz: bağlı olduğunuz Ausgleichskasse ([?](#) Tazminat büroları İsviçre sosyal güvenlik sistemini yönetir. Bu sigortaların faydalarını ödemekle yükümlüsünüz)

## Çalışanlar için aile yardımı

[FAK'ın formları ve broşürleri](#)

## Çalışanlar için aile yardımı

[SVA St.Gallen'e ait bilgiler ve formlar](#)

[İş hukuku hakkında bilgi](#)

## İletişim noktaları

Bölgenizdeki doğru iletişim noktasını, tavsiyeyi veya yetkiyi bulun: [İletişim noktaları](#)

© 2024 Informationsplattform für Zugewanderte im Kanton St.Gallen